

ÍNDICE

PARTE I LA DIMENSIÓN LABORAL DE LA DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

CAPÍTULO I LA DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS LABORALES

1. El carácter político y no exclusivamente técnico de los procesos de elaboración de las normas y prácticas de diligencia debida de las empresas como premisa
2. La diligencia debida en materia de derechos humanos laborales: una noción por construir
3. Rasgos y requisitos esenciales de la dimensión laboral de la diligencia debida

CAPÍTULO II LA RESPONSABILIDAD CIVIL DE LAS EMPRESAS TRANSNACIONALES POR IMPACTOS NEGATIVOS EN LOS DERECHOS HUMANOS LABORALES

1. Hacia una fundamentación del Derecho de Daños en las Cadenas Globales de Valor (CGV) como garantía necesaria del trabajo decente
2. Responsabilidad reactiva y proactiva con alcance transnacional ante efectos adversos sobre los derechos humanos laborales
3. A modo de conclusión

CAPÍTULO III EL PAPEL DEL SINDICATO EN EL DISEÑO Y LA APLICACIÓN DE POLÍTICAS DE DILIGENCIA DEBIDA

1. Introducción

2. La diligencia debida en derechos humanos y la responsabilidad de las empresas multinacionales en el reconocimiento de derechos laborales
3. La futura Directiva Europea de diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad
4. Los derechos humanos laborales
5. El Proyecto de Tratado de Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos
6. El papel del sindicato en el diseño y aplicación de las políticas de diligencia debida

CAPÍTULO IV ¿ES LA ZONA FRANCA INDUSTRIAL UN ENSAYO ECONÓMICO DISRUPTOR DEL SISTEMA DE FUENTES Y EMPOBRECEDOR DE LOS DERECHOS LABORALES?

1. Introducción: de la dignidad y las categorías encaminadas a su tutela en el ámbito laboral
2. Las zonas francas industriales: apuntes sobre su concepto y realidad
3. Significación de las Zonas Francas Industriales en el nuevo orden de defensa de los estándares laborales internacionales
4. Recapitulación y conclusiones

PARTE II DILIGENCIA DEBIDA Y EXPLOTACIÓN LABORAL

CAPÍTULO V LA ABOLICIÓN EFECTIVA DEL TRABAJO INFANTIL: CONFIGURACIÓN NORMATIVA INTERNACIONAL Y RECEPCIÓN DEL DERECHO EN EL MARCO DE LA DILIGENCIA DEBIDA

1. Introducción
2. Precisiones conceptuales
3. Algunos datos sobre el trabajo infantil
4. La prohibición del trabajo infantil en los textos internacionales de derechos humanos
5. El contenido mínimo del derecho humano a no ser víctima de trabajo infantil
6. Trabajo infantil y diligencia debida
7. Comentario final

CAPÍTULO VI EL PAPEL DE LA DILIGENCIA DEBIDA FRENTE AL TRABAJO FORZOSO EN LAS CADENAS MUNDIALES DE VALOR

1. La necesaria delimitación conceptual del trabajo forzoso para la determinación de las obligaciones de diligencia debida
2. El análisis de los riesgos como base de actuación
3. La adopción de medidas en el decisivo desarrollo de la diligencia debida
4. La trazabilidad como vector determinante en la detección de los riesgos y la inclusión de medidas
5. Acciones normativas frente a productos procedentes del trabajo forzoso: particular incidencia en la unión europea

PARTE III DILIGENCIA DEBIDA Y DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

CAPÍTULO VII EL COMPROMISO DE LAS EMPRESAS LÍDERES DE CADENAS MUNDIALES DE SUMINISTRO CON LA LIBERTAD SINDICAL Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN OTROS PAÍSES

1. Deslocalización internacional y precariedad laboral
2. Precariedad sindical en el mundo de los fabricantes y proveedores
3. La diligencia debida de las empresas en la Unión Europea, respecto de la libertad sindical y la negociación colectiva en la cadena de suministro
4. Una posible evolución de la realidad posnormativa que pasa por el compromiso sindical
5. Conclusiones

CAPÍTULO VIII ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN

1. La construcción del derecho humano laboral a la no discriminación en materia de empleo y ocupación
2. Determinación del contenido de diligencia debida exigible
3. Breves conclusiones

CAPÍTULO IX LA GARANTÍA DEL DERECHO A UN ENTORNO DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE EN LAS CADENAS MUNDIALES DE SUMINISTRO A TRAVÉS DE LOS INSTRUMENTOS DE DILIGENCIA DEBIDA

1. Punto de partida: la intolerable persistencia a nivel mundial de la lacra de la inseguridad y la siniestralidad laborales
2. El derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable como derecho fundamental laboral: el estándar mínimo internacional de protección garantizado
3. Instrumentos de Derecho Transnacional para la tutela del derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable en las cadenas mundiales de suministro

PARTE IV DILIGENCIA DEBIDA Y CONDICIONES LABORALES EQUITATIVAS Y SATISFACTORIAS

CAPÍTULO X DILIGENCIA DEBIDA EMPRESARIAL Y LIMITACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO

1. El tiempo de trabajo y la prestación de servicios en condiciones justas y equitativas
2. Configuración general del estándar internacional jurídicamente protegido
3. Las horas trabajadas en el mundo: una visión global
4. Vasos comunicantes entre los distintos instrumentos internacionales
5. Diligencia debida para una jornada laboral razonable en las cadenas de suministro: análisis propositivo

CAPÍTULO XI DERECHO HUMANO A UN SALARIO EQUITATIVO Y DILIGENCIA DEBIDA EN LAS CADENAS DE VALOR

1. Introducción: problemática del salario en el seno de las cadenas de suministro global
2. Concepto del salario equitativo como un derecho humano laboral
3. Diligencia debida empresarial y salario equitativo
4. Conclusiones

CAPÍTULO XII LA ERRADICACIÓN DEL DESPIDO LIBRE Y LA DILIGENCIA DEBIDA DE LAS EMPRESAS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

1. Las obligaciones empresariales de diligencia debida en materia de erradicación del despido libre: el punto de destino de un camino con cuatro paradas
2. Del derecho al trabajo a la erradicación del despido libre pasando por la protección frente al despido injustificado
3. La protección frente al despido injustificado como derecho humano laboral light: la doctrina del Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
4. Instrumentos de diligencia debida y protección frente al despido injustificado: una contemplación marginal a través de «cláusulas escoba»
5. El estándar internacional en materia de protección frente al despido injustificado: la erradicación del despido libre y no indemnizado
6. Un esbozo de obligaciones empresariales de diligencia debida en materia de prohibición del despido libre y no indemnizado

PARTE V EPÍLOGO

CAPÍTULO XIII CONCLUSIONES Y PROPUESTAS

1. La diligencia debida en materia de derechos humanos laborales
2. La responsabilidad civil de las empresas transnacionales por impactos negativos en los derechos humanos laborales
3. El papel del sindicato en el diseño y la aplicación de políticas de diligencia debida
4. ¿Es la zona franca industrial un ensayo económico disruptor del sistema de fuentes y empobrecedor de los derechos laborales?
5. La abolición efectiva del trabajo infantil: configuración normativa internacional y recepción del derecho en el marco de la diligencia debida
6. El papel de la diligencia debida frente al trabajo forzoso en las cadenas mundiales de valor
7. El compromiso de las empresas líderes de cadenas mundiales de suministro con la libertad sindical y la negociación colectiva en otros países
8. Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación
9. La garantía del derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable en las cadenas mundiales de suministro a través de los instrumentos de diligencia debida
10. Diligencia debida empresarial y limitación del tiempo de trabajo
11. Derecho humano a un salario equitativo y diligencia debida en las cadenas de valor
12. La erradicación del despido libre y la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad

APÉNDICE

Comunicaciones presentadas al II seminario internacional «Diligencia debida y derechos humanos laborales: experiencias y propuestas»