

ÍNDICE

CAPÍTULO 1 CONTRATOS FORMATIVOS

I. Introducción

II. La causa en los contratos formativos

III. El contrato para la formación en alternancia

1. Introducción
2. Concepto y finalidad
3. Requisitos subjetivos y limitaciones para la celebración de esta modalidad contractual
 - 3.1. Edad
 - 3.2. Limitaciones. Cualificación profesional
 - 3.3. No desempeño anterior del puesto de trabajo
4. Actividad formativa
 - 4.1. Programa de formación común
 - 4.2. Plan formativo individual
 - 4.3. Modalidades de desarrollo de la actividad formativa
 - 4.4. Modalidades de impartición de la actividad formativa
 - 4.5. Lugares de impartición
 - 4.6. La tutorización de la actividad formativa
 - 4.7. Acreditación de la cualificación
 - 4.8. Actividad laboral
5. Duración
6. Encadenamiento de contratos
 - 6.1. Encadenamiento de contratos de formación en alternancia
 - 6.2. Encadenamiento de contrato de formación en alternancia y de contrato para la obtención de práctica profesional
7. Jornada
8. Periodo de prueba
9. Retribución
10. Seguridad Social

IV. Contrato para la adquisición de la práctica profesional

1. Introducción
2. Delimitación conceptual
3. Figuras excluidas
 - 3.1. Becas y prácticas no laborales de las personas tituladas
 - 3.2. Voluntariado
 - 3.3. Intercambio oneroso de servicios por formación

- 3.4. Las relaciones de postdoctorado
4. Requisitos subjetivos y limitaciones para la celebración de esta modalidad contractual
 - 4.1. Titulación
 - 4.2. Plazo de celebración del contrato
 - 4.3. Incumplimiento de los requisitos exigidos para la contratación
5. Elemento objetivo
 - 5.1. Principio de correspondencia
 - 5.2. Derecho – deber formativo
6. Elemento temporal
 - 6.1. Duración
 - 6.2. Prórrogas
 - 6.3. Limitaciones
7. Periodo de prueba
8. Retribución
9. Jornada de trabajo
10. Certificado de fin de contrato
11. Seguridad Social

V. Aspectos comunes

1. Límite de edad
2. Forma del contrato
3. Número máximo de contratos de formación en alternancia
4. Exclusión del cómputo de determinadas situaciones
5. ERTES y contratos formativos
6. Continuidad en la empresa, periodo de prueba y antigüedad
7. Compromisos de paridad y conversión en indefinidos
8. Información a la representación legal de las personas trabajadoras
9. Infracciones y fraude de ley

CAPÍTULO 2

CONTRATOS DE TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA

I. Introducción

II. Principios básicos de la contratación temporal

1. Principio de estabilidad en el empleo. Presunción a favor del carácter indefinido de la relación
2. Principio de causalidad

III. Eliminación del contrato por obra o servicio determinado

IV. Contrato por circunstancias de la producción

1. Evolución legislativa

2. Marco normativo
3. Objeto del contrato
 - 3.1. Contrato por circunstancias de la producción imprevisibles
 - 3.2. Contrato por circunstancias de la producción previsibles
4. Delimitación de otras figuras contractuales
 - 4.1. Distinción del contrato fijo discontinuo
 - 4.2. Deslinde de las contrataciones o subcontratas
5. Duración
 - 5.1. Contrato por circunstancias de la producción imprevisibles
 - 5.2. Contrato por circunstancias de la producción previsibles
 - 5.3. Cómputo del plazo máximo de duración
 - 5.4. Cómputo del tiempo prestado a tiempo parcial
 - 5.5. Suspensión del contrato
 - 5.6. Prórroga del contrato
6. Extinción del contrato
7. Forma
 - 7.1. Formalización por escrito
 - 7.2. Contenidos que deben figurar en el contrato escrito
 - 7.3. Consecuencias del incumplimiento de la forma escrita

V. Contrato de sustitución

1. Marco normativo
2. Naturaleza jurídica de esta modalidad contractual
3. Causalidad en el contrato de sustitución
 - 3.1. Contrato de sustitución con derecho a reserva de puesto de trabajo
 - 3.1.1. Incapacidad temporal
 - 3.1.2. Nacimiento y cuidado de menor, riesgo durante el embarazo o la lactancia, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento
 - 3.1.3. Ejercicio de un cargo público
 - 3.1.4. Privación de libertad mientras no exista sentencia condenatoria
 - 3.1.5. Suspensión de empleo y sueldo
 - 3.1.6. Excedencia forzosa
 - 3.1.7. Excedencia por cuidado de menores o familiares
 - 3.1.8. Mutuo acuerdo y causas consignadas válidamente en el contrato
 - 3.1.9. Otros supuestos
 - 3.1.10. Supuestos que no permiten la celebración de este contrato
 - 3.1.11. Supuestos dudosos
 - 3.2. Contrato de sustitución para completar una reducción de jornada
 - 3.3. Contrato de sustitución para cubrir una vacante
4. Forma del contrato de trabajo
 - 4.1. Forma escrita
 - 4.2. Elementos esenciales que debe contener
 - 4.3. Consecuencias del incumplimiento de la forma escrita

5. La movilidad funcional de la persona trabajadora sustituta
6. Periodo de prueba
7. Duración del contrato
8. Extinción del contrato

VI. Aspectos comunes a los contratos de duración determinada

1. Igualdad de derechos de las personas trabajadoras temporales
2. Información a la representación legal de las personas trabajadoras
3. Encadenamiento de contratos de trabajo temporales
4. Llamada a la negociación colectiva para mejorar la calidad del empleo
5. Incumplimiento de las previsiones estatutarias

BIBLIOGRAFÍA