

ÍNDICE

I. EL RENOVADO PROTAGONISMO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL ANTE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA EMPRESA

1. La digitalización del proceso productivo: detonantes y consecuencias de la IV Revolución Industrial
2. De la automatización manual a la automatización intelectual: obsolescencia y devaluación de la fuerza de trabajo
3. La conjura de los riesgos derivados de la digitalización mediante la adquisición de competencias digitales en el trabajo

II. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LOS DERECHOS FORMATIVOS VINCULADOS AL CONTRATO ORDINARIO DE TRABAJO

1. El derecho a la educación en la legislación obrera
2. El derecho a recibir formación profesional como consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta ajena
3. El reconocimiento de los derechos formativos de contenido prestacional
4. La introducción de modificaciones técnicas en el puesto de trabajo como desencadenante de la formación profesional voluntariamente proporcionada por la empresa
5. El protagonismo de los derechos formativos del trabajador ligado al robustecimiento de los poderes de la empresa
6. El estímulo de la formación profesional prospectiva a cargo de la empresa
7. La bifurcación regulatoria de la formación programada por la empresa

III. EL DERECHO A RECIBIR FORMACIÓN PROFESIONAL DE LA EMPRESA EN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA DE 1978

1. La formación profesional como principio rector de la política social y económica
2. La formación profesional y el derecho a la promoción a través del trabajo
3. La formación profesional y el derecho fundamental a la educación

IV. EL DERECHO A RECIBIR FORMACIÓN PROFESIONAL DE LA EMPRESA EN EL DERECHO INTERNACIONAL

1. El derecho a recibir formación profesional en el Derecho Internacional de los Derechos Humanos
2. El derecho a recibir formación profesional en el Derecho de la Unión Europea
3. El derecho a recibir formación profesional en los convenios de la Organización Internacional del Trabajo

V. LA DIMENSIÓN DEFENSIVA DEL DERECHO A RECIBIR FORMACIÓN PROFESIONAL DE LA EMPRESA

1. El derecho a recibir formación profesional para la adaptación a las modificaciones técnicas operadas en el puesto de trabajo
2. El derecho a recibir formación profesional para la adaptación a las modificaciones técnico-funcionales
3. El derecho a recibir formación profesional de las personas con discapacidad

VI. LA DIMENSIÓN PROSPECTIVA DEL DERECHO A RECIBIR FORMACIÓN PROFESIONAL DE LA EMPRESA

1. El derecho a recibir formación profesional prospectiva de la legislación estatal
2. El derecho a recibir formación profesional prospectiva de la empresa en la negociación colectiva
3. Autonomía individual y derecho a la formación profesional prospectiva: el pacto de permanencia en la empresa

VII. A MODO DE REFLEXIÓN