

Índice

<i>Principales abreviaturas</i>	19
---------------------------------------	----

Introducción

I. UN PLANTEAMIENTO SECUENCIAL: DESDE EL NACIMIENTO HASTA LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL	21
II. UN PLANTEAMIENTO SUBYACENTE: LA TRANSICIÓN DEL CONTRATO INTERNACIONAL DEL TRABAJO A LA RELACIÓN LABORAL INTERNACIONAL	23
III. UN PLANTEAMIENTO ESTRUCTURAL: DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO, DERECHO DEL COMERCIO INTERNACIONAL Y DERECHO DE LA EXTRANJERÍA.....	26

Capítulo I

Celebración del contrato internacional de trabajo

I. FASE PREVIA A LA CELEBRACIÓN DEL CONTRATO INTERNACIONAL DE TRABAJO	31
1. La búsqueda internacional de empleo	31
2. La selección internacional del trabajador.....	34
3. Negociación del contrato internacional de trabajo.....	36
3.1. Acuerdos internacionales de negociación.....	36
3.2. Responsabilidad por daños transfronterizos en los tratos previos.....	38
3.3. El precontrato laboral internacional.....	40
II. CAPACIDAD EN LA CONTRATACIÓN LABORAL INTERNACIONAL	41
1. Capacidad para contratar.....	41
1.1. Trabajadores menores de edad	41
1.2. Trabajadores con discapacidad	46
1.3. Empleadores personas físicas y jurídicas	48
2. Capacidad para trabajar	49
2.1. Capacidad para trabajar en el Estado de prestación	49
2.2. Reducción y elevación de la edad para trabajar	54
III. REGULARIDAD EN LA CONTRATACIÓN LABORAL INTERNACIONAL.....	56
1. Las autorizaciones de extranjería como leyes de policía.....	56
1.1. Aplicación inexcusable	56

1.2. La falta de autorización: una cuestión de irregularidad contractual pero no de invalidez.....	57
2. Autorización individual.....	61
2.1. Requisitos.....	61
2.2. Valoración de la situación nacional de empleo.....	64
2.3. Procedimiento.....	67
3. Gestión colectiva en origen.....	73
3.1. Oferta genérica del empleador.....	73
3.2. Contratación del trabajador.....	74
4. Excepciones.....	76
4.1. Excepciones a la consideración de extranjeros: los trabajadores de la UE.....	76
4.2. Excepciones a las autorizaciones de extranjería.....	77
4.3. Excepciones a la situación nacional de empleo.....	80
4.4. Excepciones a la tramitación en el Estado de origen.....	82
IV. CONTENIDO DEL CONTRATO LABORAL INTERNACIONAL.....	84
1. La noción de contrato de trabajo por cuenta ajena en DIPr.....	84
2. Ley aplicable al contenido.....	87
2.1. La ley de prestación habitual del trabajo.....	87
2.2. La discutible búsqueda de otra ley más vinculada.....	90
3. Incidencia de la autonomía de la voluntad.....	92
3.1. La elección de ley como ley de máximos.....	92
3.2. Análisis de cláusulas tipo y patológicas.....	95
4. Normas de orden público.....	98
4.1. Veto de leyes extranjeras contrarias al orden público.....	98
4.2. Aplicación de leyes de policía en materia contractual.....	100
4.3. Aplicación de leyes de policía en materia de seguridad social....	104
V. FORMACIÓN DEL CONTRATO LABORAL INTERNACIONAL.....	107
1. Idioma y forma.....	107
1.1. Proyección de las reglas generales en el contrato de trabajo.....	107
1.2. Factores condicionantes de extranjería.....	113
2. Consentimiento.....	114
2.1. Regla de base.....	114
2.2. Simulación de contrato de trabajo internacional.....	117
2.3. El trabajo forzado internacional.....	120

Capítulo II

Configuración de la relación laboral internacional

I. POR LAS CONDICIONES DE LA RELACIÓN LABORAL INTERNACIONAL.....	125
1. Condiciones temporales	125
1.1. Trabajos internacionales de duración determinada	125
1.2. Trabajos internacionales discontinuos.....	131
1.3. Trabajos internacionales de dedicación parcial.....	132
1.4. Especial referencia a los “minijobs” internacionales.....	136
2. Condiciones espaciales	140
2.1. Trabajador transfronterizo	140
2.2. Trabajador expatriado <i>ab initio</i>	142
2.3. Trabajo con prestación transnacional	145
2.4. Trabajo con prestación plurilocalizada	148
2.5. Trabajo en espacios internacionales	153
2.6. Trabajo a distancia y teletrabajo internacionales	154
II. POR LA CUALIFICACIÓN DEL TRABAJADOR INTERNACIONAL.....	157
1. Trabajador internacional en formación.....	157
1.1. Régimen general	157
1.2. Especial mención a la formación en ciencias de la salud	158
2. Trabajador internacional de alta cualificación.....	160
2.1. Mecanismo superprivilegiado de movilidad.....	160
2.2. Mecanismo privilegiado de movilidad	162
3. Trabajador de alta dirección internacional.....	165
3.1. Planteamiento y crítica	165
3.2. Elementos relevantes para la calificación autónoma laboral.....	168
3.3. Elementos irrelevantes para la calificación autónoma laboral	172
3.4. Elementos silenciados para la calificación autónoma laboral	174
4. Investigador internacional	177
4.1. Concepto	177
4.2. La doble autorización de residencia	178
III. POR LA NATURALEZA DEL EMPLEADOR TRANSFRONTERIZO.....	179
1. Las sociedades laborales de ámbito internacional.....	179
1.1. Ley de la sociedad laboral <i>versus</i> ley de la relación laboral	179
1.2. Delimitación de regímenes	181
2. El empleador público transfronterizo.....	183
2.1. Preferencia del lugar de prestación habitual del trabajo respecto del Estado del empleador.....	183
2.2. Excepciones a favor del Estado del empleador.....	186
3. Las empresas de trabajo temporal transfronterizo.....	187
3.1. La autorización a ETTs de actividad internacional	187
3.2. Particularidades de la relación laboral internacional con ETTs....	189

Capítulo III

Ejecución de la relación laboral internacional

I.	RÉGIMEN GENERAL	195
	1. Ley aplicable al cumplimiento de la relación laboral internacional.....	195
	1.1. Periodo de prueba internacional	195
	1.2. La ley del lugar de ejecución.....	197
	2. Obligaciones transfronterizas de las partes.....	198
	2.1. Obligaciones transfronterizas del empleador.....	198
	2.2. Obligaciones transfronterizas del trabajador.....	204
	2.3. Medidas transfronterizas de control y vigilancia en el cumplimiento.....	207
	3. Condiciones internacionales del trabajo	209
	3.1. Tiempo de trabajo	209
	3.2. Salud y seguridad.....	212
	3.3. Igualdad y no discriminación.....	214
	3.4. Productividad internacional	216
II.	ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DURANTE EL DESARROLLO DE LA PRESTACIÓN LABORAL INTERNACIONAL.....	219
	1. El silencio de las normas	219
	1.1. La necesidad de una regulación expresa.....	219
	1.2. Lógica laboral <i>versus</i> lógica de daños.....	223
	2. Perspectiva de Derecho público internacional	227
	2.1. Sanciones, faltas y delitos: la relevancia del lugar de la contingencia.....	227
	2.2. Seguridad social: la irrelevancia del lugar de la contingencia	228
	2.3. Extranjería y ciudadanía: incidencia de la contingencia en la condición de trabajador residente	230
	3. Perspectiva de Derecho internacional privado: la responsabilidad civil.....	233
	3.1. La ley de la residencia habitual común: la proximidad al empleador y al trabajador.....	233
	3.2. La ley de producción del daño: la proximidad al hecho dañoso	237
	3.3. La ley del contrato de trabajo: la ley más vinculada a la relación laboral	240
	3.4. Tipología de casos internacionales.....	244
	3.5. Autonomía de la voluntad y contingencias profesionales: una relación desenfocada	250
	3.6. El asegurador de la responsabilidad del empleador.....	254
III.	DESARROLLO IRREGULAR DE LA ACTIVIDAD LABORAL INTERNACIONAL.....	258
	1. Trabajador extranjero en situación irregular	258
	1.1. Infracciones y sanciones.....	258
	1.2. Derechos de los trabajadores en situación irregular.....	263

1.3. Regularización de la residencia por arraigo socio-laboral.....	268
1.4. Efectos de la situación irregular en el mercado	272
2. Ocultación de la relación laboral internacional.....	272
2.1. El “falso autónomo” internacional	272
2.2. Trabajador y plataformas digitales transnacionales	278

Capítulo IV

Alteración de la relación laboral internacional

I. POR CIRCUNSTANCIAS OBJETIVAS DEL CONTRATO INTERNACIONAL.....	281
1. Modificaciones sustanciales de las condiciones internacionales de trabajo.....	281
1.1. Ley del contrato de trabajo <i>versus</i> ley del centro de trabajo afectado.....	281
1.2. Alcance de la ley del contrato de trabajo.....	282
2. Modificaciones del marco jurídico laboral internacional	284
2.1. Modificación de la ley aplicable	284
2.2. El conflicto internacional transitorio en materia laboral	286
II. POR CIRCUNSTANCIAS SUBJETIVAS DE LAS PARTES TRANSFRONTERIZAS	288
1. Por subcontratas internacionales.....	288
1.1. Obligaciones de Derecho público del empresario principal	288
1.2. Obligaciones de Derecho privado del empresario principal.....	294
2. Por sucesiones internacionales de empresas.....	300
2.1. Modificaciones estructurales empresariales y ley de la relación laboral	300
2.2. Excepciones	302
3. Por cesiones internacionales de trabajadores.....	305
3.1. La ley de la relación laboral frente a cedente y cesionario.....	305
3.2. Contingencias profesionales en caso de cesión internacional.....	310
4. Por interferencias de los grupos multinacionales de sociedades en la relación laboral	312
4.1. El trabajador en la dinámica de un grupo multinacional	312
4.2. Responsabilidad de sociedades distintas a la empleadora.....	313
III. POR CIRCUNSTANCIAS ESPACIALES INTERNACIONALES	317
1. Traslado permanente al extranjero.....	317
1.1. Modificación del régimen jurídico de la relación laboral internacional.....	317
1.2. Regulación material sobre el traslado al extranjero	322
1.3. Tramitación colectiva del traslado al extranjero	326
1.4. Contingencias profesionales en caso de traslado al extranjero....	329
2. Desplazamientos temporales internacionales	332

2.1.	Cotización al sistema de seguridad social de origen y sus excepciones	332
2.2.	Diversidad de regímenes en materia de extranjería	335
2.3.	El Estado de origen como regla general.....	341
2.4.	El Estado de destino como regla especial de los desplazamientos europeos	347
3.	Infracciones y sanciones en los traslados y desplazamientos.....	356
IV.	POR CIRCUNSTANCIAS TEMPORALES DE LA RELACIÓN INTERNACIONAL	359
1.	La necesidad de renovar la autorización de trabajo.....	359
1.1.	Requisitos	359
1.2.	Procedimiento.....	360
2.	La suspensión o interrupción de la relación laboral internacional	362
2.1.	La ley de la relación como regla general.....	362
2.2.	La suspensión o interrupción de contratos y el fraccionamiento de la relación internacional	365
2.3.	La suspensión o interrupción de la relación laboral y la situación de residencia	368
2.4.	La suspensión o interrupción de la relación del trabajador en situación irregular	371

Capítulo V

Extinción de la relación laboral internacional

I.	RÉGIMEN INDIVIDUAL DE EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL INTERNACIONAL	375
1.	Extinción por voluntad del trabajador: la dimisión internacional	375
1.1.	Las declaraciones de voluntad para la extinción.....	375
1.2.	Incidencia de la autonomía de la voluntad	376
2.	Extinción por voluntad del empleador: el despido internacional	378
2.1.	Protección internacional cualitativa y cuantitativa	378
2.2.	Leyes de policía en materia despido.....	379
3.	Extinción por causas pactadas en el contrato internacional	380
3.1.	Ley de mínimos y ley de máximos	380
3.2.	Pactos sobre expiración del tiempo	381
4.	Extinción por incumplimientos contractuales internacionales.....	382
4.1.	Del empleador	382
4.2.	Del trabajador.....	383
5.	Extinción por causas ajenas a las partes	384
5.1.	La jubilación internacional	384
5.2.	Causas objetivas vinculadas al trabajador	385
5.3.	Causas objetivas relacionadas con el empleador.....	388
II.	REGÍMENES COLECTIVOS EN SITUACIONES TRANSFRONTERIZAS	389

1.	Expedientes colectivos de regulación de empleo transfronterizo.....	389
1.1.	Tramitación	389
1.2.	Impugnación.....	393
2.	Insolvencia transfronteriza del empleador.....	395
2.1.	Trabajador dependiente del centro de intereses del empleador concursado	395
2.2.	Trabajador dependiente de otro establecimiento de un empleador europeo.....	399
2.3.	Trabajador dependiente de otro establecimiento de un empleador no europeo.....	402
2.4.	La intervención transfronteriza de los fondos de garantía salarial.....	405
2.5.	Los fondos de garantía salarial y los trabajadores extranjeros en situación irregular	408
III.	REGLAS COMUNES: LOS EFECTOS DE LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL INTERNACIONAL.....	417
1.	Efectos en la actividad laboral internacional.....	417
1.1.	Cese de la actividad: indemnizaciones y derechos del trabajador....	417
1.2.	Especial referencia a la readmisión en supuestos internacionales....	422
1.3.	Las cláusulas internacionales de no concurrencia poscontractual....	425
1.4.	La confidencialidad poscontractual y los secretos empresariales internacionales	428
2.	Efectos en las prestaciones transfronterizas de seguridad social	431
2.1.	Prestaciones relacionadas con la extinción de la relación laboral internacional	431
2.2.	Aplicación a los trabajadores en situación irregular.....	435
3.	Efectos en la situación de residencia.....	437
3.1.	Extrabajadores de la UE	437
3.2.	Extrabajadores de terceros Estados y residencia temporal	439
3.3.	Extrabajadores de terceros Estados y residencia de larga duración	444

Capítulo VI

Litigación sobre la relación laboral internacional

I.	COMPETENCIA PARA RECLAMACIONES SOBRE LA RELACIÓN LABORAL INTERNACIONAL.....	452
1.	La voluntad de las partes	452
1.1.	Mediación, conciliación y arbitraje laborales internacionales	452
1.2.	Tribunal elegido.....	455
1.3.	Ámbito material de la elección de tribunal	459
1.4.	Ámbito espacial de la elección de tribunal	462
1.5.	Ámbito subjetivo de la elección de tribunal	463
2.	Foros subjetivos relacionados con las partes litigantes	465

2.1. El domicilio del demandado.....	465
2.2. El domicilio de uno de los empleadores codemandados.....	467
2.3. El establecimiento o la sucursal del empleador.....	471
2.4. Un anacronismo: la nacionalidad de las partes.....	476
2.5. La nacionalidad del empleador público y la improcedencia de la inmunidad de jurisdicción.....	478
3. Foros objetivos relacionados con la prestación laboral.....	482
3.1. El tribunal del lugar de prestación habitual.....	482
3.2. El tribunal del lugar de prestación habitual ante varios empleadores.....	486
3.3. Tribunal del lugar de prestación habitual y desplazamientos.....	489
3.4. Tribunal del lugar de prestación habitual y lugar de producción del daño.....	492
3.5. Tribunal del lugar de prestación habitual y mercado afectado....	499
3.6. Tribunal del lugar de prestación habitual y lugar de celebración del contrato.....	500
4. Foros relacionados con el proceso: la reconvencción internacional.....	501
4.1. La viabilidad de la reconvencción internacional.....	501
4.2. El origen común de la reconvencción en materia laboral.....	504
4.3. Reconvencciones abusivas en casos de empleadores de grupos multinacionales.....	506
II. DESARROLLO DEL PROCESO LABORAL TRANSFRONTERIZO.....	511
1. Ley del proceso laboral transfronterizo.....	511
1.1. <i>Lex fori</i> laboral estatal.....	511
1.2. <i>Lex fori</i> laboral europea.....	515
2. Notificación internacional en materia laboral.....	516
2.1. Aplicación de los instrumentos de cooperación internacional en materia laboral.....	516
2.2. Notificación en el Estado del centro de trabajo.....	517
3. Asistencia jurídica gratuita en materia laboral internacional.....	519
3.1. Asistencia jurídica gratuita y trabajador domiciliado en el foro.....	519
3.2. Asistencia jurídica gratuita y trabajador domiciliado en otro Estado.....	520
4. Prueba en el proceso laboral transfronterizo.....	522
4.1. Medios de prueba laboral.....	522
4.2. Presunciones y carga de la prueba laboral.....	525
4.3. Invocación y prueba del Derecho laboral extranjero.....	526
III. RECONOCIMIENTO Y EJECUCIÓN DE RESOLUCIONES EXTRANJERAS SOBRE LA RELACIÓN LABORAL INTERNACIONAL.....	530
1. Procedimiento para el reconocimiento y la ejecución en materia laboral.....	530
1.1. Inadecuación del procedimiento a la asimetría de la relación....	530
1.2. Inadecuación de los órganos jurisdiccionales competentes.....	535

1.3. La ley del Estado de ejecución.....	536
2. Controles para el reconocimiento o ejecución de las sentencias en materia laboral.....	541
2.1. Control de la competencia del juez de origen en beneficio del trabajador.....	541
2.2. Control ambivalente de la competencia del juez de origen	543
2.3. Ausencia del control de la competencia	547
2.4. Control del orden público.....	548
<i>Conclusiones generales</i>	551
<i>Prontuario</i>	567
<i>Bibliografía</i>	629
<i>Índice de jurisprudencia</i>	641