

ÍNDICE

CAPÍTULO I. EN BUSCA DE RESPUESTAS SOBRE LA SITUACIÓN DE LAS TRABAJADORAS QUE ASUMEN SIMULTÁNEAMENTE TRABAJOS DE CUIDADO

- I. INTRODUCCIÓN. PARTIENDO DEL CONFLICTO TRABAJO-FAMILIA
- II. HACIA LA CORRESPONSABILIDAD
- III. EL IMPACTO DE LOS INSTRUMENTOS DEL DERECHO LABORAL PARA CONCILIAR LA VIDA LABORAL CON LA FAMILIAR
- IV. LA PARTICIPACIÓN DE LA EMPRESA Y LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN LA CORRESPONSABILIDAD

CAPÍTULO II. IGUALDAD COMPLEJA Y SUJETOS RELACIONALES. ALGUNAS CLAVES PARA UN NUEVO PARADIGMA CONSTITUCIONAL

- I. INTRODUCCIÓN: CONTEXTUALIZANDO LA DESIGUALDAD
- II. EL DESIGUAL ESTATUS DE HOMBRES Y MUJERES
- III. LA SUBVERSIÓN DEL ORDEN DE GÉNERO
- IV. LA IGUALDAD COMPLEJA
- V. LA IGUALDAD DE ESTATUS EN LAS EMPRESAS
- VI. LA "GRAMÁTICA MASCULINA DEL LIDERAZGO"
- VII. EL TRABAJO PARA LA VIDA
- VIII. CONCLUSIONES: HACIA UN CONSTITUCIONALISMO TRANSFORMADOR
- IX. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO III. HACIA UNA AUDITORÍA DE GÉNERO. DISEÑO Y APLICACIÓN DE UNA NUEVA HERRAMIENTA PARA LA AUTOEVALUACIÓN DE LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES

- I. INTRODUCCIÓN
- II. LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO COMO CONCEPTO MULTIFACÉTICO
- III. PROPUESTAS INSTITUCIONALES PARA DEFINIR LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO
- IV. LA PLATAFORMA PARA LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO DEL INSTITUTO EUROPEO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO
- V. LA AUDITORÍA DE GÉNERO
- VI. HACIA UNA AUDITORÍA DE LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO. UNA NUEVA HERRAMIENTA PARA LA AUTOEVALUACIÓN
- VII. CONCLUSIONES
- VIII. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO IV. METOO PARLAMENTARIO. DEMOCRACIA PARITARIA Y EFECTO DESALIENTO DE LA VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES

I. INTRODUCCIÓN

II. VIEJAS Y NUEVAS FORMAS DE DEMOCRACIA PARITARIA. DE LAS CUOTAS ELECTORALES A LOS PARLAMENTOS SENSIBLES AL GÉNERO

III. DEMOCRACIA PARITARIA, VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES Y METOO PARLAMENTARIO

IV. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO V. EL VALOR DEL TRABAJO DE CUIDADOS EN EL ESTADO SOCIAL Y DEMOCRÁTICO DE DERECHO

I. LA ECONOMÍA FEMINISTA Y LOS CUIDADOS

II. LA ACCIÓN FUNDAMENTAL DEL DERECHO PARA GARANTIZAR EL DERECHO AL CUIDADO: LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CUIDADORAS

III. EL LIDERAZGO FEMENINO EN LAS EMPRESAS Y EL COMPROMISO CON LOS CUIDADOS

IV. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO VI. LIMITACIONES DE LA CORRESPONSABILIDAD: LA REVOLUCIÓN INACABADA

I. SOBRE EL PRINCIPIO DE CORRESPONSABILIDAD

II. IMPULSOS Y LIMITACIONES EN LA PROMOCIÓN DE LA CORRESPONSABILIDAD

III. LA APERTURA DE UN NUEVO ESCENARIO: MODELOS FAMILIARES Y CORRESPONSABILIDAD

IV. REFLEXIONES FINALES

V. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO VII. EL DERECHO FUNDAMENTAL A LA PROMOCIÓN PROFESIONAL Y LA LIBERTAD DE EMPRESA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LA DEMOCRACIA PARITARIA

I. A MODO DE INTRODUCCIÓN: LA SUPERACIÓN DEL “TECHO DE CRISTAL” COMO UNA CUESTIÓN DE DERECHOS HUMANOS

II. LA EFECTIVIDAD MATERIAL DEL DERECHO FUNDAMENTAL A LA PROMOCIÓN PROFESIONAL (ART. 35.1 CE) COMO SÍNTOMA DE “STATUS” SOCIAL: DEL TRABAJO DEPENDIENTE A LAS POSICIONES DE LIDERAZGO

III. PROMOCIÓN PROFESIONAL Y MUJERES LÍDERES: REDEFINIENDO EL DERECHO AL TRABAJO Y LA LIBERTAD DE EMPRESA

IV. DEMOCRACIA PARITARIA Y EJERCICIO DE LA LIBERTAD DE EMPRESA EN LA COMPAÑÍA SOCIETARIA

V. A MODO DE CONCLUSIÓN

VI. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO VIII. LA PARIDAD MÁS ALLÁ DE LA REPRESENTACIÓN: EL POTENCIAL TRANSFORMADOR DE LA PARIDAD PARTICIPATIVA

I. HACIA LA PARIDAD TRANSFORMADORA: DE LO CUANTITATIVO A LO CUALITATIVO

II. LA PARIDAD PARTICIPATIVA EN LA OBRA DE NANCY FRASER

III. EL PRINCIPIO DE PARIDAD PARTICIPATIVA EN LA SENTENCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL SOBRE LOS PERMISOS DE PATERNIDAD

IV. DOS IDEAS FINALES

V. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO IX. LOS APORTES DE LA JUSTICIA CONSTITUCIONAL ESPAÑOLA PARA LA CONSECUCCIÓN DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES: HITOS, RETROCESOS, AVANCES Y RETOS

I. PLANTEAMIENTO Y CONTEXTO

II. UN BREVE APUNTE TEÓRICO Y METODOLÓGICO

III. LA ADMISIBILIDAD DE LA DIFERENCIA POR RAZÓN DE SEXO

IV. LA ADMISIBILIDAD DE LAS ACCIONES POSITIVAS

V. LA TOMA EN CONSIDERACIÓN DE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIONES INDIRECTAS

VI. RETROCESOS Y AVANCES EN MATERIA DE IGUALDAD

VII. A MODO DE CONCLUSIÓN

VIII. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO X. BRECHA DE IMPACTO: INEQUIDAD EN LOS PUESTOS DE TOMA DE DECISIONES EN ESPAÑA Y MÉXICO

I. INTRODUCCIÓN

II. ESTEREOTIPOS DE GÉNERO COMO CAUSA DE LOS PISOS PEGAJOSOS Y LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL VERTICAL Y HORIZONTAL

III. NORMATIVA SOBRE PARIDAD DE GÉNERO Y TECHOS Y PAREDES DE CRISTAL

IV. BRECHA DE IMPACTO: LA INEQUIDAD PREVALECE

V. A MANERA DE CONCLUSIÓN: CAMINO HACIA LA EQUIDAD LABORAL

VI. FUENTES DE INFORMACIÓN

CAPÍTULO XI. LA APROXIMACIÓN DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA A LAS ACCIONES POSITIVAS EN FAVOR DE LA MUJER TRABAJADORA

I. TECHO DE CRISTAL Y MECANISMOS DE LUCHA CONTRA LA INFRARREPRESENTACIÓN FEMENINA EN LAS POSICIONES DE LIDERAZGO POLÍTICO, ECONÓMICO Y SOCIAL

- II. ALGUNAS PRECISIONES CONCEPTUALES SOBRE LA ACCIÓN POSITIVA
- III. LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA SOBRE LAS ACCIONES POSITIVAS
- IV. NOTAS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LA APROXIMACIÓN DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA A LAS ACCIONES POSITIVAS
- V. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO XII. TECHOS DE CRISTAL, BRECHAS DE GÉNERO Y CIBERSEGURIDAD. DESAFÍOS PENDIENTES DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- I. EPÍTOME DE LA CONFIGURACIÓN DE LOS DERECHOS DIGITALES: EN PARTICULAR, EL NUEVO DERECHO A LA SEGURIDAD DIGITAL
- II. IGUALDAD DE GÉNERO, LA TAREA PENDIENTE EN EL ÁMBITO DE LA CIBERSEGURIDAD
- III. EL IMPULSO DEL TALENTO FEMENINO EN EL SECTOR DE LA CIBERSEGURIDAD
- IV. PROPUESTAS PARA ABORDAR LA BRECHA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO DE LA CIBERSEGURIDAD
- V. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO XIII. EL ESTADO AUTONÓMICO FRENTE AL CONCEPTO DE DISCRIMINACIÓN INTERSECCIONAL

- I. UNA DELIMITACIÓN DEL CONCEPTO DE DISCRIMINACIÓN INTERSECCIONAL A MODO DE INTRODUCCIÓN
- II. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN EN EL MARCO DE LA TENSIÓN CONSTANTE ENTRE IGUALDAD Y AUTONOMÍA
- III. LA ARTICULACIÓN DE LA INTERSECCIONALIDAD POR PARTE DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS
- IV. CONCLUSIONES
- V. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO XIV. LA PARIDAD FUNCIONAL EN LAS CORTES DE CASTILLA Y LEÓN: DIRECCIÓN DE GRUPO PARLAMENTARIO Y DEDICACIÓN EXCLUSIVA

- I. INTRODUCCIÓN
- II. LAS CORTES DE CYL Y LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER
- III. LA MESA DE LAS CORTES DE CYL
- IV. LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS EN LAS CORTES DE CYL
- V. DIRECCIÓN DE GRUPO PARLAMENTARIO
- VI. RÉGIMEN ECONÓMICO Y DEDICACIÓN EXCLUSIVA
- VII. EVOLUCIÓN Y BRECHA DE GÉNERO
- VIII. CONCLUSIONES Y PROPUESTA DE REFORMA

IX. ANEXO

X. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CAPÍTULO XV. LIBERTAD SINDICAL Y TECHO DE CRISTAL: PRESENCIA Y PODER DE LAS MUJERES EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

I. CAMBIOS DE FORMA Y DE FONDO DENTRO DE LOS SINDICATOS EN FAVOR DE LA IGUALDAD REAL

II. CONFLUENCIA DEL SINDICALISMO Y DEL FEMINISMO

III. ALGUNOS DATOS SOBRE EL (ESCASO) GRADO DE FEMINIZACIÓN DE LAS ESTRUCTURAS SINDICALES

IV. ACTITUDES Y MEDIDAS INTERNAS DE LOS SINDICATOS HACIA PRESENCIA IGUALITARIA DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS ESTRUCTURAS SINDICALES

V. CONCLUSIONES

VI. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO XVI. LIDERAZGO FEMENINO EN EL ÁMBITO GEOGRÁFICO

I. INTRODUCCIÓN

II. MARCO DE REFERENCIA

III. PRESENCIA FEMENINA EN CARGOS DE RESPONSABILIDAD EN LAS ASOCIACIONES DE GEOGRAFÍA

IV. LA SITUACIÓN DE LA MUJER EN LA GEOGRAFÍA UNIVERSITARIA: ESTRUCTURA EN LAS ÁREAS DE GEOGRAFÍA DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE CASTILLA Y LEÓN

V. REFLEXIONES FINALES

VI. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO XVII. LIDERAZGO FEMENINO DE LA EXTREMA DERECHA EUROPEA: UN ANÁLISIS DISCURSIVO DESDE EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

I. INTRODUCCIÓN

II. METODOLOGÍA

III. CONCEPTO OCCIDENTAL DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

IV. ÍNDICES E INDICADORES INTERNACIONALES

V. ANÁLISIS DISCURSIVO

VI. REFLEXIÓN Y CONCLUSIÓN

VII. BIBLIOGRAFÍA