

# ÍNDICE

## **LA DIRECTIVA (UE) 2019/1152 EN SU CONTEXTO**

1. El pilar europeo de derechos sociales y su puesta en práctica
2. Los heterogéneos contenidos de la Directiva (UE) 2019/1152
3. El papel de la negociación colectiva en la puesta en práctica de la Directiva (UE) 2019/1152

## **CAPÍTULO I**

### **EL RECORRIDO DESDE LA ENTREGA POR ESCRITO DE INFORMACIÓN HASTA LAS CONDICIONES LABORALES TRANSPARENTES Y PREVISIBLES**

1. La trayectoria de la Directiva 91/533/CEE
2. La preparación de la propuesta de directiva de 2017
3. La tramitación legislativa de la Directiva (UE) 2019/1152

## **CAPÍTULO II**

### **LA TRANSPOSICIÓN DEL DERECHO SOCIAL DE LA UE AL DERECHO ESPAÑOL EN LAS ÚLTIMAS DÉCADAS**

1. El papel de la ley
2. Las transposiciones con condena del Tribunal de Justicia y otros errores del legislador
3. Las transposiciones a través de decreto-ley
4. Las transposiciones ordinarias por real decreto
5. La transposición al Derecho español de la Directiva 91/533/CEE
6. Propuestas de forma para la transposición de la Directiva (UE) 2019/1152

## **CAPÍTULO III**

### **ÁMBITO SUBJETIVO**

1. El ámbito ordinario de transposición: el Estatuto de los Trabajadores
2. Las posibles excepciones a propósito de los trabajadores más vulnerables
3. Los empleados públicos
4. Las relaciones laborales de carácter especial. Atención específica a las personas al servicio del hogar familiar
5. Gente de mar y pescadores
6. La posibilidad de asignar deberes empresariales a sujetos distintos del empleador
7. Otros sujetos potencialmente afectados por la transposición

## **CAPÍTULO IV**

### **INFORMACIÓN SOBRE LOS ELEMENTOS ESENCIALES DE LA RELACIÓN LABORAL**

1. Medios del suministro de información
2. Tiempos del suministro de información
3. La información cuya transmisión es obligatoria: materias que continúan en la nueva directiva
4. La información cuya transmisión es obligatoria: materias que incorpora la nueva directiva
5. La especial situación de los trabajadores enviados al extranjero
6. La información sobre las condiciones esenciales de trabajo en las relaciones laborales especiales

## **CAPÍTULO V**

### **LA NECESARIA PUESTA AL DÍA DE LA DURACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA**

1. La importancia de la regulación europea del periodo de prueba: reglas generales
2. El periodo de prueba en los contratos de duración determinada
3. El periodo de prueba en las relaciones laborales de carácter especial
4. El trabajo en el mar y las excepciones del artículo 1.6. El periodo de prueba fuera del trabajo asalariado.

## **CAPÍTULO VI**

### **¿HACIA UN NUEVO TIEMPO DE TRABAJO?**

1. El tiempo de trabajo en la Directiva (UE) 2019/1152. La posible reconsideración del calendario laboral
2. Moviendo los marcos del tiempo de trabajo. Obligaciones y posibilidades remotas
3. Confrontando las nuevas formas de trabajo: los trabajos de patrón imprevisible
4. Confrontando las nuevas formas de trabajo: ¿los contratos a demanda?

## **CAPÍTULO VII**

### **LA PUESTA AL DÍA DE INSTITUCIONES CONOCIDAS**

1. La prohibición de restricciones al empleo paralelo. Consideración sobre las limitaciones existentes en el Derecho español
2. Abandonando la precariedad: el tránsito a mejores formas de empleo
3. La apuesta por la formación de calidad

## **CAPÍTULO VIII**

### **LA TUTELA DE LOS DERECHOS RECONOCIDOS EN LA DIRECTIVA (UE) 2019/1152**

1. La creciente preocupación por los medios de tutela: el establecimiento de presunciones
2. Los posibles procedimientos no judiciales de reclamación en caso de infracción de los derechos de información
3. La tutela (principalmente judicial) de los derechos recogidos en la Directiva (UE) 2019/1152
4. La protección frente a consecuencias desfavorables: la garantía de indemnidad
5. La protección contra el despido. Novedades en materia de carga de la prueba
6. Infracciones y sanciones: la tutela administrativa de los derechos recogidos en la directiva

## **BIBLIOGRAFÍA**