

ÍNDICE

TÍTULO I TEORÍA GENERAL DE LAS SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

CAPÍTULO I APROXIMACIÓN A LAS SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

- I. Situaciones administrativas y relación estatutaria de función pública
- II. Concepto académico de las situaciones administrativas

CAPÍTULO II NATURALEZA JURÍDICA DE LAS SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

- I. Sustantividad de la naturaleza jurídica
- II. Situaciones administrativas, permisos, licencias y extinción de la relación de funcionarial
- III. Las situaciones administrativas como derechos de los funcionarios públicos
- IV. Expectativas jurídicas en las situaciones administrativas
- V. Derechos adquiridos y la tesis de la inmutabilidad del Derecho: referencia concisa

CAPÍTULO III NORMATIVA HISTÓRICA SOBRE SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

- I. Antecedentes
- II. Estatuto de López Ballesteros y Varela de 1828
- III. Estatuto de Bravo Murillo de 1852
- IV. Estatuto de O'Donnell de 1866
- V. Estatuto de Maura de 1918
- VI. Ley de Situaciones Administrativas de la Administración Civil del Estado de 15 de julio de 1954
- VII. Ley de Bases 109/1963 y el Decreto 315/1964 que aprueba la Ley Articulada de Funcionarios Civiles del Estado, en su redacción original
- VIII. Ley 30/1984, de 2 agosto 1984, de Reforma de la Función Pública, redacción original
- IX. Estatuto Básico del Empleado Público, L 7/2007

CAPÍTULO IV TEXTO REFUNDIDO ESTATUTO BÁSICO DEL FUNCIONARIO PÚBLICO, REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015

- I. Análisis de la norma
- II. Clases de empleados públicos
- III. Clases de situaciones administrativas y su clasificación
- IV. Ámbito de aplicación orgánica
- V. Normativa en las Comunidades Autónomas

VI. Normativa en Administración Local

VII. Eficacia de las solicitudes de los funcionarios públicos ante el silencio administrativo de la Administración Pública

VIII. Cambio de situaciones administrativas

IX. Solicitud de situaciones administrativas: Registro Electrónico General (REG-AGE)

X. Registro Central de Personal de la Administración General del Estado y situaciones administrativas

XI. Registro General de Personal en la normativa de Comunidades Autónomas

TÍTULO II SITUACIONES ADMINISTRATIVAS BÁSICAS

CAPÍTULO I SERVICIO ACTIVO

I. Concepto

II. Antecedentes históricos

III. Regulación vigente

IV. Análisis de las situaciones consideradas de servicio activo en la AGE

V. Contenido de la situación administrativa de servicio activo: derechos y deberes

VI. Extinción del servicio activo

VII. Prolongación del servicio activo

VIII. Normativa en Comunidades Autónomas

IX. Normativa en Administración Local

X. Anexo de dictámenes en atención de consulta de la Comisión Superior de Personal

CAPÍTULO II SERVICIOS ESPECIALES

I. Antecedentes históricos

II. Concepto y régimen jurídico

III. Efectos en la carrera administrativa

IV. Efectos retributivos

V. Efectos en el puesto de trabajo

VI. Supuestos generadores de la situación administrativa de servicios especiales

VII. Declaración de la situación administrativa de servicios especiales

VIII. Reingreso al servicio activo de los funcionarios públicos en servicios especiales

IX. Normativa en Comunidades Autónomas

X. Normativa en Administración Local

XI. Silencio estimatorio o desestimatorio en los procedimientos de gestión personal regulados en el RD 1777/1994

XII. Doctrina sistematizada de los supuestos reconocidos como servicios especiales

XIII. Doctrina sobre el reingreso al servicio activo desde la situación de servicios especiales

XIV. Anexo de dictámenes en atención de consulta de la Comisión Superior de Personal

CAPÍTULO III SERVICIOS EN OTRAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

I. Concepto y régimen jurídico

II. Tipología y contenido de la situación de servicios en otras Administraciones Públicas

III. Normativa en Comunidades Autónomas

IV. Normativa en Administración Local

V. Reingreso en la Administración de origen

VI. Silencio estimatorio o desestimatorio en los procedimientos de gestión personal regulados en el RD 1777/1994

VII. Anexo de dictámenes en atención de consulta de la Comisión Superior de Personal

CAPÍTULO IV EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR INTERÉS PARTICULAR

I. Concepto y régimen jurídico

II. Aspecto subjetivo

III. Aspecto objetivo

IV. Aspecto temporal

V. Efectos en la carrera

VI. Incompatibilidades derivadas de la declaración de excedencia

VII. Reconocimiento de la excedencia voluntaria

VIII. Reingreso al servicio activo

IX. Normativa en Comunidades Autónomas

X. Normativa en Administración Local

XI. Silencio estimatorio o desestimatorio en los procedimientos de gestión personal regulados en el RD 1777/1994

XII. Anexo de dictámenes en atención de consulta de la Comisión Superior de Personal

CAPÍTULO V EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR AGRUPACIÓN FAMILIAR

I. Concepto y régimen jurídico

II. Aspecto teleológico

III. Aspecto subjetivo

- IV. Aspecto temporal
- V. Efectos en la carrera
- VI. Incompatibilidades derivadas de la declaración de excedencia
- VII. Reingreso al servicio activo
- VIII. Normativa en Comunidades Autónomas
- IX. Normativa en Administración Local
- X. Silencio estimatorio o desestimatorio en los procedimientos de gestión personal regulados en el RD 1777/1994
- XI. Anexo de dictámenes en atención de consulta de la Comisión Superior de Personal

CAPÍTULO VI EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR CUIDADO DE FAMILIARES

- I. Concepto y régimen jurídico
- II. Objeto de la excedencia por cuidado de familiares
- III. Aspecto temporal
- IV. Reconocimiento de la excedencia a funcionarios interinos
- V. Efectos de la excedencia por cuidado de familiares
- VI. Reingreso al servicio activo
- VII. Normativa en las Comunidades Autónomas
- VIII. Normativa en la Administración Local
- IX. Silencio estimatorio o desestimatorio en los procedimientos de gestión personal regulados en el RD 1777/1994
- X. Anexo de dictámenes en atención de consulta de la Comisión Superior de Personal

CAPÍTULO VII EXCEDENCIA POR RAZÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

- I. Concepto y régimen jurídico
- II. Aspecto subjetivo
- III. Aspecto objetivo
- IV. Aspectos de carrera
- V. Acreditación de la violencia de género
- VI. Normativa en las Comunidades Autónomas
- VII. Normativa en la Administración Local
- VIII. Silencio estimatorio o desestimatorio en los procedimientos de gestión personal regulados en el RD 1777/1994
- IX. Anexo de dictámenes en atención de consulta de la Comisión Superior de Personal

CAPÍTULO VIII EXCEDENCIA POR RAZÓN DE VIOLENCIA TERRORISTA

- I. Concepto y régimen jurídico
- II. Aspecto subjetivo
- III. Aspecto Objetivo
- IV. Aspectos de carrera
- V. Acreditación de la violencia terrorista
- VI. Normativa en Comunidades Autónomas
- VII. Normativa en la Administración Local
- VIII. Silencio estimatorio o desestimatorio en los procedimientos de gestión personal regulados en el RD 1777/1994
- IX. Anexo de dictámenes en atención de consulta de la Comisión Superior de Personal

CAPÍTULO IX SUSPENSIÓN DE FUNCIONES

- I. Concepto, historia y normativa estatal
- II. Tipología de la suspensión de funciones
- III. Suspensión provisional de funciones
- IV. Suspensión de funciones firme
- V. Normativa en las Comunidades Autónomas
- VI. Normativa en la Administración Local
- VII. Silencio estimatorio o desestimatorio en los procedimientos de gestión personal regulados en el RD 1777/1994
- VIII. Anexo de dictámenes en atención de consulta de la Comisión Superior de Personal

TÍTULO III SITUACIONES ADMINISTRATIVAS PROPIAS DE ADMINISTRACIONES

CAPÍTULO I EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO O EXCEDENCIA POR INCOMPATIBILIDAD

- I. Concepto y régimen jurídico
- II. Aspecto teleológico
- III. Aspecto subjetivo
- IV. Aspecto objetivo
- V. Efectos de la declaración de excedencia
- VI. Incompatibilidades derivadas de la declaración de excedencia
- VII. Sector Público Institucional y régimen de personal
- VIII. Normativa en Comunidades Autónomas

IX. Normativa en la Administración Local

X. Reingreso al servicio activo

XI. Silencio estimatorio o desestimatorio en los procedimientos de gestión personal regulados en el RD 1777/1994

XII. Anexo de dictámenes en atención de consulta de la Comisión Superior de Personal

CAPÍTULO II EXPECTATIVA DE DESTINO

I. Antecedentes históricos

II. Concepto y régimen jurídico

III. Aspecto causal

IV. Aspecto temporal

V. Aspecto personal

VI. Efectos en la carrera

VII. Expectativa de destino y legalidad constitucional

VIII. Expectativa de destino y excedencia forzosa

IX. Expectativa de destino y reasignación de efectivos como consecuencia de un Plan de Empleo

X. Caracterización jurisprudencial de los Planes de Empleo

XI. Normativa en Comunidades Autónomas

XII. Normativa en Administración Local

XIII. Anexo de dictámenes en atención de consulta de la Comisión Superior de Personal

CAPÍTULO III EXCEDENCIA FORZOSA

I. Concepto y régimen jurídico

II. Aspecto subjetivo

III. Aspecto de carrera

IV. Aspectos retributivos

V. Normativa de Comunidades Autónomas

VI. Normativa en Administración Local

VII. Anexo de dictámenes en atención de consulta de la Comisión Superior de Personal

CAPÍTULO IV EXCEDENCIA VOLUNTARIA INCENTIVADA

I. Concepto y régimen jurídico

II. Aspecto objetivo

III. Aspecto retributivo

IV. Aspecto temporal

V. Normativa en Comunidades Autónomas

VI. Incompatibilidades derivadas de la declaración de excedencia

§ II SISTEMATIZACIÓN DE ESQUEMAS SINÓPTICOS

1. Servicios Especiales

2. Servicios en otras Administraciones Públicas

3. Excedencia voluntaria por interés particular

4. Excedencia voluntaria por agrupación familiar

5. Excedencia voluntaria por cuidado de familiares

6. Excedencia por razón de violencia de género

7. Excedencia por razón de violencia terrorista

8. Suspensión de funciones

9. Excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público o excedencia por incompatibilidad

10. Expectativa de destino

11. Excedencia forzosa

12. Excedencia voluntaria incentivada

§ III BIBLIOGRAFÍA