

## ÍNDICE

### **CAPÍTULO I ESTRATEGIAS PARA FAVORECER EL ASENTAMIENTO DE LA POBLACIÓN EN EL TERRITORIO RURAL: EL IMPULSO DESDE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS**

- I. Introducción
- II. La intervención pública en el desarrollo rural
- III. Políticas de asentamiento y acciones para la retención de población en el marco del territorio rural
- IV. Bibliografía

### **CAPÍTULO II POSIBILIDADES DE NACIMIENTO Y DESARROLLO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL MEDIO RURAL**

- I. El medio rural como destinatario óptimo de las Instituciones de la Economía Social
- II. Las empresas de Inserción en el medio rural
- III. El cooperativismo y otras formas de asociación en el ámbito rural
- IV. Los centros especiales de empleo en el medio rural
- V. Bibliografía

### **CAPÍTULO III DEBILIDADES, FORTALEZAS, AMENAZAS Y OPORTUNIDADES DEL EMPLEO EN EL MEDIO RURAL**

- I. Introducción
- II. Principales debilidades y amenazas para el medio rural
- III. Principales fortalezas y oportunidades del medio rural: emprendimiento y empleos verdes
- IV. Bibliografía

### **CAPÍTULO IV YACIMIENTOS DE EMPLEO EN SECTORES CLÁSICOS Y EMERGENTES ASOCIADOS A LAS DISTINTAS FÓRMULAS DE ECONOMÍA SOCIAL: EL TRABAJO DECENTE EN LA ECONOMÍA SOCIAL**

- I. El trabajo decente como concepto integrador y su expansión hacia distintas normas y políticas institucionales
- II. El trabajo digno en el ordenamiento de la economía social
- III. Tipos de entidades y sectores de actividad
- IV. El trabajo digno en los yacimientos de empleo para la economía social
- V. Conclusiones
- VI Bibliografía

## **CAPÍTULO V EL ENVEJECIMIENTO ACTIVO EN LOS TERRITORIOS CON MAYOR ÍNDICE DE POBLACIÓN DE EDAD AVANZADA: POSIBILIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL**

- I. El contexto demográfico y su influencia en el mercado de trabajo y en el fomento necesario del envejecimiento activo
- II. La gestión de la edad en las empresas
- III. La edad como criterio de selección en los despidos colectivos y en los pactos de prejubilación: ¿criterio objetivo o discriminatorio?
- IV. La penalización de procesos de reestructuración en empresas con beneficios: aportación económica al Tesoro Público por efectuar despidos colectivos que afecten a personas trabajadoras de 50 o más años
- V. El convenio especial obligatorio del art. 51.9 ET, como sistema de mejora de cotizaciones de los beneficiarios del subsidio de prejubilación
- VI. Incentivos generales para favorecer la contratación y la reincorporación al mercado de trabajo cuando las personas de más edad pierden el empleo
- VII. Medidas de incentivo del empleo de los trabajadores maduros en los sucesivos programas estratégicos de empleo: una visión local y territorial
- VIII. El reingreso al mercado de trabajo a través de fórmulas de autonomía y economía social. En especial, la capitalización de la prestación por desempleo
- IX. El emprendimiento y la mejora de los servicios, infraestructuras y equipamientos al servicio de la repoblación y recuperación del medio rural
- X. Programa estatal de apoyo a la creación y al empleo en cooperativas y sociedades laborales: la atención a los mayores de 45 años
- XI. El potencial de la economía social para la generación de empleo a nivel autonómico y propuestas de lege ferenda
- XII. Economía social y Tercer Sector como palanca para la incorporación de las mujeres al trabajo autónomo
- XIII. Bibliografía

## **CAPÍTULO VI ENTORNO RURAL Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO E INCLUSIÓN PARA LOS GRUPOS VULNERABLES A TRAVÉS DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA**

- I. Introducción
- II. Fisonomía de la economía social y solidaria
- III. Perfiles de la vulnerabilidad
- IV. El encuadre sobre lo rural
- V. Bibliografía

## **CAPÍTULO VII LA ECONOMÍA SOCIAL FEMENINA COMO FACTOR DE DESARROLLO RURAL SOSTENIBLE**

- I. Introducción. La igualdad de género en las entidades de economía social. Marco legal y estratégico

- II. Las mujeres en el sector de la economía social. Situación actual y recomendaciones de mejora
- III. Economía social femenina y desarrollo rural
- IV. Transición ecológica justa e iniciativa femenina través de la economía social verde
- V. Bibliografía

## **CAPÍTULO VIII EMPLEO DE CALIDAD EN EL SECTOR DE CUIDADOS EN LA TERCERA EDAD Y LA ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA EN LOS TERRITORIOS RURALES: APORTANDO POR LA ECONOMÍA SOCIAL**

- I. El reto demográfico de la mayor edad en los territorios rurales: una mayor necesidad de atención y cuidados
- II. Las distintas prestaciones de cuidados en el domicilio de la Ley de Dependencia
- III. Análisis de las personas cuidadoras: trabajo sumergido, feminizado y precario
- IV. Dificultades añadidas del cuidado a domicilio o en el hogar en los territorios rurales
- V. Propuestas de reforma generales y específicas para los cuidados en los territorios rurales
- VI. Las entidades de economía social como actores clave en la economía de los cuidados en el mundo rural
- VII. Las cooperativas, en particular las de trabajo asociado como fórmula idónea de empleabilidad y de cuidados de calidad en los territorios rurales
- VIII. Impulso a las cooperativas de trabajo asociado de cuidados en los territorios rurales
- IX. Algunos hitos en el largo camino a recorrer para proporcionar cuidados de calidad en los territorios rurales
- X. Bibliografía

## **CAPÍTULO IX LA REHABILITACIÓN Y RENOVACIÓN DE VIVIENDAS E INFRAESTRUCTURAS RURALES COMO YACIMIENTO DE EMPLEO EN LOS TERRITORIOS DESPOBLADOS. POSIBILIDADES DESDE LA ECONOMÍA SOCIAL**

- I. Apunte sobre una triple coordenada: construcción, despoblación y territorios rurales
- II. El impulso del medio rural. La construcción como fuente empleo
- III. La apuesta europea por la eco-construcción. Avanzando en las «smart-cities»
- IV. El cambio de modelo urbanístico en España. De la construcción expansiva a la rehabilitación, regeneración y renovación urbana y rural
- V. Hacia un nuevo urbanismo social en el medio rural
- VI. La economía social como palanca de los territorios rurales. Su proyección en el sector de la construcción a través de fórmulas cooperativas
- VII. Emprendimiento de calidad en el sector de la construcción
- VIII. El trabajo por cuenta ajena en la construcción como relación laboral común con peculiaridades

IX. El nuevo «contrato indefinido adscrito a obra» en el Real Decreto Ley 32/2021. La estabilidad en el empleo como premisa

X. Bibliografía

## **CAPÍTULO X POSIBILIDADES DE ARTICULACIÓN DE ENTIDADES DE ECONOMÍA SOCIAL EN EL SECTOR DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES**

I. Introducción

II. Los nuevos sectores y yacimientos de empleo

III. La gestión de la energía y la transformación del sector

IV. Las energías renovables

V. La generación de empleo en el sector de las energías renovables

VI. Bibliografía

## **CAPÍTULO XI LAS CLÁUSULAS SOCIALES Y MEDIOAMBIENTALES EN EL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN PÚBLICA**

I. Condicionantes fundamentales y marco jurídico para una contratación pública sostenible

II. Las cláusulas sociales y medioambientales en las distintas fases del procedimiento de contratación

III. Bibliografía