

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

1. *Ab initio*
2. Consideraciones generales sobre el problema estudiado
 2. 1. A modo de introducción
 2. 2. La causa siempre postergada
 2. 3. Un paréntesis importante y necesario: la cuestión del stem/steam
3. Lenguaje inclusivo e interdisciplinariedad
 3. 1. Lenguaje inclusivo
 3. 2. Interdisciplinariedad

PRIMERA PARTE

LA DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES Y EL PROBLEMA DE SU INFRARREPRESENTACIÓN. CUESTIONES GENERALES

CAPÍTULO PRIMERO

LOS BINOMIOS QUE SUBYACEN A LA DISCRIMINACIÓN Y LA INFRARREPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES

1. 1. Diversidades y “la diversidad”
1. 2. ¿Diversidad o igualdad?
1. 3. ¿Sexo o género?

CAPÍTULO SEGUNDO

LA HISTORIA DEL FEMINISMO

2. 1. El feminismo como movimiento histórico, social y político
2. 2. Las olas del feminismo
 2. 2. 1. La primera ola feminista
 2. 2. 2. La segunda ola feminista
 2. 2. 3. La tercera ola feminista
 2. 2. 4. La cuarta ola feminista
2. 3. El feminismo en España

CAPÍTULO TERCERO

LABERINTOS DE GÉNERO

3. 1. Ellos: los cuidados. O cuando lo principal se “olvida”
 3. 1. 1. “De puertas adentro”
 3. 1. 2. De “puertas afuera”: la discriminación en el trabajo que castiga a las mujeres por cuidar
 3. 1. 2. A) Discriminación/acoso moral por género
 3. 1. 2. B) El atractivo del teletrabajo en un mundo post-pandémico
3. 2. Repensar lo que será el objeto del sistema de protección social y los derechos económicos
 3. 2. 1. Breves lecciones de economía feminista y ecofeminismo
 3. 2. 2. Lo que realmente importa

SEGUNDA PARTE

IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

CAPÍTULO CUARTO

AVANCES POLÍTICOS Y JURÍDICOS HACIA LA IGUALDAD EFECTIVA

4. 1. Esfuerzos políticos y jurídicos para la igualdad de género en el mundo
4. 2. Esfuerzos políticos y jurídicos para la igualdad de género en Europa
4. 3. El esfuerzo político y jurídico por la igualdad de género en España
 4. 3. 1. Ley de igualdad (LOI)

CAPÍTULO QUINTO

CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN: HACIA LA MEJORA DEL BUEN GOBIERNO

5. 1. Origen y evolución de los consejos de administración
 5. 1. 1. Origen de los consejos de administración
 5. 1. 2. Evolución de los consejos de administración
 5. 1. 2. A) El gobierno corporativo y su relevancia
 5. 1. 2. B) El “Informe Higgs” y su importancia para introducir la cuestión de género en la agenda de la buena gobernanza
5. 3. Siglas nada triviales: RSC, ESG, TBL, ISR Y ODS. Purplewashing

CAPÍTULO SEXTO

HITOS DEL GOBIERNO CORPORATIVO: DEL INFORME CADBURY DE 1992 A LOS RECIENTES TEXTOS DE LA UE

6. 1. Sin prisa pero sin pausa
 6. 1. 1. Hitos del gobierno corporativo en el siglo XX
 6. 1. 2. Hitos del gobierno corporativo en el siglo XXI
6. 2. El gobierno corporativo en España: de legislación pionera a legislación retrógrada

CAPÍTULO SÉPTIMO

IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

7. 1. Desigualdad de género y falta de diversidad en los consejos de administración: otro reflejo del laberinto de género
7. 2. Incorporación de mujeres a los consejos de administración
7. 3. Mecanismos legales para lograr la igualdad de género en los consejos de administración. Medidas de acción afirmativa. Cuotas
7. 4. Casos seleccionados de países del entorno de España
 7. 4. 1. Francia
 7. 4. 2. Alemania
 7. 4. 3. Italia
 7. 4. 4. Noruega
 7. 4. 5. Reino Unido
7. 5. La cuestión de género en los consejos de administración en España
7. 6. La cuestión de género en los consejos de administración en Brasil.
 7. 6. 1. Machismo, clasismo y racismo: todo junto y mezclado. Cada uno en su cuadrado
 7. 6. 2. Consejos de administración brasileños
 7. 6. 3. El IBGC: un oasis cívico en el turbulento Brasil
7. 7. En definitiva (al menos por el momento)

CAPÍTULO OCTAVO

LA DIRECTIVA “CONGELADA”

8. 1. Antecedentes y situación actual de la propuesta de directiva
8. 2. Contenido de la directiva
8. 3. Otras consideraciones relevantes sobre la directiva de mujeres en los consejos de administración
 8. 3. 1. El aspecto histórico
 8. 3. 2. Sostenibilidad europea
 8. 3. 3. Una cuestión también de RSC

CAPÍTULO NOVENO

DESENREDAR LAS BRECHAS DE GÉNERO CON SUS PROPIAS MANOS

9. 1. Movimientos de la sociedad civil organizada en España a favor de más mujeres en la toma de decisiones y en el poder

CONCLUSIONES

BIBLIOGRAFÍA

EPÍLOGO: UNA HISTORIA PERSONAL EN BUSCA DE LA IGUALDAD