

ÍNDICE

CAPÍTULO 1 FORMAS DE SUCESIÓN EN LA EMPRESA FAMILIAR

1. Delimitación entre conceptos: predecesores, sucesores y herederos
2. Sucesión en la dirección
3. Sucesores y propietarios

CASO 1 «TODO LO QUE TENGO ES ESTA MALETA VACÍA, PERO ASÍ SIEMPRE LA PUEDO LLENAR»

CAPÍTULO 2 RETOS Y RIESGOS DE LA SUCESIÓN

1. Momento idóneo de la sucesión
2. Factores que «conspiran» en la planificación
3. Preparación del sucesor
4. Preparación del predecesor
5. Estilos de retirada
6. Preparando a la empresa
7. Preparando a la familia
8. Características deseables de un plan de sucesión

CASO 2 «EL SÍNDROME DE LA IMPOSTURA»

CAPÍTULO 3 RETOS PSICOLÓGICOS DE LA SUCESIÓN

1. ¿Quién soy a partir de ahora? La sucesión como un proceso de cambio
2. El liderazgo en las siguientes generaciones: lograr un equilibrio entre acompañar y delegar
3. Las emociones fuertes: un componente importante del proceso
4. El temido conflicto de sucesión: ¿qué es y cómo gestionarlo?
5. Las relaciones familiares como pilares del proceso
6. Mentoring para desarrollar el potencial de las nuevas generaciones

CASO 3 «LA COCINA ESTÁ DE MODA»

CAPÍTULO 4 RETOS Y RIESGOS JURÍDICOS DE LA SUCESIÓN

1. La planificación sucesoria en la empresa familiar

CAPÍTULO 5 LA PLANIFICACIÓN SUCESORIA

1. La planificación sucesoria: un enfoque holístico de una realidad compleja

CONCLUSIONES Y BIBLIOGRAFÍA