

ÍNDICE

CAPÍTULO I MEDIACIÓN EN CONFLICTOS INDIVIDUALES (MARCO TEÓRICO GENERAL)

1. Naturaleza y caracteres de la mediación
2. La mediación en conflictos individuales de trabajo
3. El individuo ante el acto de mediación laboral

CAPÍTULO II EL CARÁCTER IMPERATIVO DE LA INDISPONIBILIDAD COMO PRINCIPIO GENERAL. PROPUESTA DE REFORMULACIÓN

1. Introducción
2. El contrato de transacción como herramienta justificativa del acuerdo
3. La necesaria reinterpretación del artículo 3.5 del ET
4. Propuesta de garantías a introducir en el derecho positivo y procesal

CAPÍTULO III MEDIACIÓN EXTRAJUDICIAL EN CONFLICTOS INDIVIDUALES DE TRABAJO: LOS SISTEMAS AUTÓNOMOS

1. Introducción
2. Los sistemas autónomos de resolución de conflictos: entre la autonomía territorial y el estado social
3. Ámbito personal de aplicación del acuerdo autónomo: la prudencia de la adhesión
4. La mediación en los acuerdos autónomos para la solución de conflictos individuales
5. Análisis crítico de la mediación en conflictos individuales de trabajo de los acuerdos autónomos de resolución de conflictos

CAPÍTULO IV MEDIACIÓN INTRAJUDICIAL: LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES EN EL PROCESO LABORAL

1. Introducción
2. Mediación intrajudicial
3. La mediación/conciliación en conflictos individuales en el proceso laboral
4. Programas de ADR vinculada a juzgados
5. La derivación judicial a mediación hacia los sistemas autónomos: ejemplos de protocolo de actuación
6. Resultados cuantitativos, carencias y propuestas

BIBLIOGRAFÍA

ANEXO SISTEMATIZACIÓN DE LOS ACUERDOS AUTÓNOMOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES QUE CONTEMPLAN LA SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DEL CONFLICTO INDIVIDUAL