

ÍNDICE

CAPÍTULO PRIMERO LA ACREDITACIÓN DE LAS VIOLENCIAS EN EL PROCESO LABORAL

- I. La acreditación de las violencias en el proceso laboral
- II. Modos de acreditación
- III. Conclusiones
- IV. Bibliografía
- V. Relación de jurisprudencia y doctrina judicial

CAPÍTULO SEGUNDO EL DEBER DE NEGOCIAR LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL EN EL TRABAJO: LA COMPLEJA CONCRECIÓN —Y MÁS DIFÍCIL ENCUADRAMIENTO— DE UNA OBLIGACIÓN PERENTORIA

- I. Violencia de género, violencia contra las mujeres y violencia sexual
- II. Planteamientos operativos frente a la violencia contra las mujeres y, especialmente, frente a la violencia sexual
- III. La operativa en el ámbito supranacional: la Unión Europea
- IV. La normativa española: de la LO 3/2007 a la LO 10/2022
- V. Bibliografía

CAPÍTULO TERCERO PREVENCIÓN DE RIESGOS Y VIOLENCIAS SEXUALES: MEDIDAS DE SENSIBILIZACIÓN E INFORMACIÓN EN EL TRABAJO

- I. Introducción
- II. El papel de las empresas en la prevención de las violencias sexuales
- III. Conclusiones
- IV. Bibliografía
- V. Relación de jurisprudencia y doctrina judicial

CAPÍTULO CUARTO SEXO Y GÉNERO EN LA PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA SEXISTA: PLURALIDAD DE PROTOCOLOS Y CANALES DE DENUNCIA

- I. Introducción
- II. El uso de los términos «sexo» y «género» para definir las categorías objeto de protección
- III. Identidad de género: ¿se incluye en la protección contra la discriminación por razón de sexo?
- IV. Protocolos y canales: hacia una solución integrada
- V. Conclusiones
- VI. Bibliografía

CAPÍTULO QUINTO FORMACIÓN PROFESIONAL EN MATERIA DE VIOLENCIAS SEXUALES: LOS DEBERES DE LAS EMPRESAS Y DE LAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO

- I. La formación como instrumento en la erradicación de la discriminación y las distintas formas de violencia
- II. Ley orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual
- III. Conclusión final
- IV. Bibliografía

CAPÍTULO SEXTO TUTELA DE LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUALES EN EL ÁMBITO LABORAL

- I. Introducción
- II. Concepto y conductas constitutivas de acoso por razón de sexo y de acoso sexual
- III. Medidas preventivas en la empresa. protocolos de actuación
- IV. Ámbito de aplicación. vigencia, seguimiento y evaluación del protocolo
- V. Objetivos de los protocolos de actuación contra las violencias en el trabajo. formación e información
- VI. Tutela legal contra la violencia
- VII. Bibliografía
- VIII. Relación de jurisprudencia y doctrina judicial

CAPÍTULO SÉPTIMO TUTELA DE LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUALES EN EL ÁMBITO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL

- I. Introducción
- II. La protección social de las víctimas en la Ley 10/2022
- III. La protección por desempleo
- IV. La protección por cese de actividad de los trabajadores por cuenta propia
- V. Las ayudas económicas a las víctimas de violencias sexuales
- VI. La prestación de orfandad

CAPÍTULO OCTAVO TUTELA DE LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUALES EN LOS ÁMBITOS PENAL Y ADMINISTRATIVO

- I. Marco supranacional europeo para la protección contra el acoso y el acoso sexual en el lugar del trabajo: el convenio de Estambul
- II. El impacto de legislativo de la Ley Orgánica 10/2022 de Garantía Integral de la Libertad Sexual en el delito de acoso sexual
- III. Reforma del delito de acoso sexual por la LOGILS
- IV. Modalidades típicas de delito de acoso sexual

- V. Elementos típicos del delito de acoso sexual
- VI. Sobre el elemento situacional del delito de acoso sexual
- VII. La situación objetiva y gravemente intimidatoria, hostil o humillante
- VIII. Concursos
- IX. El acoso sexual y su interrelación con el acoso laboral
- X. Comportamientos o proposiciones sexuales inapropiados
- XI. El modelo de responsabilidad penal de personas jurídicas y el delito de acoso sexual
- XII. Entendiendo la responsabilidad penal de las personas jurídicas
- XIII. Los criterios objetivos de imputación del delito de la persona física a la persona jurídica en el caso del delito de acoso sexual
- XIV. Conclusiones
- XV. Bibliografía

CAPÍTULO NOVENO FORMULACIÓN DEL DERECHO A LA IGUALDAD DE TRATO Y DEL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO: ¿UNA SIMPLE CUESTIÓN LÉXICA?

- I. General
- II. Sobre el art. 14 CE y la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación
- III. Del principio de igualdad al derecho a la igualdad
- IV. La discriminación
- V. Elementos que configuran el derecho a la no discriminación
- VI. Conclusión
- VII. Relación de jurisprudencia y doctrina judicial

CAPÍTULO DÉCIMO ACREDITACIÓN DE LAS CATEGORÍAS SOSPECHOSAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL PROCESO LABORAL

- I. Introducción
- II. Igualdad y discriminación
- III. Las categorías tradicionales de la discriminación
- IV. Las relativamente nuevas categorías de discriminación
- V. La posibilidad de aparición de nuevas categorías discriminatorias

CAPÍTULO DECIMOPRIMERO EL ACOSO EN EL TRABAJO: DE DISCRIMINACIÓN A MODALIDAD DE VIOLENCIA SEXUAL

- I. Introducción
- II. El acoso como forma de discriminación en el derecho comunitario

- III. La transposición de la regulación comunitaria del acoso discriminatorio al derecho español
- IV. La adopción de un enfoque propio en la regulación del acoso discriminatorio
- V. El acoso en tanto violencia sexual
- VI. A modo de reflexión
- VII. Bibliografía
- VIII. Relación de jurisprudencia y Doctrina judicial

CAPÍTULO DECIMOSEGUNDO INTERDICCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

- I. Introducción
- II. El ejercicio del poder de dirección mediante el recurso a la inteligencia artificial
- III. La articulación de la tutela antidiscriminatoria
- IV. Valoraciones finales
- V. Bibliografía

CAPÍTULO DECIMOTERCERO GLOSARIO DE SENTENCIAS A LA LUZ DE LA LEY 15/2022, DE 12 DE JULIO, INTEGRAL PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN

- I. Incidencia de la ley 15/2022 sobre despido e incapacidad temporal (IT)
- II. Incidencia de la Ley 15/2022 sobre despido y discapacidad
- III. Incidencia de la ley 15/2022 en el despido y otras causas de discriminación
- IV. Incidencia de la ley 15/2022 en las condiciones retributivas
- V. Incidencia de la ley 15/2022 en los ceses en período de prueba
- VI. ¿La Ley 15/2022 introduce un supuesto de nulidad automática?
- VII. Sobre la entrada en vigor de la Ley 15/2022
- VIII. Conclusiones

CAPÍTULO DECIMOCUARTO A TUTELA LABORAL DAS VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA EM PORTUGAL, PORQUE NUNCA É DE MAIS REVISITAR O TEMA A PROPÓSITO DA VIOLÊNCIA DE GÉNERO E DA VIOLÊNCIA SEXUAL

- I. Introdução
- II. Estatuto de vítima
- III. Medidas de proteção laboral
- IV. Violência doméstica, violência de género e violência sexual. Reflexão a propósito da «Ley orgánica 10/2022»
- V. Bibliografía