

ÍNDICE

CAPÍTULO PRIMERO

EL CARÁCTER LABORAL Y ESPECIAL DE LA RELACIÓN DE TRABAJO DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES

- I. El proceso de laboralización de la relación contractual de los deportistas profesionales
- II. El carácter especial de la relación laboral de los deportistas profesionales y su justificación

CAPÍTULO SEGUNDO

LA NORMATIVA APLICABLE

- I. Dualidad normativa
- II. La normativa laboral
 1. El Real Decreto 1006/1985
 2. La aplicación supletoria del Estatuto de los Trabajadores y de la normativa laboral común
 3. Los convenios colectivos
 4. Los contratos individuales de trabajo
 5. La normativa aplicable a los deportistas profesionales desplazados fuera de España para participar en las competiciones internacionales
- III. La normativa deportiva
 1. El Derecho Deportivo general
 2. El Derecho Deportivo especial
- IV. La delimitación de los ámbitos deportivo y laboral

CAPÍTULO TERCERO

EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL REAL DECRETO 1006/1985

- I. Plano jurídico: análisis del tipo legal de contrato de trabajo deportivo
 1. Los deportistas profesionales: los presupuestos sustantivos del contrato de trabajo deportivo
 - 1.1. Dedicación a la práctica del deporte en el ámbito de un club o entidad deportiva
 - 1.2. Voluntariedad
 - 1.3. Regularidad
 - 1.4. Dependencia
 - 1.5. Ajenidad
 2. Los clubes o entidades deportivas
 - 2.1. Concepto legal de club o entidad deportiva
 - 2.2. Relaciones entre deportistas profesionales y empresas o firmas comerciales
 - 2.3. Relaciones entre deportistas profesionales y Federaciones Nacionales
 - 2.4. Relaciones entre los deportistas de alto nivel integrados en los programas de preparación olímpica y las Federaciones Nacionales
- II. Plano fáctico: los problemas de calificación jurídica y los elementos calificadores

1. Los criterios delimitadores entre el contrato de trabajo deportivo y otras figuras afines
2. La delimitación entre el contrato de trabajo deportivo y el contrato de patrocinio deportivo
3. La delimitación entre el deportista profesional y el deportista aficionado
- III. El régimen jurídico de los árbitros
 1. La naturaleza de la relación de los árbitros
 2. Clasificación, promoción y descenso de categoría de los árbitros
 3. La calificación de la relación de los árbitros con la Federación
- IV. El régimen jurídico aplicable a los jugadores profesionales de videojuegos
 1. Introducción
 2. Régimen jurídico aplicable a los jugadores que compiten de forma individual
 3. Régimen jurídico aplicable a los jugadores que compiten por equipos
 4. ¿Qué está sucediendo en la práctica?
 5. La necesidad de una regulación de la relación laboral de los jugadores profesionales de videojuegos

CAPÍTULO CUARTO

EL INGRESO DEL DEPORTISTA EN EL CLUB O ENTIDAD DEPORTIVA

- I. La capacidad para contratar como deportista profesional
 1. Edad
 2. Nacionalidad
 2. 1. El trabajo de los deportistas extranjeros no comunitarios ni asimilados: la autorización o permiso de trabajo
 2. 2. La situación laboral de los deportistas comunitarios o asimilados
 2. 3. Las condiciones de trabajo de los deportistas extranjeros en España
- II. La capacidad para trabajar como deportista profesional
 1. Edad
 2. La licencia federativa
 2. 1. Los derechos de formación en el tránsito de jugador aficionado a profesional
 2. 2. El derecho de inscripción preferente en el ámbito del baloncesto
- III. LA LIBERTAD DE CONTRATACIÓN DE LOS CLUBES
 1. La libertad para contratar y sus limitaciones
 1. 1. La fijación de plantillas y los límites establecidos por las Ligas Profesionales
 1. 2. La fijación de plantillas y los límites establecidos en la negociación colectiva
 2. La libertad de elección del deportista
- IV. Los tratos preliminares y la promesa de contrato
 1. Los tratos preliminares al contrato de trabajo
 2. El precontrato de trabajo y el contrato de trabajo «in fieri»
 2. 1. Indemnizaciones derivadas del incumplimiento del precontrato o del contrato de trabajo «in fieri» por parte del deportista
 2. 2. Indemnizaciones derivadas del incumplimiento del precontrato o del contrato de trabajo «in fieri» por parte del club o entidad deportiva
- V. La formalización del contrato de trabajo
 1. La exigencia de forma escrita

2. La obligación de remisión del contrato al Servicio Público de Empleo, Federación Nacional, Liga Profesional y sindicato profesional
- VI. El período de prueba
- VII. La clasificación profesional

CAPÍTULO QUINTO

LA DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO Y LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

- I. La duración del contrato de trabajo
 1. El carácter temporal de la contratación
 2. Las modalidades de la contratación temporal
 3. La determinación de la duración del contrato de trabajo
 4. La prórroga del contrato y la eliminación del derecho de retención del club
 4. 1. El sistema de prórrogas contractual
 4. 2. El sistema de prórrogas convencional
 4. 2. 1. Los convenios colectivos para la actividad del fútbol profesional
 4. 2. 2. El convenio colectivo para la actividad del baloncesto profesional
 4. 2. 3. El convenio colectivo para la actividad de ciclismo profesional
- II. Las modalidades del contrato de trabajo
 1. El contrato para la formación
 2. El contrato de trabajo a tiempo parcial

CAPÍTULO SEXTO

EL TIEMPO DE TRABAJO Y LOS PERÍODOS DE DESCANSO

- I. La jornada de trabajo
 1. La duración y distribución de la jornada
 2. El cómputo de la jornada
 3. La regulación convencional de la jornada
- II. El descanso semanal
- III. Las fiestas laborales
- IV. Las vacaciones
- V. Los permisos retribuidos

CAPÍTULO SÉPTIMO

EL SALARIO

- I. El salario y las percepciones extrasalariales
- II. El sistema y la estructura salarial
 1. El salario base y las gratificaciones extraordinarias
 2. Los complementos salariales
 2. 1. Los complementos salariales relativos a las condiciones personales del deportista
 2. 1. 1. La prima de contratación o fichaje
 2. 1. 2. El plus de antigüedad

2. 1. 3. El premio de antigüedad
2. 2. Los complementos salariales relativos al trabajo realizado
 2. 2. 1. Las primas por partido jugado
 2. 2. 2. Las primas por partido ganado, por ascenso o permanencia en la categoría o por títulos alcanzados
- III. La cuantía salarial
- IV. Pago del salario
- V. Las reclamaciones de cantidad
 1. Las reclamaciones judiciales
 2. Los sistemas extrajudiciales previstos en los convenios colectivos
 2. 1. El procedimiento de reclamaciones de cantidad ante la Comisión Mixta AFE-LNFP
 2. 1. 1. Relaciones entre el sistema de solución extrajudicial y el sistema judicial
 2. 1. 2. Créditos susceptibles de reclamación
 2. 1. 3. Procedimiento
 2. 1. 4. Naturaleza del procedimiento y la posibilidad de replantear el conflicto en sede judicial
 2. 1. 5. La eficacia de la resolución de la Comisión Mixta AFE-LNFP y la posibilidad de ejecución de la misma
 2. 1. 6. Repercusiones en el ámbito del FOGASA
 2. 2. El procedimiento de reclamaciones de cantidad ante la Comisión Paritaria del convenio colectivo para la actividad del baloncesto profesional
- VI. La protección del salario
 1. Las garantías del salario
 2. La responsabilidad del FOGASA
 2. 1. La inclusión de los deportistas profesionales en el ámbito de cobertura del FOGASA
 2. 2. El alcance de la responsabilidad subsidiaria del FOGASA
 3. Los fondos de garantía de los créditos salariales de los deportistas profesionales previstos en los convenios colectivos
 3. 1. El Fondo de Garantía Salarial previsto en el convenio colectivo para la actividad del fútbol profesional
 3. 1. 1. Relaciones entre los sistemas de garantía salarial público y privado
 3. 1. 2. Beneficiarios
 3. 1. 3. Contingencia protegida
 3. 1. 4. Créditos garantizados: Requisitos y límites
 3. 1. 5. Procedimiento
 3. 1. 6. Efectos
 3. 2. El Fondo Especial de Garantía previsto en el convenio colectivo para la actividad del baloncesto profesional
 3. 2. 1. Beneficiarios
 3. 2. 2. Créditos garantizados
 3. 2. 3. Requisitos
 3. 2. 4. Límites
 3. 2. 5. Procedimiento
 3. 2. 6. Efectos

3. 3. Los avales y cauciones del baloncesto femenino, balonmano y ciclismo profesional

CAPÍTULO OCTAVO

OTROS DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES CONTRATANTES

- I. La diligencia laboral exigible al deportista profesional
- II. La libertad de expresión del deportista profesional
- III. La participación del deportista profesional en los beneficios que se deriven de la explotación comercial de su imagen
- IV. El derecho de ocupación efectiva del deportista profesional
- V. Otros derechos y obligaciones de las partes contratantes

CAPÍTULO NOVENO

EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO: FALTAS Y SANCIONES

- I. Dualidad de disciplinas: laboral y deportiva
- II. El régimen disciplinario laboral

CAPÍTULO DÉCIMO

LA MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO DEPORTIVO

- I. La movilidad funcional
- II. La modificación de las condiciones de trabajo
 1. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo
 1. 1. Las causas justificativas
 1. 2. Las condiciones de trabajo modificables
 1. 3. La distinción entre modificaciones individuales y colectivas
 1. 4. Las modificaciones colectivas: comisión negociadora y procedimiento
 1. 5. Las vías de reacción de los deportistas perjudicados por la modificación
 1. 6. Las modificaciones sustanciales en el concurso de acreedores
 2. La modificación de los convenios colectivos estatutarios
 2. 1. La modificación de los convenios colectivos denunciados y vencidos
 2. 2. La modificación de los convenios colectivos en vigor
 2. 2. 1. Las causas justificativas
 2. 2. 2. Las condiciones de trabajo modificables
 2. 2. 3. El procedimiento de modificación
 2. 2. 4. Los efectos de la modificación
 2. 2. 5. La naturaleza de los acuerdos de consultas y laudos arbitrales
 2. 2. 6. Las vías de reacción de los deportistas afectados por la modificación

CAPÍTULO UNDÉCIMO

LAS VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL

- I. La suspensión del contrato de trabajo
 1. La incapacidad temporal y la incapacidad permanente susceptible de revisión por mejoría

2. La inhabilitación o suspensión federativa
 3. La imputación penal de los deportistas profesionales
 4. La suspensión por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o por fuerza mayor
- II. Las cesiones temporales
1. Su posibilidad jurídica y razón de ser
 2. Su significación jurídica
 3. Régimen jurídico aplicable
- III. La transmisión de empresas deportivas
1. La sucesión de empresas deportivas
 2. Los efectos de la sucesión de empresas: las obligaciones del cesionario
 2. 1. La estabilidad en el empleo
 2. 2. La responsabilidad solidaria respecto de las deudas anteriores a la transmisión

CAPÍTULO DUODÉCIMO

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- I. Las causas de extinción del contrato
- II. La resolución del contrato por voluntad del club o entidad deportiva
1. El despido disciplinario del deportista
 1. 1. Causas
 1. 1. 1. Las faltas de asistencia y puntualidad al trabajo
 1. 1. 2. La indisciplina o desobediencia
 1. 1. 3. Los malos tratos
 1. 1. 4. La transgresión de la buena fe contractual
 1. 1. 5. La disminución continuada y voluntaria del rendimiento
 1. 1. 6. La embriaguez habitual o toxicomanía
 1. 1. 7. El acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual y el acoso sexual o por razón de sexo al empresario o a las personas que trabajan en la empresa
 1. 2. Procedimiento
 1. 2. 1. La carta de despido
 1. 2. 2. Despido de los representantes de los deportistas profesionales y de los deportistas afiliados a un sindicato
 1. 2. 3. La subsanación de los defectos formales
 1. 3. Efectos
 1. 3. 1. El carácter extrajudicial del despido y la acción de despido
 1. 3. 2. La calificación judicial del despido: procedente, improcedente y nulo
 1. 3. 3. Efectos del despido procedente
 1. 3. 4. Efectos del despido improcedente
 1. 3. 5. Efectos del despido nulo
 2. La disolución o liquidación del club o entidad deportiva por acuerdo de la Asamblea General de Socios
 3. La crisis económica del club o entidad deportiva

4. La crisis de otro tipo que impida el normal desarrollo de la actividad del club o entidad deportiva

III. La resolución por voluntad del deportista profesional

1. Modalidades de resolución del contrato por voluntad del deportista

2. Por dimisión del deportista profesional

2. 1. Sin causa justificada

2. 1. 1. La no exigencia de preaviso

2. 1. 2. El carácter extrajudicial de la resolución contractual

2. 1. 3. Los efectos indemnizatorios

2. 1. 4. La responsabilidad subsidiaria del club que contrate los servicios del deportista

2. 2. Con causa justificada

3. Por resolución judicial

3. 1. Causas

3. 2. Naturaleza judicial de la resolución contractual

3. 3. Los efectos de la resolución causal

4. Procedimiento abreviado de resolución contractual anticipada

4. 1. Titulares

4. 2. Las relaciones entre el sistema de solución extrajudicial y el sistema judicial

4. 3. Causas

4. 4. Momento en que se puede instar la resolución contractual anticipada

4. 5. Número máximo de extinciones anticipadas por equipo y temporada

4. 6. Procedimiento

4. 7. Naturaleza del procedimiento y posibilidad de replantear el conflicto en sede judicial

4. 8. Efectos

4. 9. La eficacia de la resolución de la Comisión Paritaria y la posibilidad de ejecución de la misma

4. 10. Repercusiones en el ámbito del FOGASA y del sistema de protección por desempleo

IV. La extinción del contrato por muerte o lesión que produzca en el deportista incapacidad permanente total o absoluta o gran invalidez

V. La extinción por la voluntad conjunta del deportista y del club o entidad deportiva

1. El mutuo acuerdo

1. 1. Régimen jurídico aplicable con carácter general

1. 2. Régimen jurídico aplicable con carácter particular: los traspasos

2. Las causas válidamente consignadas en el contrato

3. La extinción por expiración del tiempo convenido o el total cumplimiento del contrato

3. 1. Régimen jurídico aplicable con carácter general

3. 2. Régimen jurídico aplicable con carácter particular: la compensación «por preparación o formación»

3. 2. 1. La compensación «por preparación o formación» y su razón de ser

3. 2. 2. Régimen jurídico de la «compensación por preparación o formación»

3. 2. 3. Regulación convencional de la «compensación por preparación o formación»

4. Los derechos de formación en las transferencias internacionales de jugadores y jugadoras

4. 1. La indemnización por formación

4. 2. La contribución de solidaridad
4. 3. Los derechos de formación en las transferencias internacionales de las jugadoras
- VI. La rescisión de los contratos sin causa justificada en la reglamentación de la FIFA
- VIII. Los fondos de inversión y la extinción de los contratos de trabajo deportivo
 1. La interdicción de la «Influencia de terceros en los clubes»
 2. La prohibición de la propiedad de los derechos económicos de los futbolistas por parte de terceros

CAPÍTULO DECIMOTERCERO

LOS DERECHOS COLECTIVOS

- I. Normativa aplicable
- II. Los derechos de representación
 1. El derecho a la libertad sindical de los deportistas profesionales
 2. La representación unitaria de los deportistas profesionales en los clubes o entidades deportivas
 3. La representación sindical de los deportistas profesionales en los clubes o entidades deportivas
 4. La representación de los clubes o entidades deportivas
- III. Los derechos de acción colectiva
 1. El derecho de negociación colectiva
 1. 1. La prioridad aplicativa de los convenios colectivos de empresa
 1. 2. La legitimación negocial
 1. 2. 1. A nivel de club o entidad deportiva
 1. 2. 2. A nivel sectorial
 1. 3. La ultraactividad normativa de los convenios colectivos denunciados y vencidos
 2. El derecho de huelga
 4. Conclusiones y propuestas de lege ferenda

CAPÍTULO DECIMOCUARTO

LA TUTELA DE LOS DERECHOS LABORALES

- I. Los sistemas de solución extrajudicial de los conflictos laborales en el ámbito del deporte profesional
 1. Los procedimientos extrajudiciales previstos en el ordenamiento jurídico laboral
 1. 1. Los procedimientos extrajudiciales de origen estatal
 1. 2. Los procedimientos extrajudiciales de origen convencional
 1. 2. 1. Los procedimientos extrajudiciales previstos en los convenios colectivos sectoriales
 1. 2. 2. Los procedimientos establecidos por los Acuerdos interprofesionales estatal y autonómicos
 2. Los procedimientos extrajudiciales previstos en el ordenamiento jurídico deportivo
 2. 1. La imposibilidad de remitir los conflictos laborales a los sistemas de resolución extrajudicial previstos en la Ley del Deporte
 2. 2. El ámbito objetivo de los sistemas de conciliación y arbitraje previstos en la Ley del

Deporte

2. 3. El régimen jurídico aplicable a los sistemas de conciliación y arbitraje previstos en la Ley del Deporte

Capítulo Decimoquinto

La tutela judicial y administrativa

I. La tutela judicial

1. Las jurisdicciones laboral y disciplinaria

2. La competencia judicial internacional y la ley aplicable

II. La tutela administrativa

BIBLIOGRAFÍA