

# ÍNDICE

## PRIMERA PARTE: POLÍTICA DE GÉNERO EN MATERIA DEPORTIVA

### **CAPÍTULO I - COMPLIANCE EN EL DERECHO DEPORTIVO E IGUALDAD DE GÉNERO: ALGUNAS REFLEXIONES DESDE EL DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO**

*Manuel Lucas Durán*

- I. Introducción
- II. El cumplimiento normativo en el siglo XXI
- III. La igualdad de género como exigencia del cumplimiento normativo
- IV. Derecho deportivo, cumplimiento normativo e igualdad de género
- V. Algunas reflexiones desde la perspectiva del Derecho Financiero y Tributario
- VI. Consideraciones finales
- VII. Bibliografía

### **CAPÍTULO II - MEDIDAS DE COMPLIANCE EN EL ÁMBITO DE LA ORGANIZACIÓN PÚBLICA DEL DEPORTE PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y OTRAS CUESTIONES CONEXAS**

*Mabel López García*

- I. Medidas de compliance en la Administración Pública para una gestión adecuada
  1. Introducción del compliance en el ordenamiento jurídico español
  2. Principios y protocolos de actuación en la Administración pública
- II. Gestión pública e igualdad de género en el deporte
  1. Punto de partida: el modelo de regulación de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y la Ley 15/2022 de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación
  2. Particularidades en el ámbito de la organización pública del deporte
  3. El Consejo Superior de Deportes como organismo supervisor en materia de género y deporte. Especial referencia al acoso sexual
    - 3.1. Protocolo de actuación frente a la violencia sexual en centros de alto rendimiento. Modelo ejemplarizante
  4. El Observatorio de Igualdad en el Deporte
- III. Cuestiones conexas: Federaciones, Clubes y árbitros. Su relevancia frente a actuaciones concretas contrarias a la igualdad en el deporte
  1. La igualdad en la gestión de las Federaciones Deportivas
  2. La obligación de adoptar planes de igualdad por parte de Clubes y sociedades anónimas deportivas

3. Aplicación del régimen disciplinario deportivo para la prevención de la violencia de género
- IV. Conclusiones
- V. Bibliografía

### **CAPÍTULO III - COMPLIANCE Y POLÍTICAS DE GÉNERO EN EL DEPORTE: ASPECTOS LABORALES**

*M<sup>a</sup> LUISA PÉREZ GUERRERO*

- I. Introducción
- II. Instrumentos internacionales y marco normativo para la promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito deportivo
- III. Deporte profesional versus deporte amateur: el reto de la profesionalización del deporte femenino
- IV. La igualdad de condiciones de trabajo entre mujeres y hombres en el deporte profesional
  1. La igualdad salarial y su particular aplicación al ámbito deportivo
  2. Las modalidades contractuales a tiempo parcial y la ausencia de contratos laborales en el deporte femenino
- V. La protección de la maternidad en el ámbito del deporte
- VI. Prevención de riesgos laborales: prevención frente al acoso en el trabajo
- VII. Otras previsiones de la nueva ley del deporte: la presencia equilibrada en los órganos de gobierno y dirección de las entidades deportivas
- VIII. Conclusiones
- IX. Bibliografía

### **CAPÍTULO IV - COMPLIANCE DEPORTIVO, IGUALDAD DE GÉNERO Y FISCALIDAD**

*Mercedes Ruiz Garjo*

- I. Introducción. Del “buen gobierno” al compliance deportivo
- II. La consecución de la igualdad de género en el deporte a través de las políticas de compliance deportivo
  1. Introducción. El compromiso de los Estados con la igualdad de género en el deporte: la declaración de Brighton y el Derecho de la Unión Europea (UE)
  2. Alcance y contenido del compliance deportivo en materia de la igualdad de género
    - 2.1. Consideración del Derecho antidiscriminatorio en la Unión Europea, en la normativa internacional y en la legislación española
    - 2.2. Prevención del acoso y del abuso sexual
    - 2.3. Planes de igualdad y lucha contra la brecha salarial
    - 2.4. La igualdad de género en la reciente Ley 39/2022, de 30 de diciembre, del Deporte. Un largo camino por recorrer

2.4.1. Políticas públicas de promoción de la integración igualitaria en órganos de dirección, gobierno y representación de las entidades deportivas

2.4.2. Políticas de prevención, identificación y sanción de situaciones discriminatorias originadas en las entidades deportivas

2.4.3. Políticas públicas de lucha contra la violencia hacia las mujeres y las personas LGTBI+. El fin de los estereotipos de género y de las indumentarias sexistas

2.4.4. Obligaciones específicas de federaciones deportivas españolas y de ligas profesionales. En particular, medidas dirigidas a atajar la brecha salarial

2.4.5. Otras obligaciones: visibilidad en medios de comunicación, igualdad de premios y sistema de primas

2.4.6. Reducción de la brecha social y de género en el ámbito de la actividad física y del deporte

III. Compliance tributario e igualdad de género en el ámbito deportivo

1. Consideraciones previas

2. Gasto público a favor de la igualdad de género en el deporte

2.1. Programa Mujer y Deporte (2014–2022)

2.2. Ayudas económicas a mujeres deportistas

3. El papel de las deducciones fiscales. La necesidad de ir hacia una nueva Ley de mecenazgo con perspectiva de género

3.1. Ley 49/2002

3.2. Programa Universo Mujer III

IV. Conclusiones

V. Bibliografía

## **SEGUNDA PARTE: OBLIGACIONES LABORALES Y FISCALES DE LOS DEPORTISTAS**

### **CAPÍTULO V - TRIBUTACIÓN DE LA ENTREGA DE ENTRADAS GRATUITAS A ESPECTÁCULOS DEPORTIVOS**

*Carmen Banacloche Palao*

I. Introducción

II. Aclaraciones previas

1. La entrega gratuita de entradas a espectáculos deportivos a efectos del IVA se considera una prestación de servicios y no una entrega de bienes

2. Concepto de retribución en especie del trabajo en IRPF

2.1. Delimitación positiva

2.2. Delimitación negativa: El apartado 2 del mismo artículo 42 LIRPF contiene una enumeración de supuestos tasados que, o bien no constituyen rentas en especie del trabajo (supuestos de no sujeción), o bien son rentas en especie, pero están exentas (supuestos de exención)

3. Concepto de autoconsumo en el IVA
  4. Diferenciación entre entregas gratuitas que constituyen atenciones a clientes y entregas gratuitas de objetos publicitarios
- III. Tributación de la entrega gratuita de entradas a espectáculos deportivos
1. Entradas entregadas gratuitamente a jugadores o empleados de la propia entidad deportiva
    - 1.1. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas del empleado
    - 1.2. Impuesto sobre Sociedades del empleador
    - 1.3. IVA
  2. Entradas entregadas gratuitamente a patrocinadores
    - 2.1. En el Impuesto sobre Sociedades de la entidad deportiva
    - 2.2. En el IVA
  3. Entradas entregadas gratuitamente a administraciones públicas, instituciones u otras personas físicas o jurídicas con las que la entidad deportiva no está vinculada ni laboralmente ni por contrato de patrocinio
    - 3.1. Impuesto sobre Sociedades
    - 3.2. IVA
  4. Entradas adquiridas de forma onerosa por un tercero (empresa, despacho profesional, etc.), que es quien las entrega gratuitamente a sus clientes o proveedores
    - 4.1. Imposición directa
    - 4.2. IVA
- IV. Conclusiones
- V. Referencias bibliográficas
- VI. Webgrafía

## **CAPÍTULO VI - PROBLEMÁTICA DE LAS RENTAS “NO ADAPTADAS” AL PERÍODO IMPOSITIVO OBTENIDAS POR LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES**

*Ana María D'ocón Espejo*

- I. Introducción
- II. Concepto y problemática de las rentas irregulares
- III. Régimen fiscal de las rentas irregulares
  1. El sistema de anualización
  2. El sistema de reducción

- IV. Las denominadas rentas fugaces o procedentes de fuentes de rápido agotamiento y su no consideración como rentas irregulares
- V. Clases de rentas irregulares percibidas por los deportistas
  - 1. Primas de contratación o fichaje
  - 2. Primas de partido
  - 3. Premio de antigüedad
  - 4. Indemnizaciones por muerte o lesión invalidante para cualquier actividad laboral
  - 5. Indemnizaciones percibidas en los casos de extinción de la relación laboral por despido improcedente o por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción
  - 6. Cantidades satisfechas por cesiones temporales o definitivas
  - 7. Indemnizaciones satisfechas por fin de contrato
  - 8. Indemnizaciones por cláusulas de escape o rescisión unilateral del contrato
  - 9. Premios
  - 10. Otras retribuciones
- VI. Conclusiones y propuestas de lege ferenda
- VII. Bibliografía

## **CAPÍTULO VII - OBLIGACIONES FISCALES DERIVADAS DE LA EXTINCIÓN CONTRACTUAL DEL DEPORTISTA PROFESIONAL. ESPECIAL REFERENCIA A LOS SUPUESTOS EN LOS QUE SE PRODUCE UN CAMBIO DE RESIDENCIA**

*Luis Toribio Bernárdez*

- I. Una cuestión preliminar: el decisivo momento de la resolución contractual para los deportistas y su incidencia en el plano tributario
- II. Tributación de las rentas del trabajo obtenidas por el deportista durante los meses previos a la extinción del contrato laboral cuando tras dicha extinción aquel traslada su residencia al extranjero
- III. Propuestas para facilitar que los contribuyentes del IRNR obtengan la devolución de las cantidades que le han sido retenidas en exceso a cuenta del IRPF
- IV. Tributación de la indemnización percibida por el deportista profesional tras la rescisión o finalización de su contrato laboral
  - 1. La imputación temporal de la indemnización y su incidencia a la hora de determinar la figura impositiva por la que, en su caso, se verá sometida a tributación
  - 2. Tratamiento de las indemnizaciones percibidas por los deportistas en los Convenios para evitar la Doble Imposición
  - 3. Posible exención de las indemnizaciones por despido de los deportistas profesionales
  - 4. Cuantificación de la renta gravable en el IRPF e IRNR por la percepción de cantidades indemnizatorias a la finalización de la relación contractual del deportista profesional

4.1. ¿Es posible aplicar la reducción por irregularidad sobre los rendimientos del trabajo percibidos tras la extinción de la relación laboral del deportista profesional?

4.2. ¿Qué parte de la indemnización se ha de entender obtenida en España y, por tanto, deberá tributar en el IRNR?

V. Bibliografía

## **CAPÍTULO VIII - EL MARCO LEGAL APLICABLE A LA CONTRATACIÓN DE MENORES EN EL DEPORTE. ESPECIAL REFERENCIA AL FÚTBOL**

*Miguel María García Caba*

I. Introducción

II. El marco legal internacional aplicable a la contratación de menores deportistas. Especial referencia al fútbol

1. El Derecho Internacional
2. El Derecho de la Unión Europea
3. Especial referencia al fútbol. La normativa de la FIFA

III. El marco legal nacional aplicable a la contratación de menores deportistas. Especial referencia al fútbol

1. El marco constitucional y legal
2. La nueva Ley del Deporte
3. Especial referencia al fútbol. La normativa de la RFEF

IV. A modo de conclusión

## **TERCERA PARTE: OBLIGACIONES LABORALES, CONTABLES Y FISCALES DE LAS SAD Y CLUBES PROFESIONALES**

### **CAPÍTULO IX - LOS INGRESOS Y GASTOS DE LOS CLUBES DE FÚTBOL Y LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS DEPORTIVAS. TRATAMIENTO CONTABLE Y EN EL IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES**

*M. Pilar Martín Zamora/ Luis A. Malvárez Pascual*

I. Introducción

II. La normativa contable que resulta de aplicación a clubes y SAD

III. Las especialidades del régimen tributario de clubes y SAD: los regímenes tributarios en el IS a los que pueden acogerse

IV. La cuenta de pérdidas y ganancias de las entidades deportivas profesionales. Cuestiones generales

V. El tratamiento contable y fiscal de algunos ingresos computables

1. Los ingresos más habituales que se incluyen en la cifra de negocios de un club o SAD profesional

2. Los ingresos vinculados con los derechos federativos sobre los futbolistas
  3. Otros ingresos: la compensación económica por descenso de categoría
- VI. El tratamiento contable y fiscal de las partidas de gastos de los clubes y SAD
1. Los gastos más relevantes en el sector del fútbol: análisis de las partidas que tienen un mismo tratamiento contable y fiscal
  2. Los gastos que pueden tener en el IS un tratamiento diferente al contable
- VII. Bibliografía

## **CAPÍTULO X - BUEN GOBIERNO Y COMPLIANCE LABORAL EN EL DEPORTE**

*Francisco Rubio Sánchez*

- I. Gobernanza
- II. El Código de buen gobierno
  1. Contenido
  2. Fases del buen gobierno
    - 2.1. Conocimiento y aceptación
    - 2.2. Plan estratégico
    - 2.3. Protocolos de actuación
    - 2.4. Protección de datos
    - 2.5. Control y evaluación
- III. Compliance laboral
  1. Concepto
  2. Áreas del compliance laboral
  3. Funciones del compliance laboral
  4. El “Encargado de cumplimiento” o “ Compliance officer”
  5. La figura del “Delegado de protección del deporte” para los menores de edad
  6. Obligaciones y responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales

## **CAPÍTULO XI HACIA UN NUEVO MODELO EN LA FISCALIDAD DE LAS ACTIVIDADES DE FOMENTO DEL DEPORTE: EL MECENAZGO Y LA CULTURA DEL COMPLIANCE EN LA APLICACIÓN DE LA LEY 49/2002, DE 23 DE DICIEMBRE**

*María Teresa Mories Jiménez*

- I. Introducción
  1. Aproximación al concepto de “compliance” tributario
  2. El marco tributario diseñado para el fomento del deporte

- II. La Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo: entidades deportivas beneficiarias del mecenazgo
  - 1. Entidades deportivas beneficiarias del régimen fiscal del mecenazgo
  - 2. Requisitos para la aplicación del régimen fiscal privilegiado de la Ley 49/2002
- III. Delimitación de las donaciones y aportaciones que pueden beneficiarse del régimen fiscal privilegiado de la Ley 49/2002
  - 1. El concepto de donación en la Ley 49/2002 versus el concepto de liberalidad o donativo en la Ley del IS a raíz de la STS de 30 de marzo de 2021
  - 2. Controles sobre los tipos de donaciones que se pueden beneficiar de los incentivos fiscales al mecenazgo en el ámbito del deporte: base, porcentaje de deducción y justificación de las donaciones efectuadas
- IV. Régimen fiscal de otras fórmulas de mecenazgo empresarial: la necesaria revisión de los convenios de colaboración empresarial
  - 1. Los convenios de colaboración empresarial como medio de fomento de actividades deportivas
  - 2. Reconsideración de los convenios de colaboración empresarial tras las STS de 30 de marzo y 26 de octubre de 2021
- V. Conclusiones
- VI. Bibliografía

## **CAPÍTULO XII - LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE CONTRATACIÓN PÚBLICA A LAS FEDERACIONES DEPORTIVAS. UNA CUESTIÓN PENDIENTE A LA LUZ DE LA NUEVA LEY 39/2022, DE 30 DE DICIEMBRE, DEL DEPORTE**

*Daniel Ortiz Espejo*

- I. Introducción
- II. Ámbito subjetivo de la LCSP. Requisitos de aplicabilidad
- III. La Ley 39/2022, de 30 de diciembre, del Deporte
- IV. Conclusiones
- V. Bibliografía

## **CUARTA PARTE: COMPLIANCE TRIBUTARIO, PENAL Y FINANCIERO**

### **CAPÍTULO XIII - COMPLIANCE PENAL & DEPORTE**

*Pablo Chico De La Cámara*

- I. La tipificación como delito de las conductas más graves cometidas en la práctica del deporte
- II. La penetración del principio “societas delinquere potest” en la esfera deportiva
  - 1. Presupuesto de hecho subjetivo de la responsabilidad



## 2. Presupuesto de hecho objetivo de la responsabilidad

2.1. Ausencia absoluta de un compliance program: modelo de prevención del delito (art. 31 Bis CP)

2.1.1. Elaboración de un mapa de riesgos (art. 31 Bis.5º.1 CP)

2.1.2. Creación de un canal de denuncias -whistleblowing- (art. 31 Bis.4º CP)

2.1.3. Control interno y externo (art. 31 Bis.2ª CP)

2.2. Los sistemas de certificación como instrumento para evitar el delito

2.3. Algunos casos de judicialización de determinados clubes investigados

2.3.1. Caso "Osasuna"

2.3.2. Caso "Rayo Vallecano"

2.3.3. Caso "FC. Barcelona"

## III. Cuestiones tributarias con riesgo penal

1. Pagos por derechos de imagen

2. Omisión de retenciones por pagos a representantes no residentes en España

3. La omisión de retenciones por las comisiones de un traspaso recibidas por los representantes y su no deducción a efectos de IVA

## **CAPÍTULO XIV - LA IMPORTANCIA DE FOMENTAR EL CUMPLIMIENTO COOPERATIVO DE LAS OBLIGACIONES TRIBUTARIAS EN EL ÁMBITO DEL DEPORTE: ESPECIAL REFERENCIA AL CONTROVERTIDO RÉGIMEN DE LA COMISIÓN POR TRASPASO DE FUTBOLISTAS**

*Florián García Berro*

### I. Consideraciones introductorias

1. La legítima aspiración de los contribuyentes a la certeza tributaria como reto permanente

2. El cumplimiento cooperativo como posible fuente de certeza: dificultades para su desarrollo

3. Utilidad actual y potencial futuro de las fórmulas de cumplimiento cooperativo en el ámbito del deporte

### II. El controvertido régimen de la comisión satisfecha por el club al agente FIFA con motivo de la contratación de un futbolista

1. El Auto del Tribunal Supremo de 15 de junio de 2022

2. La diferencia de enfoque sobre el asunto y sus consecuencias tributarias fundamentales

3. El problema de fondo: los pagos al agente como coste vinculado a la producción de la renta del trabajo del futbolista

4. Supuestos análogos de falta de consistencia entre el tributo y la capacidad económica asociada a la renta

- 4.1. Implicaciones fiscales derivadas del cumplimiento de la cláusula de rescisión
- 4.2. Compensación de gastos en el ámbito del deporte aficionado
- 5. Una propuesta interpretativa para (re)conciliar el gravamen con la noción material de renta objeto de tributación (renta disponible)
- III. El futuro del cumplimiento cooperativo: ideas para avanzar en su consolidación
- IV. Bibliografía

## **CAPÍTULO XV - FAIR PLAY FINANCIERO, ASPECTOS CONTROVERTIDOS DEL LÍMITE DEL COSTE DE PLANTILLA**

*Rosa Fraile Fernández*

- I. El fútbol, una cuestión de Estado
- II. El fair play como elemento de RSC
- III. La regulación del fair play financiero de La Liga
  - 1. El coste de la plantilla
    - 1.1. Coste de plantilla total vs coste de plantilla inscribible
    - 1.2. El punto de equilibrio
      - 1.2.1. Control a posteriori
      - 1.2.2. Control a priori
- IV. Los elementos criticables del fair play
  - 1. Búsqueda del ratio y no del beneficio
  - 2. Eventos no predecibles
  - 3. Límite de aportaciones de los accionistas
  - 4. Merma de la competitividad
- V. Una propuesta de mejora
- VI. Bibliografía

## **CAPÍTULO XVI - ANÁLISIS, REPERCUSIÓN Y LAGUNAS DEL COMPLIANCE DEPORTIVO**

*Juan Manuel Fernández Torres*

- I. Introducción
- II. Necesidad del compliance deportivo
  - 1. Aplicación necesaria del Compliance en la sociedad moderna, y en las organizaciones deportivas
  - 2. ¿Es necesaria o exigible la instauración del Compliance en las entidades deportivas? ¿Cómo se implantaría el CODEP en las entidades deportivas?
  - 3. Consideraciones jurídicas sobre la necesidad del CODEP

- III. Justificación del compliance deportivo
  - 1. Beneficios que justifican la implementación del Compliance deportivo
  - 2. Motivos que justifican la implantación del CODEP
  - 3. La mejora de la transparencia en las entidades deportivas, justifica la implantación inmediata del CODEP
- IV. Situación actual del compliance deportivo en el siglo XXI
  - 1. La situación del CODEP en el ordenamiento jurídico español
- V. Repercusión del compliance en el derecho del deporte
  - 1. La incidencia en la administración pública y en las organizaciones deportivas
- VI. Lagunas del compliance deportivo
  - 1. Carencias del compliance deportivo en el deporte base
  - 2. Ausencia del compliance deportivo en el fútbol no profesional
  - 3. Omisión de las normas UNE-ISO de estandarización internacional, en el compliance deportivo
  - 4. Otras lagunas actuales en los programas de compliance deportivo
- VII. Conclusiones
- VIII. Observación especial final
- IX. Recursos bibliográficos

## **CAPÍTULO XVII - LA ACTIVIDAD DEPORTIVA DEL FÚTBOL PROFESIONAL DESDE LA PERSPECTIVA DEL COMPLIANCE FISCAL EUROPEO**

*Eva María Sánchez Sánchez*

- I. Introducción
- II. El comportamiento sobre el compliance fiscal del fútbol profesional en el ámbito europeo
- III. La fiscalidad de la actividad deportiva de fútbol profesional en Europa
- IV. Conclusiones
- V. Bibliografía

## **CAPÍTULO XVIII - COMPLIANCE DEPORTIVO: UNA REALIDAD NECESARIA EN EL MUNDO DEL DEPORTE**

*Enric Ripoll González/ Carlos Marroquín Romera*

- I. Introducción. Compliance en sentido amplio y global football law
- II. El caso de la FIFA. Las capacidades sancionadoras centradas en un estudio sobre el RETJ
- III. El caso de la UEFA. Las capacidades sancionadoras centradas en un estudio sobre EL UEFA Club Licesing and Financial Sustainability Regulations
- IV. La visión del CAS en relación con las capacidades sancionadoras de la FIFA y LA UEFA

V. Una reflexión acerca del necesario Compliance de las normas FIFA y UEFA. Una propuesta para introducir un modelo de cumplimiento en el sistema regulatorio del fútbol internacional

VI. Bibliografía

## **CAPÍTULO XIX - EL USO DEL COMPLIANCE EN LAS ORGANIZACIONES DEPORTIVAS PARA PREVENIR EL DOPAJE**

*Álvaro Alzina Lozano*

- I. Introducción
- II. Características del dopaje
- III. Normativa antidopaje de obligado cumplimiento
  1. Normativa internacional
  2. Normativa nacional
- IV. El papel del compliance en la erradicación del dopaje
- V. Conclusiones
- VI. Bibliografía

## **QUINTA PARTE: MEDIACIÓN EN EL DEPORTE PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**

### **CAPÍTULO XX - LA RESOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA MEDIACIÓN EN EL TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DEL DEPORTE DE ANDALUCÍA**

*Antonio José Sánchez Pino*

- I. Introducción
- II. El tribunal administrativo del deporte de andalucía
  1. Definición y naturaleza
  2. Competencias del tribunal
  3. Composición y estructura del tribunal
- III. El sistema de mediación para la solución de los litigios deportivos en la regulación del tribunal administrativo del deporte de andalucía
  1. Concepto y características de la mediación
  2. Procedimiento de mediación
- IV. BIBLIOGRAFÍA

### **CAPÍTULO XXI - UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA MEDIACIÓN EN EL DEPORTE**

*Marisa Santana Delgado*

- I. Introducción

- II. La mediación como intervención. El sistema español
- III. La mediación preventiva
  - 1. Construcción de un nuevo marco teórico. El Espacio de Mediación en el Ámbito Deportivo
  - 2. Comprensión del deporte desde un punto de vista social. Una aproximación a los valores democráticos y a la educación emocional
  - 3. Cambio de paradigma. Mediación y deporte unidos a través de la educación
  - 4. La mediación preventiva en el deporte base. Una apuesta de futuro
- IV. Conclusiones
- V. Bibliografía
- VI. Webgrafía

## **CAPÍTULO XXII MEDIACIÓN DEPORTIVA: IMPLANTACIÓN DEL SERVICIO EN UNA FEDERACIÓN DEPORTIVA**

*Javier Latorre Martínez*

- I. El conflicto deportivo
- II. La mediación deportiva en una federación
  - 1. Concepto de mediación deportiva
  - 2. ¿Qué ofrece la mediación deportiva en una federación deportiva? Características principales
  - 3. ¿Dónde se puede aplicar la mediación deportiva en una federación y quién puede utilizarla?
  - 4. ¿Cuál es la duración adecuada de un procedimiento de mediación?
  - 5. Funciones y requisitos de las personas mediadoras
- III. Otros métodos de resolución de conflictos federativos
  - 1. Conciliación deportiva
  - 2. Arbitraje deportivo
  - 3. Med-Arb (Mediación-Arbitraje)
- IV. Resolución de conflictos deportivos en las leyes del deporte
  - 1. La resolución de conflictos en la anterior Ley del Deporte estatal (Ley 10/1990)
  - 2. La resolución de conflictos en la reciente Ley 39/2022, de 30 de diciembre, del Deporte estatal
  - 3. Los métodos ADR en la reciente legislación autonómica
    - 3.1. Normativa vigente en la Comunidad Autónoma de Andalucía
    - 3.2. Normativa vigente en la Comunidad Autónoma de Aragón
    - 3.3. Normativa vigente en el Principado de Asturias
    - 3.4. Normativa vigente en las Islas Baleares

- 3.5. Normativa vigente en la Comunidad Autónoma de Canarias
- 3.6. Normativa vigente en la Comunidad Autónoma de Cantabria
- 3.7. Normativa vigente en la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha
- 3.8. Normativa vigente en la Comunidad Autónoma de Castilla-León
- 3.9. Normativa vigente en la Comunidad Autónoma de Cataluña
- 3.10. Normativa vigente en la Comunidad Autónoma de Extremadura
- 3.11. Normativa vigente en la Comunidad Autónoma de Galicia
- 3.12. Normativa vigente en la Comunidad Autónoma de La Rioja
- 3.13. Normativa vigente en la Comunidad Autónoma de Madrid
- 3.14. Normativa vigente en la Región de Murcia
- 3.15. Normativa vigente en la Comunidad Foral de Navarra
- 3.16. Normativa vigente en la Comunidad Autónoma del País Vasco
- 3.17. Normativa vigente en la Comunidad Valenciana

V. Conclusiones

VI. Bibliografía