

# ÍNDICE

## **1. LA MEJORA EN LA GESTIÓN MEDIANTE LA CENTRALIZACIÓN FUNCIONAL**

## **2. LA FINANCIACIÓN DEL SISTEMA: LOS NUEVOS GASTOS IMPROPIOS Y EL REFUERZO DEL FONDO DE RESERVA**

2. 1. La consolidación del principio de separación de fuentes
2. 2. El mecanismo de equidad intergeneracional
2. 3. La complementariedad de la legislación laboral

## **3. LA REVALORIZACIÓN DE LAS PENSIONES**

3. 1. El marco del Derecho de la Unión Europea
3. 2. Su fundamento constitucional
3. 3. Antecedentes legislativos y jurisprudenciales
3. 4. La recuperación del IPC como mecanismo de actualización

## **4. MEDIDAS PARA ALINEAR LA EDAD REAL Y LA EDAD LEGAL DE JUBILACIÓN**

4. 1. La edad como presupuesto habilitante de la pensión de jubilación
4. 2. Los beneficios en la cotización como política activa de empleo
4. 3. Las reformas introducidas en la jubilación anticipada y a edad reducida
  4. 3. 1. Incentivos para retrasar el acceso a la jubilación anticipada
    4. 3. 1. 1. Jubilación anticipada derivada de causas extintivas empresariales
    4. 3. 1. 2. Jubilación anticipada por decisión de la persona trabajadora
  4. 3. 2. La jubilación a edad reducida: acciones para un modelo más equitativo
    4. 3. 2. 1. Reducción de la edad de jubilación por las condiciones laborales
    4. 3. 2. 2. Reducción de la edad de jubilación por la discapacidad

## **5. EL FOMENTO DE LA VIDA LABORAL TRAS EL CUMPLIMIENTO DE LA EDAD ORDINARIA DE JUBILACIÓN**

5. 1. La exoneración de cotizar a partir de la edad ordinaria de jubilación
5. 2. La jubilación demorada
5. 3. El envejecimiento activo
5. 4. La jubilación forzosa por vía convencional

## **6. PROTECCIÓN POR VIUDEDAD Y PAREJAS DE HECHO**

6. 1. Régimen jurídico previo a la reforma

6. 2. La tendencia a la equiparación de las unidades familiares

6. 2. 1. Novedades en el régimen jurídico de la pensión de viudedad

6. 2. 2. La incorporación de las parejas de hecho a la prestación temporal de viudedad

6. 2. 3. Su reforma inconclusa

## **CONSIDERACIONES FINALES**

## **BIBLIOGRAFÍA**