

# Índice

GLOSARIO DE ABREVIATURAS .....	9
PRÓLOGO .....	13
1. Introducción.....	22
2. La inclusión de consideraciones sociales en el ámbito de la contratación pública: la Comunicación interpretativa de la Comisión Europea de 28.11.2001.....	39
3. Las cláusulas sociales: consideraciones previas .....	48
4. Criterios de adjudicación y condiciones especiales de ejecución de los contratos .....	57
4.1. Cuestiones generales .....	58
4.2. Algunos apuntes sobre las condiciones especiales de ejecución: Requisitos, límites y finalidades .....	63
4.3. Las consideraciones sociales como criterio de adjudicación de los contratos: Requisitos, límites y finalidades .....	75
5. Los criterios de adjudicación de carácter social: la doctrina del TACRC y las falsas cláusulas sociales .....	98
5.1. Introducción .....	98
5.2. Cláusulas sociales relacionadas con cualidades del personal adscrito a la ejecución del contrato.....	100
5.2.1. Lucha contra el desempleo, personas desempleadas o en situación de paro prolongado....	100
5.2.2. Integración social de personas con discapacidad y otros colectivos con dificultades de acceso al mercado laboral .....	111
5.3. Planes de igualdad y otras cláusulas sociales referidas a la paridad de género.....	121
5.3.1. Los planes de igualdad .....	124
5.3.2. Cláusulas relativas a la paridad de género ....	132
a) El fomento de la contratación femenina...	133
b) Las medidas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar .....	139
5.4. Calidad en el empleo: mantenimiento de la plantilla y mantenimiento y/o mejoras de las condiciones labo-	

rales y salariales del personal adscrito a la ejecución del contrato .....	151
5.4.1. El mantenimiento de la plantilla adscrita a la ejecución del contrato.....	151
5.4.2. El mantenimiento y/o mejora de las condiciones laborales y salariales del personal adscrito a la ejecución del contrato .....	163
a) Antecedentes jurisprudenciales en el ámbito del TJUE.....	164
b) Condiciones de trabajo o relativas al empleo como condición especial de ejecución.....	171
c) Condiciones de trabajo o relativas al empleo como criterio de adjudicación de los contratos: las mejoras salariales del personal adscrito a la ejecución del contrato ....	189
d) Medidas destinadas a proteger la seguridad y la salud de las personas empleadas en la ejecución del contrato.....	209
5.5. La utilización de cualidades o características de las licitadoras como criterio de adjudicación.....	215
<b>RECAPITULACIONES.....</b>	<b>221</b>
<b>APÉNDICE JURISPRUDENCIAL Y DOCTRINAL .....</b>	<b>229</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>235</b>