

# Índice

---

<i>Principales abreviaturas</i> .....	19
---------------------------------------	----

## Introducción

I. UN PLANTEAMIENTO SECUENCIAL: DESDE EL NACIMIENTO HASTA LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL .....	21
II. UN PLANTEAMIENTO SUBYACENTE: LA TRANSICIÓN DEL CONTRATO INTERNACIONAL DEL TRABAJO A LA RELACIÓN LABORAL INTERNACIONAL .....	23
III. UN PLANTEAMIENTO ESTRUCTURAL: DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO, DERECHO DEL COMERCIO INTERNACIONAL Y DERECHO DE LA EXTRANJERÍA.....	26

## Capítulo I

### Celebración del contrato internacional de trabajo

I. FASE PREVIA A LA CELEBRACIÓN DEL CONTRATO INTERNACIONAL DE TRABAJO .....	31
1. La búsqueda internacional de empleo .....	31
2. La selección internacional del trabajador.....	34
3. Negociación del contrato internacional de trabajo.....	36
3.1. Acuerdos internacionales de negociación.....	36
3.2. Responsabilidad por daños transfronterizos en los tratos previos.....	38
3.3. El precontrato laboral internacional.....	40
II. CAPACIDAD EN LA CONTRATACIÓN LABORAL INTERNACIONAL .....	41
1. Capacidad para contratar.....	41
1.1. Trabajadores menores de edad .....	41
1.2. Trabajadores con discapacidad .....	46
1.3. Empleadores personas físicas y jurídicas .....	48
2. Capacidad para trabajar .....	49
2.1. Capacidad para trabajar en el Estado de prestación .....	49
2.2. Reducción y elevación de la edad para trabajar .....	54
III. REGULARIDAD EN LA CONTRATACIÓN LABORAL INTERNACIONAL.....	56
1. Las autorizaciones de extranjería como leyes de policía.....	56
1.1. Aplicación inexcusable .....	56

1.2. La falta de autorización: una cuestión de irregularidad contractual pero no de invalidez.....	57
2. Autorización individual.....	61
2.1. Requisitos.....	61
2.2. Valoración de la situación nacional de empleo.....	64
2.3. Procedimiento.....	67
3. Gestión colectiva en origen.....	73
3.1. Oferta genérica del empleador.....	73
3.2. Contratación del trabajador.....	74
4. Excepciones.....	76
4.1. Excepciones a la consideración de extranjeros: los trabajadores de la UE.....	76
4.2. Excepciones a las autorizaciones de extranjería.....	77
4.3. Excepciones a la situación nacional de empleo.....	80
4.4. Excepciones a la tramitación en el Estado de origen.....	82
IV. CONTENIDO DEL CONTRATO LABORAL INTERNACIONAL.....	84
1. La noción de contrato de trabajo por cuenta ajena en DIPr.....	84
2. Ley aplicable al contenido.....	87
2.1. La ley de prestación habitual del trabajo.....	87
2.2. La discutible búsqueda de otra ley más vinculada.....	90
3. Incidencia de la autonomía de la voluntad.....	92
3.1. La elección de ley como ley de máximos.....	92
3.2. Análisis de cláusulas tipo y patológicas.....	95
4. Normas de orden público.....	98
4.1. Veto de leyes extranjeras contrarias al orden público.....	98
4.2. Aplicación de leyes de policía en materia contractual.....	100
4.3. Aplicación de leyes de policía en materia de seguridad social....	104
V. FORMACIÓN DEL CONTRATO LABORAL INTERNACIONAL.....	107
1. Idioma y forma.....	107
1.1. Proyección de las reglas generales en el contrato de trabajo.....	107
1.2. Factores condicionantes de extranjería.....	113
2. Consentimiento.....	114
2.1. Regla de base.....	114
2.2. Simulación de contrato de trabajo internacional.....	117
2.3. El trabajo forzado internacional.....	120

## Capítulo II

## Configuración de la relación laboral internacional

I. POR LAS CONDICIONES DE LA RELACIÓN LABORAL INTERNACIONAL.....	125
1. Condiciones temporales .....	125
1.1. Trabajos internacionales de duración determinada .....	125
1.2. Trabajos internacionales discontinuos.....	131
1.3. Trabajos internacionales de dedicación parcial.....	132
1.4. Especial referencia a los “minijobs” internacionales.....	136
2. Condiciones espaciales .....	140
2.1. Trabajador transfronterizo .....	140
2.2. Trabajador expatriado <i>ab initio</i> .....	142
2.3. Trabajo con prestación transnacional .....	145
2.4. Trabajo con prestación plurilocalizada .....	148
2.5. Trabajo en espacios internacionales .....	153
2.6. Trabajo a distancia y teletrabajo internacionales .....	154
II. POR LA CUALIFICACIÓN DEL TRABAJADOR INTERNACIONAL.....	157
1. Trabajador internacional en formación.....	157
1.1. Régimen general .....	157
1.2. Especial mención a la formación en ciencias de la salud .....	158
2. Trabajador internacional de alta cualificación.....	160
2.1. Mecanismo superprivilegiado de movilidad.....	160
2.2. Mecanismo privilegiado de movilidad .....	162
3. Trabajador de alta dirección internacional.....	165
3.1. Planteamiento y crítica .....	165
3.2. Elementos relevantes para la calificación autónoma laboral.....	168
3.3. Elementos irrelevantes para la calificación autónoma laboral ....	172
3.4. Elementos silenciados para la calificación autónoma laboral ....	174
4. Investigador internacional .....	177
4.1. Concepto .....	177
4.2. La doble autorización de residencia .....	178
III. POR LA NATURALEZA DEL EMPLEADOR TRANSFRONTERIZO.....	179
1. Las sociedades laborales de ámbito internacional.....	179
1.1. Ley de la sociedad laboral <i>versus</i> ley de la relación laboral .....	179
1.2. Delimitación de regímenes .....	181
2. El empleador público transfronterizo.....	183
2.1. Preferencia del lugar de prestación habitual del trabajo respecto del Estado del empleador.....	183
2.2. Excepciones a favor del Estado del empleador.....	186
3. Las empresas de trabajo temporal transfronterizo.....	187
3.1. La autorización a ETTs de actividad internacional .....	187
3.2. Particularidades de la relación laboral internacional con ETTs....	189

*Capítulo III*

**Ejecución de la relación laboral internacional**

I. RÉGIMEN GENERAL .....	195
1. Ley aplicable al cumplimiento de la relación laboral internacional.....	195
1.1. Periodo de prueba internacional .....	195
1.2. La ley del lugar de ejecución.....	197
2. Obligaciones transfronterizas de las partes.....	198
2.1. Obligaciones transfronterizas del empleador.....	198
2.2. Obligaciones transfronterizas del trabajador.....	204
2.3. Medidas transfronterizas de control y vigilancia en el cumplimiento.....	207
3. Condiciones internacionales del trabajo .....	209
3.1. Tiempo de trabajo .....	209
3.2. Salud y seguridad.....	212
3.3. Igualdad y no discriminación.....	214
3.4. Productividad internacional .....	216
II. ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DURANTE EL DESARROLLO DE LA PRESTACIÓN LABORAL INTERNACIONAL.....	219
1. El silencio de las normas .....	219
1.1. La necesidad de una regulación expresa.....	219
1.2. Lógica laboral <i>versus</i> lógica de daños.....	223
2. Perspectiva de Derecho público internacional .....	227
2.1. Sanciones, faltas y delitos: la relevancia del lugar de la contingencia.....	227
2.2. Seguridad social: la irrelevancia del lugar de la contingencia .....	228
2.3. Extranjería y ciudadanía: incidencia de la contingencia en la condición de trabajador residente .....	230
3. Perspectiva de Derecho internacional privado: la responsabilidad civil.....	233
3.1. La ley de la residencia habitual común: la proximidad al empleador y al trabajador.....	233
3.2. La ley de producción del daño: la proximidad al hecho dañoso .....	237
3.3. La ley del contrato de trabajo: la ley más vinculada a la relación laboral .....	240
3.4. Tipología de casos internacionales.....	244
3.5. Autonomía de la voluntad y contingencias profesionales: una relación desenfocada .....	250
3.6. El asegurador de la responsabilidad del empleador.....	254
III. DESARROLLO IRREGULAR DE LA ACTIVIDAD LABORAL INTERNACIONAL.....	258
1. Trabajador extranjero en situación irregular .....	258
1.1. Infracciones y sanciones.....	258
1.2. Derechos de los trabajadores en situación irregular.....	263

1.3. Regularización de la residencia por arraigo socio-laboral.....	268
1.4. Efectos de la situación irregular en el mercado .....	272
2. Ocultación de la relación laboral internacional.....	272
2.1. El “falso autónomo” internacional .....	272
2.2. Trabajador y plataformas digitales transnacionales .....	278

#### Capítulo IV

### Alteración de la relación laboral internacional

I. POR CIRCUNSTANCIAS OBJETIVAS DEL CONTRATO INTERNACIONAL.....	281
1. Modificaciones sustanciales de las condiciones internacionales de trabajo.....	281
1.1. Ley del contrato de trabajo <i>versus</i> ley del centro de trabajo afectado.....	281
1.2. Alcance de la ley del contrato de trabajo.....	282
2. Modificaciones del marco jurídico laboral internacional .....	284
2.1. Modificación de la ley aplicable .....	284
2.2. El conflicto internacional transitorio en materia laboral .....	286
II. POR CIRCUNSTANCIAS SUBJETIVAS DE LAS PARTES TRANSFRONTERIZAS .....	288
1. Por subcontratas internacionales.....	288
1.1. Obligaciones de Derecho público del empresario principal .....	288
1.2. Obligaciones de Derecho privado del empresario principal.....	294
2. Por sucesiones internacionales de empresas.....	300
2.1. Modificaciones estructurales empresariales y ley de la relación laboral .....	300
2.2. Excepciones .....	302
3. Por cesiones internacionales de trabajadores.....	305
3.1. La ley de la relación laboral frente a cedente y cesionario.....	305
3.2. Contingencias profesionales en caso de cesión internacional.....	310
4. Por interferencias de los grupos multinacionales de sociedades en la relación laboral .....	312
4.1. El trabajador en la dinámica de un grupo multinacional .....	312
4.2. Responsabilidad de sociedades distintas a la empleadora.....	313
III. POR CIRCUNSTANCIAS ESPACIALES INTERNACIONALES .....	317
1. Traslado permanente al extranjero.....	317
1.1. Modificación del régimen jurídico de la relación laboral internacional.....	317
1.2. Regulación material sobre el traslado al extranjero .....	322
1.3. Tramitación colectiva del traslado al extranjero .....	326
1.4. Contingencias profesionales en caso de traslado al extranjero....	329
2. Desplazamientos temporales internacionales .....	332

2.1. Cotización al sistema de seguridad social de origen y sus excepciones .....	332
2.2. Diversidad de regímenes en materia de extranjería .....	335
2.3. El Estado de origen como regla general.....	341
2.4. El Estado de destino como regla especial de los desplazamientos europeos .....	347
3. Infracciones y sanciones en los traslados y desplazamientos.....	356
IV. POR CIRCUNSTANCIAS TEMPORALES DE LA RELACIÓN INTERNACIONAL.....	359
1. La necesidad de renovar la autorización de trabajo.....	359
1.1. Requisitos .....	359
1.2. Procedimiento.....	360
2. La suspensión o interrupción de la relación laboral internacional .....	362
2.1. La ley de la relación como regla general.....	362
2.2. La suspensión o interrupción de contratos y el fraccionamiento de la relación internacional .....	365
2.3. La suspensión o interrupción de la relación laboral y la situación de residencia .....	368
2.4. La suspensión o interrupción de la relación del trabajador en situación irregular .....	371

### *Capítulo V*

#### **Extinción de la relación laboral internacional**

I. RÉGIMEN INDIVIDUAL DE EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL INTERNACIONAL .....	375
1. Extinción por voluntad del trabajador: la dimisión internacional .....	375
1.1. Las declaraciones de voluntad para la extinción.....	375
1.2. Incidencia de la autonomía de la voluntad .....	376
2. Extinción por voluntad del empleador: el despido internacional .....	378
2.1. Protección internacional cualitativa y cuantitativa .....	378
2.2. Leyes de policía en materia despido.....	379
3. Extinción por causas pactadas en el contrato internacional .....	380
3.1. Ley de mínimos y ley de máximos .....	380
3.2. Pactos sobre expiración del tiempo .....	381
4. Extinción por incumplimientos contractuales internacionales.....	382
4.1. Del empleador .....	382
4.2. Del trabajador.....	383
5. Extinción por causas ajenas a las partes .....	384
5.1. La jubilación internacional .....	384
5.2. Causas objetivas vinculadas al trabajador .....	385
5.3. Causas objetivas relacionadas con el empleador.....	388
II. REGÍMENES COLECTIVOS EN SITUACIONES TRANSFRONTERIZAS .....	389

1.	Expedientes colectivos de regulación de empleo transfronterizo.....	389
1.1.	Tramitación .....	389
1.2.	Impugnación.....	393
2.	Insolvencia transfronteriza del empleador.....	395
2.1.	Trabajador dependiente del centro de intereses del empleador concursado .....	395
2.2.	Trabajador dependiente de otro establecimiento de un empleador europeo.....	399
2.3.	Trabajador dependiente de otro establecimiento de un empleador no europeo.....	402
2.4.	La intervención transfronteriza de los fondos de garantía salarial.....	405
2.5.	Los fondos de garantía salarial y los trabajadores extranjeros en situación irregular .....	408
III.	REGLAS COMUNES: LOS EFECTOS DE LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL INTERNACIONAL.....	417
1.	Efectos en la actividad laboral internacional.....	417
1.1.	Cese de la actividad: indemnizaciones y derechos del trabajador....	417
1.2.	Especial referencia a la readmisión en supuestos internacionales....	422
1.3.	Las cláusulas internacionales de no concurrencia poscontractual....	425
1.4.	La confidencialidad poscontractual y los secretos empresariales internacionales .....	428
2.	Efectos en las prestaciones transfronterizas de seguridad social .....	431
2.1.	Prestaciones relacionadas con la extinción de la relación laboral internacional .....	431
2.2.	Aplicación a los trabajadores en situación irregular.....	435
3.	Efectos en la situación de residencia.....	437
3.1.	Extrabajadores de la UE .....	437
3.2.	Extrabajadores de terceros Estados y residencia temporal .....	439
3.3.	Extrabajadores de terceros Estados y residencia de larga duración .....	444

### *Capítulo VI*

#### **Litigación sobre la relación laboral internacional**

I.	COMPETENCIA PARA RECLAMACIONES SOBRE LA RELACIÓN LABORAL INTERNACIONAL.....	452
1.	La voluntad de las partes .....	452
1.1.	Mediación, conciliación y arbitraje laborales internacionales ....	452
1.2.	Tribunal elegido.....	455
1.3.	Ámbito material de la elección de tribunal .....	459
1.4.	Ámbito espacial de la elección de tribunal .....	462
1.5.	Ámbito subjetivo de la elección de tribunal .....	463
2.	Foros subjetivos relacionados con las partes litigantes .....	465

2.1. El domicilio del demandado.....	465
2.2. El domicilio de uno de los empleadores codemandados.....	467
2.3. El establecimiento o la sucursal del empleador.....	471
2.4. Un anacronismo: la nacionalidad de las partes.....	476
2.5. La nacionalidad del empleador público y la improcedencia de la inmunidad de jurisdicción.....	478
3. Foros objetivos relacionados con la prestación laboral.....	482
3.1. El tribunal del lugar de prestación habitual.....	482
3.2. El tribunal del lugar de prestación habitual ante varios empleadores.....	486
3.3. Tribunal del lugar de prestación habitual y desplazamientos.....	489
3.4. Tribunal del lugar de prestación habitual y lugar de producción del daño.....	492
3.5. Tribunal del lugar de prestación habitual y mercado afectado....	499
3.6. Tribunal del lugar de prestación habitual y lugar de celebración del contrato.....	500
4. Foros relacionados con el proceso: la reconvencción internacional.....	501
4.1. La viabilidad de la reconvencción internacional.....	501
4.2. El origen común de la reconvencción en materia laboral.....	504
4.3. Reconvencciones abusivas en casos de empleadores de grupos multinacionales.....	506
II. DESARROLLO DEL PROCESO LABORAL TRANSFRONTERIZO.....	511
1. Ley del proceso laboral transfronterizo.....	511
1.1. <i>Lex fori</i> laboral estatal.....	511
1.2. <i>Lex fori</i> laboral europea.....	515
2. Notificación internacional en materia laboral.....	516
2.1. Aplicación de los instrumentos de cooperación internacional en materia laboral.....	516
2.2. Notificación en el Estado del centro de trabajo.....	517
3. Asistencia jurídica gratuita en materia laboral internacional.....	519
3.1. Asistencia jurídica gratuita y trabajador domiciliado en el foro.....	519
3.2. Asistencia jurídica gratuita y trabajador domiciliado en otro Estado.....	520
4. Prueba en el proceso laboral transfronterizo.....	522
4.1. Medios de prueba laboral.....	522
4.2. Presunciones y carga de la prueba laboral.....	525
4.3. Invocación y prueba del Derecho laboral extranjero.....	526
III. RECONOCIMIENTO Y EJECUCIÓN DE RESOLUCIONES EXTRANJERAS SOBRE LA RELACIÓN LABORAL INTERNACIONAL.....	530
1. Procedimiento para el reconocimiento y la ejecución en materia laboral.....	530
1.1. Inadecuación del procedimiento a la asimetría de la relación....	530
1.2. Inadecuación de los órganos jurisdiccionales competentes.....	535

1.3. La ley del Estado de ejecución.....	536
2. Controles para el reconocimiento o ejecución de las sentencias en materia laboral.....	541
2.1. Control de la competencia del juez de origen en beneficio del trabajador.....	541
2.2. Control ambivalente de la competencia del juez de origen .....	543
2.3. Ausencia del control de la competencia .....	547
2.4. Control del orden público.....	548
<i>Conclusiones generales</i> .....	551
<i>Prontuario</i> .....	567
<i>Bibliografía</i> .....	629
<i>Índice de jurisprudencia</i> .....	641