

ÍNDICE

BLOQUE I DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL EN EL TRABAJO

CAPÍTULO 1 LA NATURALEZA JURÍDICA DE LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y SU RELACIÓN CON EL TELETRABAJO

1. La desconexión digital: concepto y regulación
 2. La implicación del teletrabajo en el desarrollo del derecho a la desconexión digital
- Referencias de Legislación y Jurisprudencia
- Bibliografía

CAPÍTULO 2 DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL EN EL TRABAJO: UNA MIRADA DESDE EL COMPLIANCE Y LA IGUALDAD

1. El punto de partida: cinco años incumpliendo la LOPDPGDD
2. Tres preguntas para la reflexión
3. La desconexión digital, no solo una cuestión de compliance laboral
4. El protocolo de desconexión desde la óptica del compliance
5. El protocolo de desconexión digital: una mirada desde la igualdad
6. Conclusiones: una mirada a la desconexión digital desde el compliance y la igualdad

CAPÍTULO 3 LA DESCONEXIÓN DIGITAL DEL TRABAJO EN LA LITERATURA NO JURÍDICA. UNA REVISIÓN SISTEMÁTICA

1. Introducción
 2. Metodología
 3. Resultados
 4. Conclusiones
- Bibliografía

BLOQUE II TIEMPOS DE TRABAJO Y DESCANSO. EL REGISTRO DE JORNADA

CAPÍTULO 4 LOS TIEMPOS DE CAMBIO, LAS NUEVAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. Introducción
2. El paradigma de la «prevención» de riesgos laborales
3. Las herramientas de trabajo, el control y el derecho a la participación

4. Qué es objeto de interés
 5. Los ámbitos de la participación de las trabajadoras y trabajadores por su representación legal
 6. El derecho de consulta
 7. Los pronunciamientos judiciales ante la falta de precisiones normativas
 8. La participación y los algoritmos
 9. Conclusiones
- Bibliografía

CAPÍTULO 5 LA (I)LICITUD DEL TRATAMIENTO DE DATOS BIOMÉTRICOS PARA EL REGISTRO DE JORNADA

1. Introducción
2. ¿Qué son los datos biométricos?
3. Datos biométricos como datos de categoría especial
4. ¿Existe base de legitimación para el tratamiento de datos biométricos con la finalidad de registro diario de jornada?
5. ¿Se puede acudir al consentimiento para legitimar el tratamiento de datos biométricos a efectos de registro de jornada?
6. Proporcionalidad, necesidad, idoneidad y evaluación de impacto
7. Breve comentario de la Sentencia 190/2023 del Juzgado de lo Social núm. 3 de Alicante sobre tratamiento de datos biométricos para el registro de jornada. Distinción entre el Derecho fundamental a la intimidad y a la protección de datos personales

CAPÍTULO 6 EVOLUCIÓN Y ACTUALIDAD DE LA OBLIGACIÓN EMPRESARIAL DE REGISTRO HORARIO

1. La obligación de registro horario en el ordenamiento jurídico español
 2. La implantación y modificación del registro horario
 3. Modalidades de registro y su validez
 4. Excepciones y ¿particularidades? a la obligación de registro horario
 5. Imputación de tiempo de trabajo, descansos y ¿pausas?
 6. Registro horario y horas extraordinarias
 7. Conclusiones
- Bibliografía

BLOQUE III LA PRESERVACIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DESDE SU VERTIENTE PSICOSOCIAL

CAPÍTULO 7 CONDICIONES PSICOSOCIALES PARA UNA EXPERIENCIA DEL TELETRABAJO (Y DE LAS NUEVAS FORMAS DE TRABAJO) SALUDABLE, EN EL MARCO DEL DESARROLLO DEL COMPORTAMIENTO RESILIENTE EN LAS ORGANIZACIONES

1. Introducción
 2. Un mundo laboral en acelerada transformación
 3. Un DAFO de la situación psicosocial en España relacionada con el teletrabajo y las nuevas formas de trabajo
 4. Nuevas condiciones psicosociales en la práctica
 5. Desarrollar la resiliencia organizacional como oportunidad de mejora psicosocial
 6. Conclusión
- Bibliografía

CAPÍTULO 8 CONCILIACIÓN FAMILIAR Y SALUD EN TIEMPOS DE TELETRABAJO

1. Introducción
 2. Necesidad de medidas para la conciliación familiar
 3. Teletrabajo como motor para la conciliación familiar
 4. Riesgos laborales en el teletrabajo
 5. Buenas prácticas para minimizar riesgos del teletrabajo
 6. Conclusiones
- Bibliografía

CAPÍTULO 9 RIESGOS EMERGENTES Y SU INFLUENCIA EN LA SALUD Y LA REPUTACIÓN EMPRESARIAL

1. Riesgos emergentes
 2. Impacto sobre la salud
 3. Actuaciones preventivas
 4. Liderazgo y Reputación empresarial
- Bibliografía

CAPÍTULO 10 EL PROPÓSITO COMO AGENTE POSITIVO DE CONEXIÓN PSICOSOCIAL. CASO DE ÉXITO

1. Introducción
2. Cultura de Empresa, su Impacto en el talento y los equipos de Trabajo

3. El Papel del Propósito en la cultura organizacional
4. Cinco estrategias de impacto organizacional saludable
5. El propósito de transformación. Caso de éxito

Bibliografía

CAPÍTULO 11 LA PROTECCIÓN DE LA SALUD DEL TRABAJADOR EN EL MARCO DE LA JURISPRUDENCIA INTERAMERICANA

1. Derechos laborales en el seno del Sistema Interamericano de Derechos Humanos
2. El derecho humano a las condiciones justas, satisfactorias y equitativas de trabajo
3. El futuro de la protección la protección del derecho a la salud en el mundo del trabajo

Bibliografía

Jurisprudencia

CAPÍTULO 12 EFECTOS SOBRE LA SALUD DE LA TECNOANSIEDAD Y LA TECNOFATIGA EN TÉCNICOS SUPERIORES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. Introducción
2. Marco teórico
3. Objetivos e hipótesis
4. Metodología

Bibliografía

BLOQUE IV DERECHOS DIGITALES Y PRECARIEDAD LABORAL

CAPÍTULO 13 LOS LÍMITES A LA VIDEOVIGILANCIA DE LOS TRABAJADORES POR PARTE DE LA EMPRESA Y EL USO DE DISPOSITIVOS GPS

1. Introducción
2. Garantías de proporcionalidad para la videovigilancia
3. La utilización de videocámaras clandestinas
4. La utilización de dispositivos GPS
5. Conclusiones

CAPÍTULO 14 DERECHOS DIGITALES EN EL TRABAJO Y PRÁCTICA JUDICIAL. ACCIONES Y PROCEDIMIENTOS EN MATERIA DE DERECHOS DIGITALES Y PRIMEROS PRONUNCIAMIENTOS JUDICIALES EN APLICACIÓN DE LA LEY 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE

1. Derechos digitales en el ámbito laboral

2. Acciones y procedimientos laborales en materia de derechos digitales
3. La recepción de la ley orgánica 3/2018 en la práctica judicial

CAPÍTULO 15 EL DECRECIMIENTO APLICADO A LA EMPRESA: TRABAJAR MENOS PARA VIVIR MEJOR

1. El decrecimiento económico
2. Reducir el tiempo de trabajo
3. La jornada laboral en España
4. Horas de trabajo y productividad
5. Por qué trabajar menos
6. Desconectando del trabajo
7. Desafíos en la aplicación de la reducción de jornada
8. Algunos casos de éxito
9. Trabajar menos para trabajar mejor
10. Trabajar menos para vivir mejor

Bibliografía