

ÍNDICE

I PARTE GENERAL

1 COMISIÓN INTERNACIONAL DE EVALUACIÓN DE LOS TRABAJOS PRESENTADOS AL 4.º CONGRESO MUNDIAL CIELO LABORAL 2023

2 RELACIÓN DE AUTORES DEL LIBRO (POR ORDEN DE APARICIÓN)

3 UN NUEVO IMPULSO A LA JUSTICIA SOCIAL PARA LA PROTECCIÓN DEL TRABAJO FRENTE A LOS RETOS GLOBALES

I. Sobre la importancia de la justicia social en el mundo

II. Sobre las crisis y transiciones actuales

4 LA PROTECCIÓN DEL TRABAJO FRENTE A LA CRISIS ECONÓMICA, DEMOGRÁFICA Y CLIMÁTICA. RAZONES PARA UN ENCUENTRO

II NORMAS DE LA OIT Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES

CAPÍTULO I MECANISMOS DE CONTROL DE LAS NORMAS DE LA OIT: SINERGIAS INTERNAS Y EXTERNAS

I. Introducción: aproximación al sistema de control de las normas de la OIT

II. Sinergias internas

III. Sinergias externas

IV. Consideraciones finales

CAPÍTULO II ROLES DE LOS ESTADOS, EMPLEADORES Y SINDICATOS EN LA APLICACIÓN DEL CONVENIO OIT 190: REFERENCIAS A SU APLICACIÓN EN URUGUAY

I. Introducción

II. El acoso y la violencia en el mundo del trabajo

III. Actuaciones posibles para la fase de prevención

IV. Conclusiones

CAPÍTULO III DERECHOS FUNDAMENTALES LABORALES Y SU GARANTÍA EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO CHILENO: ALTERNATIVAS EN EL MARCO DEL ACTUAL PROCESO CONSTITUYENTE

I. Trayectoria del reconocimiento constitucional de derechos fundamentales laborales

II. Dispositivos jurisdiccionales de garantía de los derechos fundamentales laborales en el ordenamiento jurídico chileno vigente

III. Alternativas en el marco del actual proceso constituyente

IV. Conclusiones

CAPÍTULO IV LA PROTECCIÓN DE LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN DEL TRABAJADOR EN EL DERECHO CHILENO

I. Derechos fundamentales y trabajo

II. La libertad de expresión como derecho fundamental y su reconocimiento en la constitución política chilena

III. La libertad de expresión del trabajador

IV. Análisis de jurisprudencia judicial relevante

V. Conclusiones

CAPÍTULO V EL MERCADO LABORAL CUBANO FRENTE A LA CRISIS DEMOGRÁFICA ACTUAL Y LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

I. Introducción

II. La disminución de la población económicamente activa joven como factor de crisis demográfica en el mundo del trabajo en Cuba

III. El envejecimiento poblacional como factor de crisis demográfica en el mundo del trabajo en Cuba

IV. Conclusiones

III CRISIS MACROECONÓMICAS Y DE EMPRESA Y PROTECCIÓN SOCIAL

CAPÍTULO VI LA CRISIS MACROECONÓMICA COMO CONTINGENCIA SOCIAL PROTEGIDA: REFLEXIONES A PARTIR DEL MECANISMO RED ESPAÑOL

I. Introducción

II. Tradicional insuficiencia del derecho del trabajo frente a los fenómenos macroeconómicos

III. La respuesta normativa a la COVID-19 como muestra de la insuficiencia de las instituciones clásicas del derecho del trabajo frente a contingencias macro

IV. Mecanismo red de flexibilidad y estabilización del empleo. Descripción básica

V. Algunas apreciaciones conceptuales entorno al mecanismo red

VI. Algunas insuficiencias del mecanismo red para la actuación sobre contingencias macroeconómicas

VII. Conclusiones

CAPÍTULO VII O COMBATE AO DUMPING SOCIAL POR MEIO DA RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA E DO COMPLIANCE: EM UMA PERSPECTIVA GLOBAL

I. Introdução

II. O direito de oposição do trabalhador na jurisprudência comunitária

III. O direito de oposição do trabalhador no âmbito da lei n.º 14/2018

IV. Reflexos do(s) fundamento(s) do direito de oposição na jurisprudência portuguesa

V. Conclusão

CAPÍTULO VIII TRANSMISSÃO DE EMPRESA E DIREITO DE OPOSIÇÃO DO TRABALHADOR EM PORTUGAL

I. Introdução

II. O direito de oposição do trabalhador na jurisprudência comunitária

- III. O direito de oposição do trabalhador no âmbito da lei n.o 14/2018
- IV. Reflexos do(s) fundamento(s) do direito de oposição na jurisprudência portuguesa
- V. Conclusão

CAPÍTULO IX MIGRACIÓN, CRISIS ECONÓMICA, INTERNACIONALIDAD DE LA SEGURIDAD SOCIAL: ALGUNOS PRONUNCIAMIENTOS JURISPRUDENCIALES RECIENTES EN CHILE

- I. Conceptualización de la migración
- II. Las comunidades de personas chilenas en el exterior
- III. Marco regulatorio de la migración
- IV. La internacionalidad de la seguridad social
- V. Algunos elementos para considerar de los Convenios de Seguridad Social suscritos por Chile
- VI. La jurisprudencia judicial en materia de Convenios de Seguridad Social. Referencias a dos casos relevantes
- VII. Los derechos sociales fundamentales de las personas migrantes
- VIII. Conclusiones

CAPÍTULO X LA CRISIS DE LA «SUBORDINACIÓN» DEL VÍNCULO LABORAL EN AMÉRICA LATINA

- I. Introducción
- II. Evolución y concepto
- III. Características del vínculo laboral
- IV. Contrato y la relación de trabajo
- V. Presunción del contrato
- VI. Tendencias
- VII. Conclusiones

CAPÍTULO XI FALTA DE SUFICIENTE PROTECCIÓN SOCIAL DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES EN CHILE

- I. Introducción: entre insuficiencia y dispersión
- II. La configuración dogmática de los trabajadores independientes
- III. El problema de la seguridad social de los trabajadores independientes en Chile
- IV. Conclusiones

CAPÍTULO XII LA CALIFICACIÓN DEL TRABAJADOR INDEPENDIENTE: SUS EFECTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL EN CHILE

- I. Introducción
- II. La situación de los trabajadores independientes en el mercado del trabajo
- III. La calificación jurídica de los trabajadores independientes en el derecho chileno y sus consecuencias en el derecho de la seguridad social en Chile

IV. Las consecuencias de la calificación como trabajador independiente en el derecho del trabajo chileno

V. La antinomia entre normas de orden público y de derecho público y su resolución por parte del juez, ante la calificación como trabajador independiente y de trabajador dependiente

VI. A modo de conclusión

IV TRANSICIÓN TECNOLÓGICA EN LA EMPRESA: PLATAFORMAS, INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y TELETRABAJO

CAPÍTULO XIII AS PLATAFORMAS DIGITAIS E A NOVA PRESUNÇÃO DE LABORALIDADE DO REGIME JURÍDICO PORTUGUÊS

I. Considerações introdutórias

II. Cenário legislativo pré-«agenda do trabalho digno»

III. A nova presunção de laboralidade

IV. Consequências práticas do novo regime legal

V. Conclusões

CAPÍTULO XIV A UTILIZAÇÃO DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL EM BENEFÍCIO DO TRABALHO DIGNO

I. Introdução

II. Sistemas dotados de inteligência artificial

III. Consequências da utilização de sistemas dotados de inteligência artificial no direito do trabalho

IV. Soluções a adotar a favor do trabalho digno

V. Conclusão

CAPÍTULO XV LA APLICACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL AL TRABAJO DESDE LA PERSPECTIVA DE LA PRIVACIDAD Y DE LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DIGITALES LABORALES

I. Introducción

II. El desarrollo de la inteligencia artificial y sus efectos en el ámbito de la privacidad de las personas trabajadoras

III. La tutela frente al riesgo de las prácticas discriminatoria ante las decisiones automatizadas

IV. Inteligencia artificial y ejercicio de los poderes empresariales: espacios de colisión con el derecho a la privacidad

V. La adecuación de la inteligencia artificial a las garantías del tratamiento de datos personales: la protección del derecho a la autodeterminación informativa

VI. La conciliación del desarrollo de la inteligencia artificial con los principios de transparencia e información

VII. Derechos colectivos de información pasiva y activa frente al desarrollo de la inteligencia artificial

VIII. Comportamiento empresarial responsable frente al desarrollo de la inteligencia artificial: el respeto del canon arco

IX. Conclusiones

CAPÍTULO XVI LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL COMO MÉTODO DE AUTOMATIZACIÓN DE LAS PROFESIONES JURÍDICAS

I. La aplicabilidad de la inteligencia artificial en el ámbito jurídico: nociones conceptuales

II. La IA en el ámbito de la justicia

III. Asesoramiento jurídico privado mediante el uso de la IA

IV. Hacia una IA responsable y justa

CAPÍTULO XVII TELETRABALHO: O REGIME DA COMPENSAÇÃO PELAS DESPESAS ADICIONAIS EM PORTUGAL

I. Introdução

II. A lei n.º 83/2021, de 6 de dezembro: a intervenção legislativa no rescaldo da pandemia

III. A lei n.º 13/2023, de 03 de abril: a intervenção legislativa no âmbito da agenda do trabalho digno

IV. Considerações finais

CAPÍTULO XVIII O ESTRANHO CASO DO DIREITO AO TELETRABALHO DOS TRABALHADORES COM DEFICIÊNCIA OU RISCO AGRAVADO DE SAÚDE

I. Prólogo

II. Trabalho à distância: delimitação concetual

III. Alterações ao regime do teletrabalho no ordenamento jurídico português

IV. Acordo de teletrabalho vs. Direito ao trabalho

V. Direito ao teletrabalho: adaptação razoável do posto de trabalho ou medida de ação positiva?

VI. Considerações finais

CAPÍTULO XIX LA LIBERTAD SINDICAL COMO HERRAMIENTA DE LAS Y LOS TRABAJADORES FRENTE A LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

I. Introducción: las transformaciones del trabajo en las nuevas tecnologías

II. El neoludismo como reacción de las y los trabajadores y sus organizaciones

III. La libertad sindical como herramienta para una relación entre las nuevas tecnologías y las y los trabajadores

IV. Conclusiones: la relevancia democrática de las organizaciones sindicales y el ejercicio de la libertad sindical frente a las transformaciones en el trabajo

V CRISIS CLIMÁTICA, TRANSICIÓN JUSTA Y PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES

CAPÍTULO XX DIÁLOGO SOCIAL Y LIBERTAD SINDICAL COMO ESTRATEGIAS PARA LA TRANSICIÓN JUSTA

- I. Introducción
- II. Relaciones entre trabajo y cambio climático
- III. Diálogo social
- IV. Derechos de participación y libertad sindical
- V. Conclusiones

CAPÍTULO XXI LA CRECIENTE NORMATIVA AMBIENTAL CON IMPLICACIÓN LABORAL EN LA UE: LA NECESIDAD DE ATENDER A LA CRISIS CLIMÁTICA DESDE UNA PERSPECTIVA PARALABORAL

- I. Introducción
- II. Puntos de encuentro entre el derecho del trabajo y el derecho ambiental
- III. La incidencia de la protección ambiental en el ámbito laboral
- IV. Conclusiones: ¿es posible un cambio de paradigma?

CAPÍTULO XXII DERECHO DEL TRABAJO ECOSOSTENIBLE EN EL MUNDO UNO Y MÚLTIPLE

- I. Introducción
- II. De idearios y reflexiones
- III. Reflexión final

CAPÍTULO XXIII CRISIS CLIMÁTICA Y SUS EFECTOS EN LA PROTECCIÓN SOCIAL

- I. Introducción
- II. Nuevos riesgos por cambio climático que requieren protección
- III. A quiénes proteger
- IV. Cómo protegerlos
- V. Reflexiones finales

CAPÍTULO XXIV SALUTE E LAVORO: UNA PROSPETTIVA ITALIANA SU UN BINOMIO DA RIPENSARE

- I. Salute e lavoro: un binomio storico
- II. Gli attuali confini (e limiti) della riflessione giuslavoristica e del contributo degli attori del sistema di relazioni industriali tra tecniche normative di tutela del lavoro e valore costituzionale della salute
- III. Salute e lavoro nella nuova «grande trasformazione»: demografia prima ancora che tecnologia e transizione ecologica
- IV. Salute e lavoro oggi
- V. Cenni conclusivi e prospettive per future analisi nel campo del diritto delle relazioni industriali e della sicurezza sociale: l'urgenza di una visione di sistema

VI CRISIS SOCIALES: CONCILIACIÓN Y DEFENSA DE LOS COLECTIVOS VULNERABLES

CAPÍTULO XXV EL PAPEL DE LOS SINDICATOS ESPAÑOLES EN LA SUPERACIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO: INSTRUMENTOS Y OBSTÁCULOS

- I. Introducción: la brecha de género, factores determinantes y su manifestación en materia retributiva
- II. La aportación de los sindicatos para combatir la brecha de género en el mercado de trabajo español
- III. Conclusiones

CAPÍTULO XXVI DIÁLOGO SOCIAL Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO EN EL SECTOR DE LA SALUD PRIVADA EN URUGUAY EN UN CONTEXTO DE CRISIS

- I. Breve historia de la atención a la salud en Uruguay
- II. Hacia el sistema nacional integrado de salud
- III. Diálogo social y su impacto en la protección del empleo
- IV. Conclusiones

CAPÍTULO XXVII LA DIMENSIÓN LABORAL DE LA REDISTRIBUCIÓN DE LOS CUIDADOS

- I. Introducción
- II. El modelo de trabajador y de familia en el Derecho del Trabajo
- III. Hacia un nuevo modelo de trabajadores
- IV. Consecuencias de la redistribución de los cuidados para el Derecho del Trabajo
- V. Conclusiones

CAPÍTULO XXVIII LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ESPAÑA TRAS LAS ÚLTIMAS REFORMAS LABORALES: MEDIDAS FLEXIBILIZADORAS Y DE SEGURIDAD SOCIAL

- I. Introducción: un acercamiento al marco normativo español en materia de discapacidad y empleo
- II. La concepción de discapacidad y su proyección en el ordenamiento español
- III. Normativa antidiscriminatoria: el paulatino desarrollo de los ajustes razonables
- IV. Medidas de trato diferenciado en contratos laborales con personas con discapacidad: la flexibilidad en las reglas de contratación temporal
- V. Medidas de seguridad social y otros incentivos económicos en la contratación
- VI. Otras medidas postergadas
- VII. Conclusiones

CAPÍTULO XXIX CAPACIDADE NEGOCIAL DOS MENORES E EXERCÍCIO DE ATIVIDADE PROFISSIONAL

- I. Introdução: preocupações em torno do exercício de atividade laboral por menores
- II. (in)capacidade negociada de exercício dos menores
- III. Diálogo entre o regime civilista e o regime laboral: quatro momentos relevantes
- IV. Conclusão