

ÍNDICE

CAPÍTULO 1 RELEVO GENERACIONAL EN LA EMPRESA. ESTADO DE LA CUESTIÓN EN LA UNIÓN EUROPEA

- I. Introducción
- II. Relevo generacional en empresas: conceptos clave
- III. Políticas y programas de la Unión Europea para el relevo generacional en empresas
- IV. Consideraciones finales
- V. Bibliografía

CAPÍTULO 2 PRÁCTICAS EMPRESARIALES DE INNOVACIÓN EN MATERIA DE GESTIÓN DE LA EDAD PARA EL EMPLEO Y EN EL EMPLEO EN SOCIEDADES COOPERATIVAS Y EN SOCIEDADES LABORALES

- I. Envejecimiento de la población y envejecimiento de las sociedades cooperativas y de las sociedades laborales
- II. Principios y valores de las sociedades cooperativas y de las sociedades laborales como clave para su subsistencia en un momento de envejecimiento poblacional
- III. Medidas empresariales de innovación en materia de gestión de la edad
- IV. Gestión de la edad en cooperativas y sociedades laborales. A modo de conclusión
- V. Bibliografía

CAPÍTULO 3 EL PROTOCOLO DE RELEVO. UNA VISIÓN GENERAL

- I. Planteamiento introductorio
- II. La planificación del relevo generacional
- III. La eficacia jurídica del protocolo de relevo. El papel de los estatutos y de los pactos parasociales
- IV. Los órganos de decisión en el relevo generacional. La definición de los sucesores y de las estructuras de gobierno
- V. El cambio de titularidad de las participaciones sociales
- VI. Aspectos económicos de la sucesión
- VII. La continuidad de la empresa por terceros ajenos al grupo
- VIII. Bibliografía

CAPÍTULO 4 RELEVO DE ADMINISTRADORES Y DIRECTIVOS (FALLECIMIENTO, JUBILACIÓN, INCAPACIDAD): LOS PLANES DE SUCESIÓN

- I. El relevo de los administradores y directivos como una cuestión de gobierno corporativo
- II. Previsiones provenientes del derecho de las sociedades cotizadas

- III. La sucesión en las entidades financieras
- IV. Los planes de sucesión de administradores y directivos
- V. Sociedades cerradas y familiares: el «relevo generacional»
- VI. Los planes de sucesión en las cooperativas y en las sociedades laborales
- VII. Recapitulación
- VIII. Bibliografía

CAPÍTULO 5 REESTRUCTURACIONES EMPRESARIALES COMO INSTRUMENTO DE RELEVO GENERACIONAL

- I. Introducción
- II. El necesario relevo generacional en las cooperativas de trabajo asociado
- III. Las reestructuraciones empresariales: noción y modalidades
- IV. El papel de las reestructuraciones empresariales en el relevo generacional
- V. Bibliografía

CAPÍTULO 6 ASPECTOS SOCIETARIOS DEL RELEVO GENERACIONAL EN LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO

- I. La cooperativa de trabajo asociado como clase especial de cooperativa
- II. Tipología de socios en la cooperativa de trabajo asociado
- III. El relevo generacional en el contexto de una cooperativa de trabajo asociado
- IV. Consecuencias jurídicas del relevo generacional en el caso del socio trabajador de la cooperativa de trabajo asociado
- V. Bibliografía

CAPÍTULO 7 TRANSMISIÓN MORTIS CAUSA EN COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO

- I. Consideraciones generales sobre las cooperativas de trabajo asociado
- II. La especialidad de la condición de socio en las cooperativas de trabajo asociado
- III. Efectos del fallecimiento del socio
- IV. Supuestos especiales
- V. Bibliografía

CAPÍTULO 8 ESPECIALIDADES DEL RELEVO GENERACIONAL EN COOPERATIVAS DE ENSEÑANZA

- I. Una mirada al cooperativismo de enseñanza en España
- II. La cuestión de la edad en las cooperativas de enseñanza

III. Resoluciones judiciales con incidencia en el relevo generacional en cooperativas de enseñanza desde una perspectiva societaria

IV. El ideario o carácter propio del centro en las cooperativas de enseñanza. Los valores cooperativos como esencia para su storytelling

V. Bibliografía

CAPÍTULO 9 RELEVO GENERACIONAL Y COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS

I. Introducción

II. El relevo generacional en el sector agrario

III. El relevo generacional en las cooperativas agroalimentarias

IV. Conclusiones

V. Bibliografía

CAPÍTULO 10 ASPECTOS SOCIETARIOS DEL RELEVO GENERACIONAL EN SOCIEDADES LABORALES

I. Contextualización

II. El régimen de la transmisión por actos inter vivos de la condición de socio al servicio del paulatino relevo generacional

III. La supresión del derecho de suscripción preferente, la adquisición derivativa de acciones o participaciones propias y la asistencia financiera para la adquisición de partes del capital como estrategias al servicio del relevo generacional

IV. Medidas públicas para la financiación de la adquisición de acciones o participaciones de la clase laboral. Especial referencia a la capitalización de la prestación por desempleo

V. Bibliografía

CAPÍTULO 11 TRANSMISIÓN MORTIS CAUSA EN LAS SOCIEDADES LABORALES

I. Introducción

II. La especialidad de la regla de transmisión mortis causa en la legislación de sociedades laborales

III. La transmisión mortis causa sin restricciones

IV. El derecho de adquisición

V. El consentimiento de la sociedad

VI. Bibliografía

CAPÍTULO 12 UTILIDAD Y EFICACIA DE UN PROTOCOLO ORIENTADO AL RELEVO GENERACIONAL EN EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. ESPECIAL REFERENCIA A LAS COOPERATIVAS

I. Introducción. El relevo generacional en las sociedades cooperativas

- II. El protocolo como instrumento que permite garantizar la continuidad de las empresas. El caso de las empresas familiares
- III. En especial, la utilización de pactos parasociales en la cooperativa y el respeto a los principios cooperativos
- IV. Contenido de los protocolos de relevo generacional. La necesaria inclusión de medidas en favor de la igualdad entre mujeres y hombres
- V. Conclusiones
- VI. Bibliografía

CAPÍTULO 13 PREMIOS DE JUBILACIÓN PARA SOCIOS TRABAJADORES DE COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES

- I. Los premios de jubilación como coadyuvantes de un adecuado relevo generacional
- II. Los premios de jubilación como compromiso empresarial por pensiones
- III. La obligatoriedad legal de externalización de los premios de jubilación
- IV. Bibliografía

CAPÍTULO 14 ASPECTOS LABORALES DEL RELEVO GENERACIONAL EN COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO Y SOCIEDADES LABORALES

- I. El relevo generacional en las entidades de economía social
- II. Celebración de contratos formativos para la sustitución programada de personas socias trabajadoras próximas a la jubilación
- III. El relevo generacional a través del contrato de relevo y de la relación societaria de relevo
- IV. Bibliografía

CAPÍTULO 15 CUESTIONES DE SEGURIDAD SOCIAL DEL RELEVO GENERACIONAL EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES

- I. Introducción
- II. Encuadramiento de los socios trabajadores o de trabajo en la Seguridad Social
- III. Jubilación y relevo generacional
- IV. Otras modalidades de jubilación y su accesibilidad para socios trabajadores de cooperativas y de sociedades laborales
- V. Otras medidas para fomentar la incorporación de socios trabajadores o de trabajo en entidades de economía social
- VI. Conclusiones
- VII. Bibliografía

CAPÍTULO 16 EL PAGO ÚNICO DE LAS PRESTACIONES DE DESEMPLEO Y CESE DE ACTIVIDAD COMO INSTRUMENTO AL SERVICIO DEL RELEVO GENERACIONAL EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES

- I. El fomento de la economía social: una política activa de empleo orientada a la creación de empleo de calidad y al relevo generacional en las sociedades laborales y cooperativas
- II. La capitalización de la prestación por desempleo para la incorporación a cooperativas de trabajo asociado y a sociedades laborales
- III. El pago único de la prestación de cese de actividad como mecanismo para la reorientación del emprendimiento individual al colectivo
- IV. Conclusiones
- V. Bibliografía

CAPÍTULO 17 ASPECTOS FISCALES DEL RELEVO GENERACIONAL EN LAS SOCIEDADES LABORALES. ASPECTOS DE RELEVANCIA EN LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO

- I. Aproximación al relieve fiscal del relevo generacional en sociedades laborales y cooperativas
- II. Consideraciones previas acerca del tratamiento fiscal de las sociedades laborales en nuestro ordenamiento
- III. Tratamiento fiscal de la transmisión y de la adquisición de acciones y participaciones en la sociedad laboral
- IV. Consideraciones acerca de la fiscalidad del relevo generacional en las cooperativas de trabajo asociado
- V. Reflexión final
- VI. Bibliografía