

# ÍNDICE

## **CAPÍTULO 1 FORMAS DE SUCESIÓN EN LA EMPRESA FAMILIAR**

1. Delimitación entre conceptos: predecesores, sucesores y herederos
2. Sucesión en la dirección
3. Sucesores y propietarios

CASO 1 «TODO LO QUE TENGO ES ESTA MALETA VACÍA, PERO ASÍ SIEMPRE LA PUEDO LLENAR»

## **CAPÍTULO 2 RETOS Y RIESGOS DE LA SUCESIÓN**

1. Momento idóneo de la sucesión
2. Factores que «conspiran» en la planificación
3. Preparación del sucesor
4. Preparación del predecesor
5. Estilos de retirada
6. Preparando a la empresa
7. Preparando a la familia
8. Características deseables de un plan de sucesión

CASO 2 «EL SÍNDROME DE LA IMPOSTURA»

## **CAPÍTULO 3 RETOS PSICOLÓGICOS DE LA SUCESIÓN**

1. ¿Quién soy a partir de ahora? La sucesión como un proceso de cambio
2. El liderazgo en las siguientes generaciones: lograr un equilibrio entre acompañar y delegar
3. Las emociones fuertes: un componente importante del proceso
4. El temido conflicto de sucesión: ¿qué es y cómo gestionarlo?
5. Las relaciones familiares como pilares del proceso
6. Mentoring para desarrollar el potencial de las nuevas generaciones

CASO 3 «LA COCINA ESTÁ DE MODA»

## **CAPÍTULO 4 RETOS Y RIESGOS JURÍDICOS DE LA SUCESIÓN**

1. La planificación sucesoria en la empresa familiar

## **CAPÍTULO 5 LA PLANIFICACIÓN SUCESORIA**

1. La planificación sucesoria: un enfoque holístico de una realidad compleja

## **CONCLUSIONES Y BIBLIOGRAFÍA**