

# ÍNDICE

## PALABRAS INICIALES

### CAPÍTULO I

#### **LA RENOVADA ARQUITECTURA DEL CAPITALISMO DEL SIGLO XXI Y LA CRISIS DE GOBERNANZA DEL MUNDO DEL TRABAJO**

- 1. Premisa**
- 2. El despliegue de las cadenas globales de valor como desencadenante**
- 3. Los contradictorios efectos laborales del nuevo modelo organizativo y la incapacidad de las fórmulas tradicionales de regulación para hacerles frente**
- 4. Un interrogante capital**

### CAPÍTULO II

#### **LA CONSTRUCCIÓN DE UN NUEVO PARADIGMA REGULADOR PARA EL TRABAJO GLOBAL**

- 1. Premisa**
- 2. Un sorprendente inicio: la asunción espontánea de competencias reguladoras por las empresas multinacionales**
- 3. El encauzamiento “suave” del proceso desde fuentes internacionales: la emergencia del paradigma de la diligencia debida**
- 4. La construcción de instrumentos privados más eficaces y sostenibles**
- 5. La “captura” del poder privado por la acción de los Estados: el tránsito hacia la diligencia debida obligatoria**
- 6. La expectativa de nuevos desarrollos de ámbito supranacional e internacional**
- 7. Una conclusión provisional**

### CAPÍTULO III

#### **EL DERECHO TRANSNACIONAL DEL TRABAJO DE LAS CADENAS GLOBALES DE VALOR**

- 1. Premisa**
- 2. La necesidad de una teoría jurídica del ordenamiento laboral transnacional**
  - 2.1. La hipótesis de la pluralidad de ordenamientos como punto de partida
  - 2.2. El tránsito de la anarquía a un pluralismo ordenado
  - 2.3. El Derecho Transnacional del Trabajo de las cadenas de valor como síntesis

### **3. Rasgos caracterizadores de la nueva disciplina jurídica**

- 3.1. Multiplicidad de niveles de regulación e hibridación de fuentes
- 3.2. Aplicación transnacional de sus soluciones normativas
- 3.3 .Capacidad para traspasar las barreras jurídicas marcadas por las diferencias de personificación y la inexistencia de un contrato de trabajo

## **CAPÍTULO IV**

### **EL MODELO NORMATIVO DEL NUEVO DERECHO TRANSNACIONAL**

#### **1. Premisa**

- 2. Las cadenas globales de valor como espacio de regulación**
- 3. Los derechos humanos laborales como objeto de protección**
- 4. El poder de control de las empresas multinacionales sobre sus cadenas de valor como principal herramienta para su aplicación**
- 5. La diligencia debida en materia de derechos humanos como estándar normativo**

## **CAPÍTULO V**

### **RETOS DE FUTURO**

#### **1. Premisa**

- 2. El desarrollo de fórmulas efectivas de participación individual y colectiva de los trabajadores**
- 3. La consideración de la sostenibilidad económica de las cadenas globales de valor como un componente necesario de las estrategias de diligencia debida**
- 4. La regulación de la responsabilidad de las empresas y el acceso de las víctimas a la justicia y la reparación de los daños**
- 5. La construcción de un sistema de gobernanza internacional**

## **BIBLIOGRAFÍA**