

ÍNDICE

CAPÍTULO 1

LA SOCIEDAD LABORAL COMO TIPO ESPECIAL RECEPTOR DEL TIPO ESPECIAL SOCIEDAD PROFESIONAL

Rosalía Alfonso Sánchez

- I. La sociedad laboral como tipo especial de sociedad anónima o limitada
 1. La sociedad laboral como tipo especial transversal
 2. El alcance de la sociedad laboral como entidad de economía social
- II. La sociedad profesional como tipo especial transversal
 1. La sociedad profesional como tipo especial transversal
 2. Sociedad profesional y sociedad de profesionales
- III. Recepción del régimen de la especialidad profesional en la sociedad anónima o limitada laboral
 1. Admisibilidad de la sociedad laboral profesional
 2. Una aproximación a los límites de la especialidad en la sociedad laboral profesional
 2. 1. Los límites de la especialidad laboral
 2. 2. Los límites de la especialidad profesional
 3. Asegurando los andamios para la construcción del híbrido sociedad laboral profesional: su base subjetiva
- IV. La sociedad laboral profesional como comunidad de trabajo
 1. El ejercicio en común de la actividad profesional por los socios trabajadores profesionales
 2. Ejercicio en común de la actividad profesional y relación laboral por tiempo indefinido
 3. Ejercicio en común de la actividad profesional y sistema de seguridad social
 3. 1. Breve apunte general
 3. 2. Socios trabajadores de sociedades laborales
 3. 3. Socios profesionales de sociedades profesionales
 4. El caso especial de los socios trabajadores profesionales de una sociedad laboral profesional
- V. Bibliografía

CAPÍTULO 2
CONSTITUCIÓN DE SOCIEDADES LABORALES PROFESIONALES. ESPECIAL
REFERENCIA A SU INSCRIPCIÓN EN LOS REGISTROS PÚBLICOS Y COLEGIALES.
CONSECUENCIAS DE LA PÉRDIDA DE LA CONDICIÓN LABORAL O PROFESIONAL

Rafael Jordá García

I. La constitución de sociedades laborales profesionales

1. Régimen legal y requisitos para la constitución de una sociedad laboral profesional
 1. 1. Límites de participación aplicables a las sociedades laborales y a las sociedades profesionales
 1. 2. Designación de Administradores en las sociedades laborales profesionales
2. Estatutos Sociales de la sociedad laboral profesional
 2. 1. Denominación y objeto social de la sociedad laboral profesional
 2. 2. El capital social y las participaciones o las acciones en que se divida, de las sociedades laborales profesionales
 2. 3. Otros pactos a incluir en los estatutos

II. Especial referencia a su inscripción en los registros públicos y colegiales

1. Inscripción como laboral de la sociedad laboral profesional
 1. 1. Cuestión previa: calificación como sociedad laboral
 1. 2. Registro administrativo de sociedades laborales
 1. 3. Inscripción en el Registro Mercantil
 1. 4. Sistema de doble inscripción de los actos de las sociedades laborales
2. Registro como profesional de la sociedad profesional
 2. 1. Inscripción en el Registro Mercantil
 2. 2. Inscripción en el Registro de sociedades profesionales del Colegio correspondiente

III. Consecuencias de la pérdida de la condición laboral o profesional

1. Causas para la pérdida de la calificación laboral
 1. 1. La superación de los límites y requisitos del art. 1 LSLyP
 1. 2. La falta de dotación, la dotación insuficiente o la aplicación indebida de la reserva especial
2. Procedimiento para la pérdida de la calificación como laboral y consecuencias
3. Disolución obligatoria por incumplimiento sobrevenido de los requisitos subjetivos de toda sociedad profesional

IV. Bibliografía

CAPÍTULO 3

EL SOCIO EN LA SOCIEDAD LABORAL PROFESIONAL. TIPOLOGÍA Y POSICIÓN JURÍDICA

Irene Escuín Ibáñez

I. Configuración jurídica de la sociedad laboral profesional

II. El socio en la sociedad laboral profesional

1. Tipos de socio

1. 1. Socio trabajador profesional

1. 2. Socio trabajador no profesional

1. 3. Socio inversor o de clase general

2. Trabajador no socio

III. Posición jurídica del socio trabajador profesional en la sociedad laboral profesional

1. Derechos

1. 1. Derechos políticos

A) Reglas de distribución del derecho de voto

B) Mayorías exigibles en la adopción de acuerdos

1. 2. Derechos económicos: reglas especiales aplicables al reparto de beneficios

1. 3. El derecho de suscripción preferente

2. Obligaciones: la configuración de las prestaciones accesorias en las sociedades laborales profesionales

2. 1. Delimitación del contenido de la prestación accesorias del socio laboral profesional

2. 2. Retribución

IV. Bibliografía

CAPÍTULO 4

LA TRANSMISIÓN DE LA CONDICIÓN DE SOCIO EN LAS SOCIEDADES LABORALES PROFESIONALES

Mercedes Farias Batlle

I. Introducción

1. Justificación del método expositivo

2. Referencia al régimen de transmisión de las acciones o participaciones en las sociedades profesionales

2. 1. Transmisiones voluntarias por actos inter vivos

A) Límites y requisitos formales

B) Categorías de socios y clases de acciones o participaciones sociales

- C) Ámbito de la intransmisibilidad del art. 12 LSP
- D) Norma de aplicación a las distintas transmisiones
- E) Reglas relativas al consentimiento de los socios profesionales
- F) Transmisión de acciones o participaciones sociales de clase profesional a otro socio profesional
- G) Transmisión de acciones o participaciones sociales de clase profesional a un profesional no socio
- H) Transmisión de acciones o participaciones sociales de clase profesional a socios no profesionales
- I) Transmisión de acciones o participaciones sociales de clase general a socios profesionales

2. 2. Transmisiones mortis causa y forzosas

3. Referencia al régimen de transmisión de las acciones o participaciones de clase laboral en las sociedades laborales

3. 1. Transmisiones voluntarias por actos inter vivos

- A) Transmisiones libres
- B) Ejercicio del derecho de preferencia en supuestos distintos a los de adquisición libre

3. 2. Transmisiones en los supuestos de extinción de la relación laboral

3. 3. Transmisiones mortis causa

3. 4. Transmisiones forzosas

3. 5. Valoración de las acciones o participaciones sociales a los efectos de transmisión

II. La transmisión de acciones y participaciones sociales en las sociedades laborales profesionales

1. Cuestiones previas

1. 1. Compatibilidad de los regímenes jurídicos

1. 2. Distinción entre transmisión de la condición de socio trabajador profesional y transmisión de acciones o participaciones sociales

2. Categorías de socios y clases de acciones o participaciones sociales

3. Transmisión voluntaria por actos inter vivos de acciones o participaciones sociales de clase general en la sociedad laboral profesional

4. Transmisión voluntaria por actos inter vivos de acciones o participaciones sociales de clase laboral no profesional en las sociedades laborales profesionales

5. Transmisión voluntaria por actos inter vivos de acciones o participaciones sociales de clase laboral profesional en la sociedad laboral profesional

5. 1. Cuestiones previas

5. 2. Supuestos de libre transmisión de acciones o participaciones de clase laboral profesional: las modificaciones que impone la opción por el híbrido sociedad laboral profesional

5. 3. Derogación estatutaria de la libertad transmisiva ex art. 6. 1 LSLyP de acciones o participaciones de clase laboral profesional

5. 4. Adquisición de acciones o participaciones sociales de la clase laboral-profesional por trabajadores no socios y por socios trabajadores no profesionales

A) El comprador no adquiere la condición de profesional

B) El comprador adquiere la condición de socio trabajador profesional

5. 5. Adquisición de acciones o participaciones sociales de clase laboral profesional por socios de la clase general

6. Adquisición de acciones o participaciones sociales por la sociedad

7. Transmisiones mortis causa y forzosas

8. Brevísimas referencias a la adquisición de la condición de socio trabajador profesional por suscripción de un aumento de capital

9. Valoración de las acciones y participaciones sociales a los efectos de transmisión

III. Las causas legales de disolución vinculadas a la pérdida de la condición de socio trabajador profesional y su efecto en el híbrido sociedad laboral profesional

IV. Conclusiones

V. Bibliografía

VI. Jurisprudencia y resoluciones de la Dirección General de Seguridad Jurídica y Fe Pública

CAPÍTULO 5 RÉGIMEN DE SEPARACIÓN Y EXCLUSIÓN DE SOCIOS EN LA SOCIEDAD LABORAL PROFESIONAL

M.ª Del Mar Andreu Martí

I. Consideraciones generales

II. La separación del socio en las sociedades laborales profesionales

1. La separación del socio en las sociedades laborales

1. 1. Causas legales de separación del socio específicas de las sociedades laborales

A) Descalificación como sociedad laboral

B) Limitación del derecho de separación por falta de distribución de dividendos

1. 2. Causas legales de separación del socio aplicables supletoriamente a las sociedades laborales

1. 3. Causas estatutarias de separación del socio en las sociedades laborales

2. La separación del socio en las sociedades profesionales

2. 1. Separación de socios profesionales en sociedades constituidas por tiempo indefinido

2. 2. Separación de socios profesionales en sociedades constituidas por tiempo determinado
 2. 3. Separación de socios no profesionales
 3. La separación del socio en las sociedades laborales profesionales
- III. La exclusión del socio en las sociedades laborales profesionales
 1. La exclusión del socio en las sociedades laborales
 1. 1. Causas legales de exclusión del socio específicas de las sociedades laborales
 1. 2. Causas legales de exclusión del socio aplicables supletoriamente a las sociedades limitadas laborales
 1. 3. Causas estatutarias de exclusión del socio en las sociedades laborales
 2. La exclusión del socio en las sociedades profesionales
 2. 1. Causas de exclusión facultativas del socio profesional
 2. 2. Causa de exclusión «obligatoria» del socio profesional
 2. 3. Causas de exclusión del socio no profesional
 2. 4. Causas de exclusión estatutarias
 2. 5. Breve referencia a algunas particularidades del procedimiento de exclusión en la sociedad profesional
 3. La exclusión del socio en las sociedades laborales profesionales
- IV. Bibliografía

CAPÍTULO 6

PUNTUALIZACIONES SOBRE LA RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA COLEGIAL EN LA SOCIEDAD LABORAL PROFESIONAL

María Magnolia Pardo López

- I. Delimitación previa del objeto de estudio
- II. De las sanciones y otros demonios jurídicos
 1. Concepto de sanción: sanciones públicas y sanciones privadas
 2. Deontología y disciplina: del deber ético al deber legal
- III. Consideraciones generales sobre la responsabilidad disciplinaria exigible por los colegios profesionales a la sociedad laboral profesional desde la perspectiva del derecho administrativo sancionador
 1. Posibles sujetos disciplinariamente responsables
 2. Principio de culpabilidad
 3. Necesaria definición de las faltas disciplinarias en atención al sujeto infractor
 4. Breve comentario sobre las sanciones imponibles por los Colegios Profesionales a la sociedad laboral profesional

IV. Especial consideración de la pena o sanción de inhabilitación impuesta al socio profesional y de sus consecuencias para la sociedad laboral profesional

1. Pena o sanción de «inhabilitación» impuesta al socio profesional

1. 1. El verdadero significado del término «inhabilitación» empleado por la LSP

1. 2. Firmeza de la «inhabilitación»

1. 3. Naturaleza jurídica de la exclusión del socio profesional en casos de inhabilitación

2. Pena o sanción de «inhabilitación» impuesta al profesional no socio que trabaje para la sociedad laboral profesional

3. Posibles efectos de la «inhabilitación» del socio trabajador profesional en el ámbito social

V. Sanciones impuestas al socio profesional por la propia sociedad laboral profesional

1. Disciplina social y exclusión del socio profesional. Posibles efectos de otras sanciones disciplinarias impuestas por el Colegio Profesional al socio profesional

2. Aspectos procedimentales de la exclusión del socio profesional

2. 1. Órgano competente para sancionar

2. 2. Garantías procedimentales esenciales del expediente sancionador

2. 3. Especial consideración de la notificación del acuerdo sancionador

VI. A modo de reflexión final

VII. Bibliografía

CAPÍTULO 7

EL GOBIERNO CORPORATIVO EN LAS SOCIEDADES LABORALES PROFESIONALES Y LA GOBERNANZA EMPRESARIAL SOSTENIBLE

Luis Hernando Cebriá

I. Introducción

1. Gobierno corporativo y gobernanza empresarial sostenible: delimitación y tendencias actuales

2. La combinatoria de los tipos especiales de sociedades laborales y sociedades profesionales desde la perspectiva del gobierno corporativo

II. Cuestiones relativas a la Junta general de la sociedad laboral profesional

1. Caracterización de la composición de la Junta general

2. Reglas en torno a las variaciones del capital social

3. Reglas sobre la distribución de resultados

4. Impugnación de acuerdos y sometimiento de controversias a arbitraje

III. El órgano de administración de la sociedad laboral profesional

1. Composición del órgano de administración: el Consejo de administración y el sistema de representación proporcional

2. Competencias del órgano de administración: representación y prestaciones accesorias del socio profesional y su incidencia en los sistemas de retribución
3. Los deberes de los administradores en la sociedad laboral profesional

IV. Recapitulación

V. Bibliografía

CAPÍTULO 8 EL RÉGIMEN DE RESPONSABILIDAD DE LAS SOCIEDADES LABORALES PROFESIONALES

Benjamín Saldaña Villoldo

I. Planteamiento

II. Características generales del régimen de responsabilidad de la sociedad laboral profesional

1. Marco normativo de referencia
2. Delimitación terminológica de las categorías de socios y responsabilidad
3. Caracteres esenciales de la responsabilidad patrimonial y disciplinaria de la sociedad laboral profesional: la Ley 2/2007 como base de la especialidad de régimen
4. Responsabilidad social

III. Responsabilidad patrimonial en función del origen de las deudas

1. Introducción
2. Responsabilidad patrimonial por las deudas sociales que no derivan de actos profesionales propiamente dichos (deudas ordinarias)
3. Responsabilidad patrimonial por deudas sociales derivadas de actos profesionales propiamente dichos
 3. 1. Responsabilidad solidaria por deudas derivadas de actos profesionales
 3. 2. El problema del fundamento contractual o extracontractual de la responsabilidad del profesional actuante
 3. 3. Origen de las deudas derivadas de actos profesionales propiamente dichos
 3. 4. Aseguramiento de la responsabilidad respecto de las actividades que integren el objeto social
 3. 5. Extensión del régimen de responsabilidad (disposición adicional segunda LSP)

IV. Responsabilidad deontológica y disciplinaria en la sociedad laboral profesional

1. Introducción
2. Referencia a las causas de incompatibilidad o inhabilitación para el ejercicio profesional y al régimen deontológico y disciplinario (remisión)

V. Bibliografía

CAPÍTULO 9 TRANSFORMACIÓN SOCIETARIA Y ADAPTACIÓN DE ESTATUTOS EN EL MARCO DE LAS SOCIEDADES LABORALES PROFESIONALES

M.ª De Lourdes Ferrando Villalba

- I. Consideraciones introductorias
- II. La transformación en el marco de la sociedad laboral profesional
 1. Cuestiones generales sobre la transformación social y su regulación en la Ley de Modificaciones Estructurales
 1. 1. Concepto y supuestos de transformación social
 1. 2. Breve referencia al procedimiento de transformación
 2. Supuestos de transformación en el marco de las sociedades laborales profesionales
 2. 1. Transformación de sociedad no capitalista en sociedad laboral profesional
 2. 2. Transformación entre tipos sociales capitalistas de una sociedad laboral profesional
 2. 3. Transformación de cooperativa en sociedad laboral profesional
- III. Modificación de los estatutos sociales para su adaptación al régimen de la sociedad laboral profesional
 1. Adaptación de estatutos a la Ley de Sociedades Laborales y Participadas
 2. Adaptación de estatutos a la Ley de Sociedades Profesionales
- IV. Recapitulación
- V. Bibliografía

CAPÍTULO 10 RÉGIMEN LABORAL EN LAS SOCIEDADES LABORALES PROFESIONALES

Manuel García Jiménez

- I. Las sociedades laborales desde un punto de vista de la relación laboral
 1. Socios trabajadores
 2. Trabajadores contratados por tiempo indefinido no socios
 3. Trabajadores contratados de forma temporal no socios
- II. Las sociedades profesionales
 1. Modalidades asociativas
 2. Régimen de Seguridad Social de los socios profesionales
- III. Las sociedades laborales profesionales
 1. ¿Pueden ser las sociedades profesionales, sociedades laborales?
 2. Análisis de procesos de la asociación
 3. Requisitos para la fórmula sociedad laboral profesional
 3. 1. Objeto social

3. 2. Ejercicio en común de la actividad profesional
3. 3. Requisitos societarios estructurales, de capital y de control

4. Tipología de socios

IV. Socios trabajadores profesionales

1. Elementos subjetivos
2. Naturaleza de la relación
3. La actividad profesional como trabajo por cuenta ajena de los socios trabajadores profesionales en las sociedades laborales profesionales
4. Prestaciones accesorias
5. Estatuto del socio trabajador-profesional
 5. 1. Contenidos estatutarios
 5. 2. Condiciones de trabajo de todo el colectivo laboral
 5. 3. Salida de la sociedad profesional

V. Bibliografía

CAPÍTULO 11 PROTECCIÓN SOCIAL DE SOCIOS TRABAJADORES PROFESIONALES Y DE TRABAJADORES PROFESIONALES NO SOCIOS EN LAS SOCIEDADES LABORALES PROFESIONALES

Julia Muñoz Molina

I. Estructura del Sistema de Seguridad Social

1. Sujetos incluidos en el campo de aplicación del sistema a efectos de las prestaciones de modalidad no contributiva
2. Sujetos incluidos en el campo de aplicación del sistema a efectos de las prestaciones de modalidad contributiva

II. Sociedades laborales y sociedades profesionales. Cuestiones previas al tema planteado

III. Encuadramiento en la Seguridad Social

1. Encuadramiento en la Seguridad Social de los socios de Sociedades Laborales
2. Encuadramiento en la Seguridad Social de los socios profesionales de Sociedades Profesionales
3. Encuadramiento en la Seguridad Social de los profesionales no socios de Sociedades Profesionales

IV. Protección social de socios y profesionales no socios

1. Régimen General
2. Régimen Especial de Trabajadores Autónomos
3. Mutualidades de Previsión Social alternativas al RETA

V. Conclusión

VI. Bibliografía

CAPÍTULO 12 LA FISCALIDAD DE LAS SOCIEDADES LABORALES PROFESIONALES

María Del Carmen Pastor Del Pino

I. Introducción: las sociedades laborales profesionales como sociedades laborales de objeto social específico

II. Tributación en el Impuesto sobre Sociedades

1. Principales consecuencias de su carácter como sociedad laboral

1. 1. Su tributación como sociedad de capital

1. 2. Su tratamiento como entidad de economía social

2. Principales consecuencias de su carácter de sociedad profesional

2. 1. La «oportunidad fiscal» de la forma societaria

2. 2. El «riesgo fiscal» de la forma societaria: las intervenciones administrativas de valoración y recalificación

III. Conclusiones

IV. Bibliografía

CAPÍTULO 13 TRIBUTACIÓN DE LOS SOCIOS DE LAS SOCIEDADES LABORALES PROFESIONALES

M.ª Del Mar De La Peña Amorós

I. Consideraciones generales

II. Sociedades de profesionales y sociedades profesionales

III. Calificación jurídico-tributaria en sede del IRPF de los rendimientos percibidos por el socio persona física en concepto de remuneración por los servicios profesionales prestados a su sociedad laboral profesional

1. Consideraciones generales

2. La difusa línea entre rendimientos del trabajo y rendimientos de actividades profesionales

3. Los servicios profesionales rendimientos de actividades económicas

4. Consecuencias de que los rendimientos se consideren rendimientos del trabajo o de actividades económicas

IV. La tributación de los rendimientos percibidos por el socio a efectos de IVA

V. Valoración de los rendimientos de actividades económicas de los socios

VI. A modo de conclusión

VII. Bibliografía

CAPÍTULO 14

LA SOCIEDAD LABORAL PROFESIONAL: UN MODELO SOCIETARIO Y PARTICIPATIVO

Susana Sánchez Cuadrado

Alejandro Candel Laveda

Tomás Martínez Guevara

I. El emprendimiento colectivo para los profesionales colegiados

1. Qué significa emprender

1. 1. Definición

1. 2. Los tres pilares del emprendimiento

A) Idea de negocio

B) Recursos

C) Actitud

2. Valor competitivo del emprendimiento colectivo

3. El perfil de los emprendedores profesionales colegiados

4. Estrategia para emprender: Plan de empresa

4. 1. Resumen ejecutivo

4. 2. Definición del modelo de negocio

4. 3. Descripción del portfolio de servicios

4. 4. Descripción del grupo promotor

4. 5. Análisis del entorno y del contexto

A) Matriz DAFO

B) Cinco fuerzas Porter

C) Análisis PESTEL

4. 6. Análisis de la viabilidad del proyecto

A) Plan de inversión

B) Plan de financiación

C) Plan de ventas

D) Plan Organizativo y Recursos Humanos

E) Gastos de estructura

F) Proyecciones económico-financieras

G) Análisis de indicadores económico-financieros

H) Conclusiones

II. Importancia de los pactos parasociales en la sociedad laboral profesional

III. Subvenciones para el fomento de las sociedades laborales

IV. Medidas incentivadoras para las sociedades laborales y entidades de la economía social

1. Capitalización de la prestación por desempleo
2. Bonificaciones a las cuotas empresariales de la Seguridad Social
3. Incentivos a la incorporación de trabajadores
4. Bonificaciones de cuotas de Seguridad Social para los socios trabajadores, en periodo de descanso por maternidad, adopción o acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural o suspensión por paternidad
5. Tarifa Plana
6. Beneficios fiscales en el impuesto sobre transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados