

# ÍNDICE

Introducción

## Capítulo I

### El derecho internacional del trabajo

- 1.1. Cuestiones introductorias en la conformación del Derecho Internacional del Trabajo
  - 1.1.1. La formación del DIT en el siglo XIX
  - 1.1.2. Desde los inicios del siglo XX al periodo de entreguerras
  - 1.1.3. Desde la Segunda Guerra Mundial a nuestros días
  - 1.1.4. El concepto del derecho internacional del trabajo
- 1.2. Consideraciones sobre el derecho a la libertad sindical y las garantías en la extinción del contrato de trabajo
- 1.3. El derecho internacional del trabajo ante el derecho transnacional del trabajo y la lex mercatoria
  - 1.3.1. Sobre el derecho transnacional del trabajo
  - 1.3.2. Lex mercatoria

## Capítulo II

### La interacción entre el derecho internacional y los ordenamientos jurídicos estatales

- 2.1. Escuelas teóricas
- 2.2. Control de legalidad, constitucionalidad y convencionalidad
  - 2.2.1. Control de legalidad
  - 2.2.2. Control de constitucionalidad
  - 2.2.3. Control de convencionalidad
    - a) Concepto y características del control de convencionalidad
    - b) Trascendencia del control de convencionalidad
- 2.3. La interacción del derecho internacional del trabajo con el ordenamiento jurídico interno en el modelo español
  - 2.3.1. La recepción del derecho internacional del trabajo desde el canon hermenéutico del artículo 10.2 de la Constitución española
  - 2.3.2. La recepción del derecho internacional del trabajo al amparo de los artículos 93 a 96 de la Constitución española
- 2.4. Factores de merma de eficacia de los tratados internacionales
  - 2.4.1. Tratados non self executing
  - 2.4.2. Flexibilidad de las normas para adaptarse a las diferentes condiciones económicas y sociales de los diferentes países y el margen de apreciación razonable
  - 2.4.3. El derecho de la Unión Europea y su interacción con la norma internacional del trabajo

## Capítulo III

### Fuentes y mecanismos de control del derecho internacional del trabajo

- 3.1. La Declaración Universal de Derechos Humanos
- 3.2. Pacto Internacional de los Derechos Civiles y Políticos
- 3.3. Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, y las resoluciones del Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales sobre libertad sindical respecto de España
  - 3.3.1. Cuestiones generales sobre el PIDESC
  - 3.3.2. Criterios e informes del CDESC sobre España

### 3.4. La Organización Internacional del Trabajo

3.4.1. Características generales de la OIT en referencia con sus Convenios y sus órganos de control

3.4.2. Aportaciones críticas sobre el papel de la OIT

3.4.3. Los Convenios de la OIT 87, 98 y 158

a) El Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (número 87) de la OIT y el Convenio relativo a la aplicación del derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (número 98)

b) El Convenio sobre la terminación de la relación de trabajo por iniciativa del empleador, 1982 (número 158)

3.4.4. Los órganos de la OIT

3.4.5. El derecho a la libertad sindical desde la OIT

a) Criterios y resoluciones sobre España durante el franquismo

b) Criterios y resoluciones con relación a España de 1977 hasta 2011

c) Criterios y resoluciones a raíz de la reforma laboral de 2012

3.4.6. El Comité de Libertad Sindical: análisis de sus resoluciones respecto de España

a) Primera etapa: la dictadura del general Franco

b) Segunda etapa: periodo constituyente con la Constitución española de 1978 y consecuentes reformas legislativas en el marco laboral democrático

c) Tercera etapa: Desde 1983 hasta 2011

d) Resoluciones a partir de la reforma laboral de 2012

3.4.7. Las garantías de la terminación del contrato de trabajo en la OIT

a) Criterios y resoluciones desde la aprobación del Convenio 1985 hasta 2011

b) Criterios y resoluciones sobre el C158 con relación a España desde la reforma laboral de 2012

3.4.8. El derecho a la defensa previo al despido por causas imputables al trabajador

### 3.5. El Consejo de Europa

3.5.1. El Convenio Europeo para la Protección de los Derechos Humanos y de las Libertades Fundamentales

a) Resoluciones del Tribunal Europeo de Derechos Humanos sobre libertad sindical

b) Resoluciones sobre España del Tribunal Europeo de Derechos Humanos

3.5.2. La Carta Social Europea

a) Cuestiones generales

b) Resoluciones del Comité Europeo de Derechos Sociales sobre España en materia de libertad sindical

c) Resoluciones del Comité Europeo de Derechos Sociales sobre España en relación con el derecho al preaviso en la terminación del contrato de trabajo

d) La reclamación 65/2011 interpuesta contra Grecia ante el Comité Europeo de Derechos Sociales

### 3.6. La Organización de Estados Americanos

## Capítulo IV

### El derecho internacional del trabajo en los tribunales españoles: un análisis de la jurisprudencia estatal

4.1. El derecho de libertad sindical

4.1.1. La jurisprudencia social sobre el derecho a la libertad sindical

4.1.2. La jurisprudencia del Tribunal Constitucional sobre el derecho a la libertad sindical

4.2. Derechos ante la terminación del contrato de trabajo/despido

4.2.1. La jurisprudencia social sobre el despido/terminación del contrato de trabajo desde el Convenio 158 OIT

a) Las resoluciones de los Juzgados de lo Social

b) Las resoluciones de los Tribunales Superiores de Justicia

- c) Las resoluciones de la Audiencia Nacional
  - d) Las resoluciones del Tribunal Supremo
- 4.2.2. El preaviso razonable en la extinción del contrato de trabajo en relación con el artículo 4.4. de la Carta Social Europea
- a) Sentencias de los Juzgados de lo Social
  - b) Sentencias de los Tribunales Superiores de Justicia
- 4.2.3. La jurisprudencia del Tribunal Constitucional sobre el Convenio 158 de la OIT y la Carta Social Europea en relación con la terminación del contrato de trabajo
- 4.2.4. Consideraciones sobre la jurisprudencia en relación con el artículo 4.4 de la Carta Social Europea
- 4.3. El derecho a la defensa del artículo 7 del Convenio 158 de la OIT

## **Capítulo V**

### **Reflexiones finales**

### **Bibliografía**

### **Índice Jurisprudencial**