

# ÍNDICE

## **1 PREFACIO: LOS MODELOS DE FLEXIBILIDAD EN EL SISTEMA DE RELACIONES LABORALES**

- 1.1. Las diferentes opciones de flexibilidad empresarial en el marco jurídico-laboral
- 1.2. La compleja realidad del entramado de la organización empresarial y sus mecanismos de flexibilidad
- 1.3. La flexibilidad del Derecho del Trabajo a través de un recorrido por la búsqueda de fines mediante el uso adecuado de la razón

## **2 EL SISTEMA SOCIAL DE LA EMPRESA (Y SUS UNIDADES) EN EL DERECHO DEL TRABAJO: UN RECORRIDO RETROSPECTIVO SOBRE SU MODO DE ARTICULACIÓN**

- 2.1. Algunas cuestiones relativas a la teoría jurídica de la empresa
- 2.2. Una revisión jurídico-crítica acerca del paradigma laboral de empresa
- 2.3. El empresario como titular de una estructura fructífera e integradora de trabajadores
- 2.4. La noción de «empresa» en el Derecho Laboral
- 2.5. Las nociones jurídicas de «centro de trabajo» y «unidad productiva autónoma» de la empresa
- 2.6. El itinerario del modelo empresarial por las normas europeas que lo regulan: la noción de empresa o de centro de actividad o de cualquier núcleo empresarial

## **3 UN ESTUDIO SISTEMÁTICO A MODO DE PREFACIO: HACIA LA LLAMADA «FLEXIBILIDAD INTERNA»**

## **4 UN RECORRIDO POR EL SENTIDO DEL PRECEPTO Y LAS INCIDENCIAS DE LAS REFORMAS LABORALES**

## **5 EL CONTRATO DE TRABAJO Y LAS RELACIONES SUBORDINADAS: UN LLAMAMIENTO HACIA LA DIGNIDAD DEL TRABAJADOR Y UN APUNTE SOBRE LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO**

## **6 LA REGULACIÓN DE LA ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: FLEXIBILIDAD EN LOS ACUERDOS Y CONVENIOS**

## **7 LA CONFIGURACIÓN TÉCNICO-JURÍDICA DE LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO: LA INDETERMINACIÓN E IMPREVISIBILIDAD PROPIAS DEL MODO CASUÍSTICO**

## **8 LA «RACIONALIDAD» EN LAS CAUSAS JUSTIFICATIVAS DE LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES**

## **9 EL CARÁCTER INDIVIDUAL O COLECTIVO DE LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES**

### **10 CUESTIONES SOBRE MODIFICACIONES SUSTANCIALES COLECTIVAS: LA RUPTURA DEL PRINCIPIO DE INDEROGABILIDAD SINGULAR CONSECUENCIA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

### **11 ELEMENTOS SIGNIFICATIVOS EN LA VALORACIÓN DE LA MODIFICACIÓN COMO SUSTANCIAL O ACCIDENTAL**

### **12 ARGUMENTOS JUDICIALES EN LA ELECCIÓN DE LAS MODIFICACIONES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO COMO SUSTANCIALES**

### **13 ARGUMENTOS JUDICIALES EN LA ELECCIÓN DE LAS MODIFICACIONES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO COMO ACCIDENTALES O NO SUSTANCIALES**

### **14 ALTERACIONES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN ÉPOCA DE COVID-19: ¿SUSTANCIALES O ACCIDENTALES?**

### **15 EL PROCEDIMIENTO AUTÓNOMO EXTRAJUDICIAL DE MEDIACIÓN O ARBITRAJE COMO POSIBILIDAD PARA SOLVENTAR EL DESACUERDO DURANTE EL PERÍODO DE CONSULTAS**

### **16 LA PRESUNCIÓN DE CONCURRENCIA DE LAS CAUSAS JUSTIFICATIVAS CUANDO EL PERÍODO DE CONSULTAS FINALICE CON ACUERDO**

### **17 LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE CARÁCTER INDIVIDUAL**

### **18 EL PERÍODO DE CONSULTA-NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

#### **18.1. La elección de las comisiones negociadoras**

#### **18.2. Plazo para desarrollar las consultas**

### **19 LAS COMISIONES NEGOCIADORAS PARA EL PERÍODO DE CONSULTAS DE CONFORMIDAD CON LOS TRIBUNALES**

### **20 LA BUENA FE EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

### **21 CONFLICTIVIDAD EN LA DOCUMENTACIÓN E INFORMACIÓN DEL PERÍODO DE CONSULTAS**

## **22 EL PROCEDIMIENTO CONCURSAL Y LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO**

### **23 LA IMPUGNACIÓN DE LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO**

23.1. Las diversas posibilidades de impugnación

23.2. Algunas cuestiones normativas y jurisprudenciales en el proceso de impugnación de medidas de flexibilidad interna: referencias al plazo de caducidad

### **24 EL «DIES A QUO» A TRAVÉS DE LA MODALIDAD PROCESAL DE CONFLICTO COLECTIVO: LA EXIGENCIA DE NOTIFICACIÓN Y PARTICULARIDADES**

### **25 LÍMITES DIFUSOS DE LA PRESCRIPCIÓN (Y CADUCIDAD) EN PROCESOS DE CONFLICTO COLECTIVO EN RELACIÓN A MODIFICACIONES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO**

### **26 UNA BREVE REFERENCIA JURISPRUDENCIAL AL TÉRMINO DE «IMPLANTACIÓN SUFICIENTE»**

### **27 LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL A INSTANCIA DEL TRABAJADOR CONSECUENCIA DE LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO**

### **28 OTRA ALTERNATIVA A LA RESOLUCIÓN DEL CONTRATO A TRAVÉS DE LA DIMISIÓN PROVOCADA EX ART. 50 ET**

### **29 BREVES ALUSIONES AL PROCEDIMIENTO DE INAPLICACIÓN EX ART. 82.3 ET**

### **30 DESCUELGUE O INAPLICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO Y MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO**

### **31 LA MODIFICACIÓN DEL HORARIO DE CONFORMIDAD CON EL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO EN EL CONVENIO COLECTIVO: ¿MODIFICACIÓN SUSTANCIAL O DESCUELGUE?**

### **32 CONFLICTOS EN LA «RETROACTIVIDAD» O «IRRETROACTIVIDAD» DE LOS DERECHOS MATERIALIZADOS INGRESADOS EN EL PATRIMONIO DEL TRABAJADOR**

### **33 LAS CONSECUENCIAS DE LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y SU CÓMPUTO PARA EL DESPIDO COLECTIVO EN CASO DE POSTERIOR EXTINCIÓN CONTRACTUAL**

**34 ALTERACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO VS ADQUISICIÓN Y DISFRUTE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL BENEFICIO: CONFLICTIVIDAD EN LAS CONDICIONES MÁS BENEFICIOSAS**

**35 PROBLEMAS INTERPRETATIVOS EN LA REDUCCIÓN DE JORNADA DEL CONTRATO DE TRABAJO: TIEMPO COMPLETO Y SU ALTERACIÓN A TIEMPO PARCIAL**

**36 ALTERACIONES SUSTANCIALES VS ACUERDOS COLECTIVOS O CONDICIONES RECOGIDAS EN PACTOS UNILATERALES**

**37 BREVE REFLEXIÓN SOBRE LA ESTABILIDAD REAL Y LA ESTABILIDAD OBLIGACIONAL: EL RESPETO DEL DERECHO AL TRABAJO**

**38 CONCLUSIONES Y PROPUESTAS A MODO DE REFLEXIONES JURÍDICAS: POR UN NUEVO MODELO NORMATIVO DE REGULACIÓN DE LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO**

**39 BIBLIOGRAFÍA**

**40 REFERENCIAS JUDICIALES**