

ÍNDICE

Introducción. APROXIMACIÓN GENERAL A LA REFORMA DEL MERCADO DE TRABAJO: ESPECIAL REFERENCIA A LAS MODIFICACIONES EN MATERIA DE CONTRATACIÓN	11
---	----

Capítulo I

LA REFORMA DE LOS CONTRATOS FORMATIVOS: ART. 11 ET

1. Nuevo régimen jurídico previsto para los contratos formativos: planteamiento general.....	23
2. Régimen transitorio y entrada en vigor.....	25
3. El contrato de formación en alternancia	26
3.1. Finalidad	26
3.2. Sujetos del contrato	28
3.3. Duración	31
3.4. Principales restricciones a la celebración del contrato de formación en alternancia	33
3.5. Régimen retributivo.....	38
3.6. Actividad formativa.....	39
3.7. Otros aspectos a tener en cuenta: exigencias formales y previsiones en materia de seguridad social.....	41
4. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional.....	44
4.1. Finalidad	45
4.2. Sujetos del contrato	46
4.3. Duración	47
4.4. Principales restricciones a la celebración del contrato formativo para la obtención de la práctica profesional.....	49
4.5. Régimen retributivo.....	52
4.6. Actividades formativas	54
4.7. Otros aspectos a tener en cuenta: exigencias formales y previsiones en materia de seguridad social.....	56
5. Conclusiones	56

Capítulo II

LA REFORMA DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL ESTRUCTURAL: ART. 15 ET

1. La presunción del carácter indefinido del contrato como punto de partida en la regulación de la contratación temporal estructural.....	59
2. La reducción del catálogo de contratos temporales estructurales	63
2.1. La eliminación del contrato para obra y servicio: “crónica de una muerte anunciada”	65

2.2. El nuevo contrato de duración determinada por circunstancias de la producción	68
2.2.1. La contratación por incremento ocasional e imprevisible de la actividad y por oscilaciones	69
2.2.2. La contratación para atención de situaciones ocasionales y previsibles	76
2.3. El contrato por sustitución de la persona trabajadora.....	79
4. La adquisición de fijeza de la persona trabajadora por incumplimiento de la regulación.....	85
5. La adquisición de fijeza por sucesión de contratos: el nuevo alcance objetivo de la medida	88
6. El papel de la negociación colectiva en “la reducción de la temporalidad”	90
7. Obligaciones de la empresa en el reconocimiento de la fijeza de la persona trabajadora.....	92
8. El endurecimiento de las sanciones en materia de contratación temporal..	94
9. Disposiciones Transitorias sobre la nueva regulación en materia de contratación temporal.....	96

Capítulo III

EL CONTRATO INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA: DISPOSICIÓN ADICIONAL 23ª LEY 32/2006

1. Situación de partida y alcance de la intervención del RDI. 32/2021	99
2. La necesidad del cambio legislativo: sentencia del TJUE de 24 de junio de 2021 (asunto C-550/19)	102
3. Aspectos fundamentales del régimen jurídico del “nuevo” contrato indefinido adscrito a obra	105
4. Una breve reflexión final: ¿todo cambia para que no cambie nada?	109

Capítulo IV

LA REFORMA DEL CONTRATO FIJO- DISCONTINUO: ART. 16 ET

1. El nuevo contrato fijo-discontinuo en el RDL: el fin de la dualidad de regímenes jurídicos y la configuración de nuevos supuestos	111
2. Los supuestos de contratación fija discontinua del nuevo art. 16.1 ET	114
2.1. El contrato fijo-discontinuo para la realización de trabajos de naturaleza estacional o vinculados a actividades productivas de temporada	115
2.2. El contrato fijo-discontinuo para la realización de trabajos no estacionales de prestación intermitente con periodos de ejecución ciertos, determinados o indeterminados	117
2.3. El contrato fijo-discontinuo para el desarrollo de trabajos en el marco de las contrataciones	118
2.4. El contrato fijo-discontinuo para la contratación de personal en misión por parte de las ETT	121

3. El contrato fijo-discontinuo: forma y contenido.....	128
4. El papel de la negociación colectiva en las relaciones de trabajo fijas-discontinuas: el llamamiento y la posibilidad del tiempo parcial.....	129
4.1. Contenido mínimo obligatorio de los convenios colectivos: el llamamiento de los trabajadores fijos-discontinuos.....	130
4.2. Posibilidades de regulación convencional: el trabajo fijo-discontinuo a tiempo parcial.....	134
5. Derechos de las personas fijas-discontinuas.....	137
5.1. Ejercicio de los derechos de conciliación, ausencias con derecho a reserva de puesto de trabajo y otras causas.....	138
5.2. Antigüedad y otras condiciones de trabajo: parámetro temporal para el cálculo de la indemnización por despido.....	140
5.3. Prioridad para el acceso a las iniciativas de formación del sistema de formación profesional.....	143

Capítulo V

**LA REFORMA DE LA CONTRATACIÓN
LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO**

1. Consideraciones preliminares.....	145
2. La contratación laboral en el sector público como vía para confeccionar las plantillas: Disposición Adicional 4ª, apartados primero y segundo del RDL 32/2021.....	146
3. El contrato de sustitución por vacante en las Administraciones Públicas: régimen de responsabilidades y compensación económica.....	148
4. La contratación temporal como vía para la ejecución de proyectos o programas temporales específicos.....	154
5. Consecuencias de la contratación fraudulenta o irregular en el sector público: ¿ha desaparecido el personal indefinido no fijo?.....	157
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	163