

ÍNDICE

PARTE I LA TRASCENDENCIA DEL INTERÉS COLECTIVO Y SUS REPRESENTANTES: UNA PERSPECTIVA MULTIDISCIPLINAR

CAPÍTULO I LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO Y SU REGULACIÓN: RETOS Y PROPUESTAS

LUIS ANTONIO FERNÁNDEZ VILLAZÓN

1. El derecho del trabajo como disciplina en crisis constante: la importancia de lo colectivo
2. Los actores: sindicatos y asociaciones empresariales en nuestro ordenamiento
 - 2.1. La libertad sindical como derecho universal
 - 2.2. Cuestiones en torno al cómputo de la representatividad
3. Los mecanismos de participación y representación en la empresa
 - 3.1. La representación unitaria y su problemática
 - 3.2. la representación sindical en la empresa
 - 3.3. La solución legal: las llamadas comisiones ad hoc
4. Algunas consideraciones sobre la negociación colectiva
5. Bibliografía

CAPÍTULO II OPINIÓN PÚBLICA Y CONFIANZA EN LOS SINDICATOS ESPAÑOLES: CONTEXTO, INDICADORES Y DETERMINANTES

VANESA RODRÍGUEZ ÁLVAREZ

SERGIO GONZÁLEZ BEGEGA

1. Introducción
2. La capacidad de influencia de los sindicatos desde la perspectiva de recursos de poder
3. La confianza ciudadana como indicador de poder societal colaborativo de los sindicatos españoles. Problemas de operacionalización
4. Fuentes, hipótesis y resultados descriptivos de investigación
5. Determinantes de la confianza de los ciudadanos españoles en los sindicatos
6. Conclusiones
7. Bibliografía

CAPÍTULO III REPRESENTACIÓN Y TRABAJO COMO CONCEPTOS CRÍTICOS CONJUGADOS

LEONOR SUÁREZ LLANOS

1. Punto de partida y objetivos
2. Trabajador, trabajadora y trabajo: viejos conceptos para nuevas significaciones
3. El problema de la representación y su conjugación con el concepto de trabajo
 - 3.1. El oxímoron persona diferenciada – colectivo trabajador/a homogéneo
 - 3.2. La condición postpositivista del derecho laboral
 - 3.3. La dignidad como eje de la representación
 - 3.4. Las 3R del trabajo a representar
4. A modo de conclusión: representar “una voz diferente” que se oiga
5. Bibliografía

PARTE II LA REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL EN LA EMPRESA

CAPÍTULO IV COMPETENCIAS Y FACILIDADES DE LA REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL FRENTE A LA IRRUPCIÓN DE LOS ALGORITMOS Y LA EXTENSIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA

ANA ROSA ARGÜELLES BLANCO

1. La representación de trabajadoras y trabajadores frente a la gestión automatizada del personal
 - 1.1. La automatización robótica de los procesos para la selección del personal y la organización del trabajo
 - 1.2. Frente a los riesgos de las aplicaciones de inteligencia artificial, regulación, transparencia y control sindical
 - 1.3. El derecho a la información sobre los algoritmos en el real decreto-ley 9/2021
2. El trabajo a distancia y la virtualización de los derechos a la información y comunicación
 - 2.1. La ley 10/2021 en su contexto
 - 2.2. La información y comunicación de/con la representación del personal que trabaja a distancia y otros derechos colectivos
3. Bibliografía

CAPÍTULO V HERRAMIENTAS JURÍDICAS Y ESTRATEGIAS SINDICALES PARA ARTICULAR LA REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL: ALGUNOS CONTEXTOS PROBLEMÁTICOS

COVADONGA FERNÁNDEZ VILLAR

1. Dos modelos organizativos de representación en la empresa
2. La vinculación del sistema de representación a la unidad electoral
3. La representación a nivel de grupos de empresas o empresas red
 - 3.1. La ausencia de previsión legal sobre la representación en los grupos de empresa
 - 3.2. La actuación sindical en el ámbito de grupos de empresa
4. El déficit de representatividad en los supuestos de empresas de reducida dimensión y fragmentadas
 - 4.1. La problemática de la infrarrepresentación: causas y efectos
 - 4.2. El umbral de trabajadores establecido en la representación unitaria
 - 4.3. La representación sindical en las empresas de reducida dimensión
5. Las organizaciones empresariales complejas y digitalizadas como escenarios para la representación del personal
 - 5.1. El cambio de organización empresarial y su afectación al ejercicio de derechos colectivos
 - 5.2. Retos para la representación y participación en empresas digitales
6. Apuntes para la adaptación del modelo representativo
7. Bibliografía

PARTE III LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CAPÍTULO VI LA REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CAROLINA MARTÍNEZ MORENO

1. Introducción
2. El alcance de la nueva regla sobre prioridad aplicativa del convenio de empresa
 - 2.1. Los antecedentes
 - 2.2. La nueva formulación del principio de prioridad aplicativa del convenio de empresa
3. La nueva ordenación de la ultraactividad del convenio colectivo
 - 3.1. La relevancia de las normas sobre la temporalidad del convenio
 - 3.2. Los cambios en materia de ultraactividad
 - 3.3. El convenio de aplicación en el trabajo en contratas
4. ¿Qué ha pasado con las comisiones "ad hoc" del art. 41.4 ET?
5. Bibliografía

CAPÍTULO VII DISFUNCIONES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ESTRUCTURAS INTEREMPRESARIALES

JOSÉ A. SOLER ARREBOLA

1. Introducción
2. Ámbitos aplicativos en una realidad subyacente
3. Amplitud de los ámbitos de negociación
4. Elementos incidentales en la negociación estatutaria
 - 4.1. Modelos de representación en estas estructuras y su legitimación convencional
 - 4.2. Aspectos incidentales en la concurrencia de convenios
 - 4.2.1. Convenios de homogenización
 - 4.2.2. Convenios de coordinación
5. Conclusiones
6. Bibliografía

CAPÍTULO VIII NEGOCIACIÓN COLECTIVA INCLUSIVA: DIVERSIDAD E IGUALDAD EN EL ACTUAL MODELO EMPRESARIAL

REMEDIOS MENÉNDEZ CALVO

1. Vulnerabilidad y autonomía colectiva como punto de partida
2. Rol de los sujetos colectivos negociadores en esta materia
 - 2.1. Tarea colectiva en el proceso negociador versus responsabilidad social corporativa
 - 2.2. Aproximación al papel sindical y de la representación del personal en la implantación de los planes de igualdad (y no discriminación)
3. Resultado material de la negociación colectiva: igualdad entre mujeres y hombres y otros factores de diversidad
 - 3.1. Convenios colectivos y planes de igualdad
 - 3.2. Protocolos, otros cuerdos (negociados) y medidas fruto de la responsabilidad social empresarial
4. Retos de la representación del personal. propuestas conclusivas
5. Bibliografía