

# ÍNDICE

## **CAPÍTULO I EL IMPACTO DEL BREXIT EN LAS RELACIONES LABORALES**

1. Introducción
2. El principio de libre circulación de trabajadores ante el desafío del Brexit
3. Colectivos específicamente afectados y su problemática singular
4. Las prestaciones de Seguridad Social tras el Brexit

## **CAPÍTULO II DE INTRACOMUNITARIOS A NACIONALES DE TERCEROS PAÍSES: CONSECUENCIAS DEL BREXIT EN LA LIBRE CIRCULACIÓN DE TRABAJADORES Y EL MERCADO DE TRABAJO DE LA UE**

1. Introducción
2. El Brexit: breve historia de un fracaso
3. La libre circulación de personas en la UE y situación post-Brexit
4. Efectos en el volumen de migraciones y en el mercado de trabajo
5. Conclusiones
6. Bibliografía

## **CAPÍTULO III EL TELETRABAJO TRANSNACIONAL EN EL MARCO DEL ACUERDO DE COMERCIO Y COOPERACIÓN UE-RU: ¿DIFERENTE NORMATIVA, MISMOS PROBLEMAS?**

1. Introducción
2. La determinación de la competencia judicial internacional y la ley aplicable al contrato de trabajo
3. La determinación de la ley aplicable a la relación de afiliación-cotización de Seguridad Social
4. Reflexiones finales
5. Referencias bibliográficas

## **CAPÍTULO IV DETERMINACIÓN DE LA LEGISLACIÓN SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL APLICABLE AL TELETRABAJO INTERNACIONAL**

1. Introducción
2. Los riesgos laborales del teletrabajo
3. El derecho a la seguridad y salud laboral del teletrabajador
4. La determinación de las normas sobre seguridad y salud laboral aplicables al teletrabajo internacional
5. Bibliografía

## **CAPÍTULO V LOS TRABAJADORES TRANSFRONTERIZOS EN GIBRALTAR TRAS EL BREXIT**

1. Apuntes preliminares
2. El concepto de trabajador transfronterizo y su situación antes del Brexit
3. Derechos del trabajador transfronterizo contemplados en el Protocolo sobre Gibraltar del Acuerdo de Retirada
4. El trabajador transfronterizo en el «Principio de Acuerdo» España-Reino Unido de diciembre de 2020
5. El trabajador transfronterizo en el mandato del Consejo para las negociaciones del acuerdo Reino Unido-Unión Europea sobre Gibraltar de 2021
6. Derechos del trabajador transfronterizo en el Real Decreto-ley 38/2020, de 29 de diciembre
7. Perspectivas futuras
8. Bibliografía

## **CAPÍTULO VI EL IMPACTO DE LA SALIDA DEL REINO UNIDO DE LA UNIÓN EUROPEA SOBRE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SERVICIOS EN BUQUES MARÍTIMO-COMERCIALES Y PESQUEROS**

1. Introducción: el sector marítimo en el acuerdo de comercio y cooperación entre la UE y el Reino Unido
2. Las consecuencias del Brexit para la gente de mar
3. Las consecuencias del Brexit para los trabajadores del sector pesquero
4. Conclusiones
5. Bibliografía

## **CAPÍTULO VII ALCANCE DE LA EXCEPCIÓN DE INMUNIDAD JURISDICCIONAL EN PLEITOS LABORALES A LA LUZ DE LA RECIENTE JURISPRUDENCIA DE LA SALA 4.<sup>a</sup> DEL TRIBUNAL SUPREMO**

1. Planteamiento de la cuestión
2. Normativa aplicable. Especial referencia a la Ley Orgánica 16/2015, de 27 de octubre
3. Distinción entre «actos de soberanía» y «actos de gestión ordinaria»: sentencia del TJUE de 19 de julio de 2012
4. Criterios esenciales a tenor de la reciente jurisprudencia de la Sala 4.<sup>a</sup> del Tribunal Supremo
5. Una breve reflexión final
6. Bibliografía

## **CAPÍTULO VIII LA SEGURIDAD SOCIAL TRAS EL BREXIT**

1. Un problema coyuntural y otro de fondo
2. La seguridad social tras el Brexit

3. A modo de conclusiones

4. Bibliografía

## **CAPÍTULO IX LOS ACUERDOS DEL BREXIT: SUS MECANISMOS DE APLICACIÓN Y SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS. LAS PARTICULARIDADES EN LOS DERECHOS DE CIUDADANÍA Y LOS DERECHOS SOCIOLABORALES**

1. Cuestiones previas

2. La solución de controversias en la aplicación del acuerdo de retirada

3. Acuerdo de Comercio y Cooperación entre la Unión Europea y Reino Unido

4. Los mecanismos específicos de solución de diferencias en el Acuerdo de Comercio y Cooperación: las particularidades de la prevención y solución de diferencias en materia laboral y de protección social

5. Reflexiones Finales