

ÍNDICE

CAPÍTULO I - ASPECTOS INICIALES

- 1.1. Introducción
- 1.2. Metodología de la Investigación
- 1.3. Delimitación del Objeto de Estudio

CAPÍTULO II - EL TRATAMIENTO INTERNACIONAL DE LA VIOLENCIA LABORAL

- 2.1. ¿Es realmente un problema del Siglo XXI?
- 2.2. La importancia de una definición común
- 2.3. Convenio 190 OIT y Recomendación 206 OIT
- 2.4. Otras normas internacionales

CAPÍTULO III - EL TRATAMIENTO EUROPEO DE LA VIOLENCIA LABORAL: ASPECTOS RELEVANTES

- 3.1. Introducción
- 3.2. Análisis del Derecho Derivado de la Unión Europea

CAPÍTULO IV - ALGUNOS ASPECTOS RELEVANTES DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES. DERECHOS FUNDAMENTALES RELACIONADOS CON LA VIOLENCIA LABORAL

- 4.1. Introducción
- 4.2. Importancia del Bien Jurídico Protegido en los casos de Violencia Laboral
- 4.3. Elementos que integran el concepto de Violencia Laboral
- 4.4. Otros conceptos de importancia en la materia

CAPÍTULO V - TRATAMIENTO A NIVEL NACIONAL DE LA VIOLENCIA LABORAL

- 5.1. Principales normas nacionales que mencionan la Violencia Laboral desde la Prevención y Reacción
- 5.2. Costes, Infracciones y Sanciones por los actos de violencia laboral
- 5.3. Calificación de los hechos como Accidente de trabajo
- 5.4. El caso del Sector Sanitario Español

CAPÍTULO VI - HERRAMIENTAS PARA LUCHAR CONTRA LA VIOLENCIA LABORAL

- 6.1. Introducción
- 6.2. Guías y Recomendaciones

6.3. Referencia a la Negociación Colectiva: convenios que prevén soluciones para los casos de Violencia Laboral: el Protocolo

6.4. Para terminar una breve referencia a la Teoría de la Justicia Restaurativa como método inclusivo y alternativo de solución de conflictos

CAPÍTULO VII CONCLUSIONES