

# ÍNDICE

## I - CONCEPTO Y ÁMBITO DEL DERECHO DEL TRABAJO

### LECCIÓN 1.ª - EL DERECHO DEL TRABAJO Y SU OBJETO

*Alicia Villalba Sánchez*

#### I.El trabajo objeto del Derecho del Trabajo

- 1.Trabajo necesario y productivo
- 2.Trabajo personal y libre
- 3.Trabajo por cuenta ajena
- 4.Trabajo dependiente

#### II.El trabajo en otros contratos

- 1.Ejecuciones de obra
- 2.Mandatos
- 3.Socio industrial
- 4.Trabajo cooperativo

#### III.Prestaciones de servicios excluidas

- 1.Funcionarios públicos y personal al servicio de la Administración
- 2.Transportistas con vehículo propio
- 3.El trabajo autónomo
- 4.Trabajos familiares
- 5.Servicios amistosos, benévolos o de buena vecindad
- 6.Prestaciones personales obligatorias. Trabajos temporales de colaboración social

### LECCIÓN 2.ª - RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL

*Alicia Villalba Sánchez*

#### I.Caracterización general

#### II.Representantes de comercio

#### III.Personal de alta dirección

#### IV.Personal al servicio del hogar familiar

#### V.Deportistas profesionales

#### VI.Abogados que prestan servicios en despachos, individuales o colectivos

VII. Artistas, técnicos y auxiliares que desarrollan su actividad en las artes escénicas, audiovisuales y musicales

VIII. Otras relaciones laborales de carácter especial

## II - FUENTES

### LECCIÓN 3.<sup>a</sup> - DERECHO INTERNO, INTERNACIONAL Y DE LA UNIÓN EUROPEA

*Alicia Villalba Sánchez*

I. La Constitución

II. El papel de la ley y del reglamento

III. Normas de las comunidades autónomas

IV. Normas internacionales, en especial, la actividad normativa de la Organización Internacional del Trabajo

V. Normas sociales de la Unión Europea

### LECCIÓN 4.<sup>a</sup> - LOS CONVENIOS COLECTIVOS Y OTRAS FUENTES

*Consuelo Ferreiro Regueiro*

I. Los convenios colectivos

1. Concepto

2. Tipos y eficacia

2.1. Convenios colectivos estatutarios

2.2. Convenios colectivos "extraestatutarios"

2.3. Acuerdos de adhesión

2.4. Acuerdos interprofesionales o sobre materias concretas

II. Laudos arbitrales

III. Resoluciones de extensión de convenios colectivos

IV. La costumbre laboral

V. Los principios generales del derecho

VI. Supletoriedad del Derecho

## **LECCIÓN 5.ª - APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES**

*Alicia Villalba Sánchez*

- I. Determinación de la norma vigente y selección de la norma aplicable en el Derecho del Trabajo
- II. Vigencia de los principios comunes de determinación y aplicación de las normas jurídicas en el Derecho del Trabajo
- III. Principios de aplicación de las normas jurídicas propios del Derecho del Trabajo
  - 1. En caso de concurrencia no conflictiva: principio de norma mínima. Relaciones de complementariedad y suplementariedad
  - 2. En caso de concurrencia conflictiva: principio de norma más favorable
- IV. Condición más beneficiosa adquirida
- V. Irrenunciabilidad de derechos
- VI. La interpretación de las normas laborales: el principio in dubio pro operario
- VII. La jurisprudencia

## **III - CONTRATO DE TRABAJO Y EMPLEO**

### **LECCIÓN 6.ª - CONCEPTO, PARTES Y ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO**

*Lourdes Mella Méndez*

- I. Concepto y caracteres del contrato de trabajo
- II. Partes. El empresario "sin personalidad". Grupos de empresas
- III. Capacidad laboral de las partes del contrato
  - 1. Del empresario
  - 2. Del trabajador
- IV. Elementos del contrato: objeto y causa. Consentimiento. Condición y término
- V. Tratos preliminares y precontrato de trabajo
- VI. Forma, documentación e información del contrato
- VII. Celebración "a prueba"
- VIII. Ineficacia del contrato: nulidad y anulabilidad

## **LECCIÓN 7.ª - MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO**

*Lourdes Mella Méndez*

### I. Contratos por tiempo indefinido

1. Aspectos generales y presunción legal del contrato de trabajo indefinido
2. Contrato fijo-discontinuo

### II. Contratos de duración determinada

1. En atención a los servicios objeto del contrato
  - 1.1. Contrato para obra o servicio determinados (a extinguir)
  - 1.2. El nuevo contrato por circunstancias de la producción
  - 1.3. El nuevo contrato de sustitución
  - 1.4. Aspectos comunes
2. Contrato formativo
  - 2.1. El contrato de formación en alternancia
  - 2.2. El contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada
  - 2.3. Aspectos comunes

### III. Contratos de trabajo a tiempo parcial

1. Contrato ordinario a tiempo parcial
2. Jubilación parcial y contrato de relevo

### IV. Contrato de trabajo a distancia

### V. Contrato de grupo. El auxiliar asociado

## **LECCIÓN 8.ª - EMPLEO Y COLOCACIÓN. INTERPOSICIÓN Y MEDIACIÓN EN EL CONTRATO DE TRABAJO**

*Lourdes Mella Méndez*

### I. Política de empleo: rasgos generales

### II. El procedimiento de colocación

### III. Protección de los trabajadores en supuestos de interposición en el mercado de trabajo y descentralización productiva

1. Cesiones de mano de obra
2. Empresas de trabajo temporal
3. Contratas y subcontratas de obras y servicios

### IV. Empleo de trabajadores extranjeros

1. De países de la Unión Europea

2.De otros países

## **LECCIÓN 9.ª - LA PRESTACIÓN DE TRABAJO: DEBERES DEL TRABAJADOR**

*Silvia Fernández Martínez*

I.La obligación de trabajar y su objeto. Caracteres de la prestación de trabajo

II.Titularidad de los resultados del trabajo. Invenciones y obras intelectuales

III.Deberes del trabajador

1.Diligencia y rendimiento

2.Deber de obediencia y desobediencia legítima

3.Deber de buena fe

3.1.No concurrencia

3.2.Pacto de plena dedicación

3.3.Pacto de permanencia

## **LECCIÓN 10.ª- LA PRESTACIÓN DE TRABAJO: DELIMITACIÓN CUALITATIVA. LUGAR. PODERES ORGANIZATIVO Y DISCIPLINARIO**

*Lourdes Mella Méndez*

I.Delimitación cualitativa

1.La clasificación profesional: reglas generales

2.Polivalencia funcional

II.Ascensos

III.Poderes de dirección y control del empresario: rasgos generales

IV.Movilidad funcional

V.Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo

1.Caracteres generales

2.Modificaciones sustanciales de carácter individual

3.Modificaciones sustanciales de carácter colectivo

VI.Movilidad geográfica

1.Traslados

2.Desplazamientos

VII.Poder disciplinario del empresario

1.Faltas y sanciones laborales. Prescripción de las faltas

2.Procedimiento sancionador

### 3.Impugnación de las sanciones. Apunte

## **LECCIÓN 11.ª - LA PRESTACIÓN DE TRABAJO: EL TIEMPO DE TRABAJO**

*Lourdes Mella Méndez y Bárbara Torres García*

I.El tiempo de trabajo

II.La jornada de trabajo

1.Jornada ordinaria de trabajo

2.Jornadas especiales de trabajo

2.1.Trabajo nocturno

2.2.Trabajo a turnos

III.Cómputo del tiempo de trabajo

IV.Control del tiempo de trabajo: el registro de jornada

V.Distribución irregular de la jornada

VI.Adaptación y reducción de la jornada por razones de conciliación de la vida personal, familiar y laboral

VII.Horario de trabajo y calendario laboral

VIII.Horas extraordinarias

IX.Derecho a la desconexión digital

X.Descansos y festivos

XI.Permisos

XII.Vacaciones

## **LECCIÓN 12.ª - PRESTACIONES DEL EMPRESARIO: EL SALARIO**

*Alicia Villalba Sánchez*

I.La obligación retributiva

II.Concepto de salario. Percepciones extrasalariales

III.Clases de salario

1.Salario en dinero y en especie

2.Salario por unidad de tiempo y de obra. Salario por rendimiento

3.Comisiones

IV.Estructura y determinación del salario

1.Salario mínimo interprofesional

2.Salario base y complementos salariales

- 3. Retribución de los períodos de descanso
- 4. Mejoras salariales. Absorción y compensación
- V. Liquidación y pago del salario. Anticipos
- VI. Igualdad retributiva
- VII. Protección del salario
  - 1. Impedimentos en la ejecución de la prestación de trabajo
  - 2. Mora en el pago
  - 3. Inembargabilidad relativa
  - 4. Aseguramiento del pago. El Fondo de Garantía Salarial
  - 5. Protección frente a los acreedores del empresario. Privilegios de los créditos salariales

## **LECCIÓN 13.ª - PRESTACIONES DEL EMPRESARIO: EL DEBER DE PROTECCIÓN**

*Silvia Fernández Martínez*

- I. Deberes de trato no discriminatorio y de respeto a la dignidad e intimidad del trabajador
- II. Deberes de ocupación efectiva y en orden a la promoción y formación profesionales
- III. Deberes en materia de seguridad y salud en el trabajo
  - 1. Marco normativo de la seguridad y salud en el trabajo
  - 2. Derechos y obligaciones
  - 3. Participación y representación de los trabajadores en materia preventiva
  - 4. Responsabilidades y sanciones
- IV. Responsabilidad patronal por actos del trabajador

## **LECCIÓN 14.ª - LA SUCESIÓN DE EMPRESA**

*Alicia Villalba Sánchez*

- I. Caracterización general
- II. Concepto y tipos de sucesión de empresa
- III. Supuestos especiales: subrogación convencional, subrogación impuesta por los pliegos contractuales y sucesión de empresa en caso de concurso
- IV. Consecuencias jurídicas de la sucesión de empresa
  - 1. Mantenimiento de los contratos de trabajo
  - 2. Subrogación del nuevo empresario en la posición jurídica del empresario saliente
  - 3. Aplicación del convenio colectivo de origen

- 4.Continuidad del mandato de los representantes de los trabajadores
- 5.Responsabilidades
- V.Deberes de información y consulta

## **LECCIÓN 15.<sup>a</sup> - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

*Lourdes Mella Méndez*

### I.La suspensión del contrato

- 1.Caracterización y efectos
- 2.Clases

### II.Las excedencias

- 1.Forzosa por desempeño de cargo
- 2.Voluntaria
- 3.Por cuidado de la familia: hijos y otros familiares

### III.La reducción de jornada o suspensión del contrato

- 1.Por causas empresariales
- 2.Por fuerza mayor temporal
- 3.Aspectos comunes

### IV.La suspensión del contrato o reducción de jornada por causas relacionadas con el COVID-19

### V.Mecanismo RED de flexibilidad y estabilización del empleo

## **LECCIÓN 16.<sup>a</sup> - EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (I): POR CAUSAS DIVERSAS**

*Lourdes Mella Méndez*

### I.General

### II.Extinción por muerte, incapacidad o jubilación

- 1.Del trabajador
- 2.Del empresario

### III.Extinción por voluntad de ambas partes

- 1.Mutuo disenso
- 2.Por cumplimiento de la causa válidamente pactada
  - 2.1.Condición resolutoria
  - 2.2.Término resolutorio

### IV.Extinción por voluntad del trabajador

1. Dimisión
2. Abandono
3. Extinción causal basada en una conducta previa del empresario
  - 3.1. Resolución judicial o despido indirecto ex art. 50 ET
  - 3.2. Extinción directa por causa relacionada con el ejercicio de los poderes organizativos del empresario
4. Extinción causal por ser la trabajadora víctima de violencia de género

## **LECCIÓN 17.ª - EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (II): POR VOLUNTAD UNILATERAL DEL EMPRESARIO**

*Lourdes Mella Méndez*

### I. Despido colectivo

1. Por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción
2. Por fuerza mayor

### II. Despido objetivo: causas, forma, calificación judicial y efectos

### III. Despido disciplinario

1. Causas
2. Forma
3. Calificación y efectos

## **IV-- RELACIONES COLECTIVAS**

### **A) LOS SUJETOS**

## **LECCIÓN 18.ª - EL SINDICATO**

*Lara Munín Sánchez*

### I. Concepto de sindicato y tipos

1. Concepto y caracteres
2. Tipos

### II. La libertad sindical

1. Titularidad
2. Contenido

### III. Derecho a fundar sindicatos

- 1.Fundación del sindicato. Estatutos
- 2.Federaciones y confederaciones. Organizaciones sindicales internacionales
- 3.Fusiones y escisiones. Suspensión y disolución
- IV.Libertad de organización y funcionamiento
- V.Financiación
- VI.Responsabilidad
- VII.Sindicatos más representativos y suficientemente representativos
- VIII.Libertad de afiliación. Cláusulas de seguridad sindical
- IX.Acción institucional del sindicato
- X.Tutela de la libertad sindical

## **LECCIÓN 19.<sup>a</sup> - LA REPRESENTACIÓN DE LOS EMPRESARIOS**

*Lara Munín Sánchez*

### I.Organizaciones empresariales

- 1.Concepto, caracteres y régimen jurídico
- 2.Tipología
- 3.El derecho de asociación empresarial. Titularidad y contenido
- 4.Constitución de las asociaciones empresariales
- 5.Fusiones y escisiones. Suspensión y disolución
- 6.Organización y funcionamiento interno
- 7.Financiación
- 8.Responsabilidad
- 9.Representatividad
- 10.Actividad

### II.Asociaciones profesionales de trabajadores autónomos

## **LECCIÓN 20.<sup>a</sup> - REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA EMPRESA**

*Lara Munín Sánchez*

### I.Formas de participación y órganos de representación

### II.La representación unitaria. Comités de empresa y delegados de personal

- 1.Constitución. El comité intercentros
- 2.Composición y funcionamiento

3. Competencias
4. Capacidad y deber de sigilo
5. Garantías
6. Elección
7. Mandato. Revocación y sustituciones

III. La representación sindical

1. Secciones sindicales. Constitución y competencias
2. Delegados sindicales: elección, competencias y garantías

IV. Derecho de reunión. Asambleas

**B) -LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES**

**LECCIÓN 21.ª - ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA. COORDINACIÓN ENTRE CONVENIOS COLECTIVOS Y PLANES DE IGUALDAD**

*Consuelo Ferreiro Regueiro*

I. Estructura de la negociación colectiva. Unidades de negociación y ámbitos de aplicación

II. Capacidad convencional y legitimación

III. Concurrencia de convenios

IV. Planes de igualdad y su coordinación con los convenios colectivos

1. Concepto y naturaleza
2. Procedimiento de negociación
3. Estructura
4. Duración, revisión y registro
5. Conflicto material con los convenios colectivos

**LECCIÓN 22.ª - PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN**

*Consuelo Ferreiro Regueiro*

I. Iniciativa. El deber de negociar

II. Comisión negociadora: deliberaciones y acuerdos. Buena fe negocial

III. Registro, depósito y publicación

IV. Entrada en vigor

1. Duración
2. Denuncia

- 3.Ultraactividad
- 4.Revisión y modificación

## **LECCIÓN 23.ª - CONTENIDO. APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN**

*Consuelo Ferreiro Regueiro*

### I.Contenido

- 1.Límites en la libre determinación del contenido: deber de negociar y contenido mínimo
- 2.Contenido normativo
- 3.Contenido obligacional

### II.Inaplicación

### III.Aplicación e interpretación

- 1.Por comisiones paritarias y otras vías extrajudiciales
- 2.Por los órganos jurisdiccionales

### IV.Control de legalidad e ilegitimidad: la impugnación de los convenios colectivos

- 1.Impugnación directa
  - 1.1.Proceso especial de la impugnación de convenios colectivos
  - 1.2.Proceso especial de conflictos colectivos
- 2.Impugnación indirecta

## **C) CONFLICTOS COLECTIVOS**

## **LECCIÓN 24.ª - LOS CONFLICTOS DE TRABAJO: CLASES Y PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN**

*Silvia Fernández Martínez*

### I.Concepto de conflicto de trabajo

### II.Conflictos individuales y colectivos. El conflicto plural

### III.Conflictos jurídicos y de intereses

### IV.Procedimientos de solución de los conflictos colectivos

- 1.Procedimientos extrajudiciales
  - 1.1.Mediación y arbitraje realizados por la autoridad laboral
  - 1.2.Mediación y arbitraje realizados por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

1.3.Los procedimientos de solución extrajudicial de conflictos colectivos en la negociación colectiva

1.4.Otras referencias normativas a los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos

1.5.Efectos y naturaleza jurídica de los procedimientos de solución extrajudicial de conflictos colectivos

2.Solución judicial

## **LECCIÓN 25.<sup>a</sup> - MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO**

*Silvia Fernández Martínez*

I.Concepto de medidas de conflicto colectivo y regulación

II.El cierre patronal

1.Concepto y clases

2.Supuestos legales de cierre patronal

3.Efectos

## **LECCIÓN 26.<sup>a</sup> - MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO: LA HUELGA**

*Silvia Fernández Martínez*

I.Concepto

II.El derecho de huelga

1.Marco normativo

2.Titularidad, renuncia y protección

3.Límites

3.1.La garantía de los servicios esenciales de la comunidad

3.2.Estados de alarma, excepción y sitio

3.3.Huelgas ilegales y huelgas ilícitas o abusivas

4.Ejercicio

4.1.Declaración y comunicación

4.2.Desarrollo: el comité de huelga, servicios de seguridad y mantenimiento y publicidad

4.3.Terminación

5.Efectos

5.1.Sobre los trabajadores huelguistas

5.2.Sobre los trabajadores no huelguistas

## V - ADMINISTRACIÓN LABORAL

### LECCIÓN 27.<sup>a</sup> - ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN LABORAL Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS

*Silvia Fernández Martínez*

I.La administración laboral del Estado

II.La Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Funciones

III.La administración laboral autonómica

IV.La responsabilidad administrativa en el orden social

1.Infracciones

2.Sujetos responsables

3.Sanciones

4.Procedimiento sancionador

4.1.Actividades previas de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

4.2.Iniciación y tramitación

4.3.Resolución, recursos, ejecución y prescripción

V.Procedimiento de conflicto colectivo (remisión)

VI.Otros procedimientos (remisión)