

ÍNDICE

1 - INTRODUCCIÓN

2 - CULTURA

- 2. 1. Creencias, normas y valores
- 2. 2. Resumen cultura

3 - CULTURA EMPRESARIAL

- 3. 1. Funciones de la cultura
- 3. 2. Conductas organizativas
- 3. 3. Conducta individual
- 3. 4. Resumen cultura empresarial

4 - CULTURA PREVENTIVA

- 4. 1. Definiciones y modelos de cultura de seguridad
- 4. 2. Análisis de los elementos de la cultura preventiva
- 4. 3. Medir la cultura preventiva
- 4. 4. Resumen cultura preventiva

5 - ELEMENTOS PARA ALCANZAR LA CULTURA PREVENTIVA

- 5. 1. Liderazgo y el valor del riesgo
 - 5. 1. 1. Selección mando
 - 5. 1. 2. Valoración de riesgos
 - 5. 1. 3. Resumen liderazgo como elemento para alcanzar la cultura preventiva
- 5. 2. Valoración de las condiciones laborales
 - 5. 2. 1. Estructura organizativa
 - 5. 2. 2. Comunicación
 - 5. 2. 2. 1. Aprendizaje en base a la experiencia de David Kolb
- 5. 3. Resumen de la valoración de las condiciones laborales como elemento para alcanzar la cultura preventiva
- 5. 4. Relaciones laborales
 - 5. 4. 1. Participación
 - 5. 4. 2. Autoliderazgo

- 5. 4. 3. Resumen de las relaciones laborales como elemento para alcanzar la cultura preventiva
- 5. 5. Cultura. Cómo cultura grupal
 - 5. 5. 1. Resumen de la conducta grupal como elemento para alcanzar la cultura preventiva
- 5. 6. Medir la cultura preventiva
- 5. 7. Conclusión de los elementos que construyen la cultura preventiva
- 5. 8. Proceso de implantación de la cultura preventiva

6 - CASOS DE EMPRESA Y HERRAMIENTAS PRÁCTICAS. INTRODUCCIÓN

- 6. 1. ACITURRI y el control-mejora continua de la actividad preventiva y su influencia en la cultura preventiva
- 6. 2. GRUPO ALVIC: la innovación junto a la cultura preventiva y la implicación de personas
- 6. 3. COEXPHAL y como impulsar la cultura preventiva en el sector agrario
- 6. 4. DIGI, la responsabilidad y la cercanía de los técnicos de prevención al trabajo diario de la compañía
- 6. 5. GRUPO EMERA y el trabajo en prevención de riesgos laborales integrado y coordinado con los sistemas de gestión de la calidad
- 6. 6. FERTIBERIA y la digitalización de las distintas herramientas de gestión en prevención de riesgos laborales
- 6. 7. GOIKO y la participación activa de los trabajadores en el sistema de prevención de riesgos laborales a través de los comités de seguridad y salud
- 6. 8. INAGRA y el fomento incentivado de la participación de los trabajadores en materia de prevención de riesgos
- 6. 9. KRONOSPAN y el protocolo de permisos de trabajos especiales como medio de incremento de la cultura preventiva
- 6. 10. LAS NIEVES y el control operacional durante la prestación de servicios vinculado a la prevención de riesgos laborales
- 6. 11. LIDER ALIMENT y la influencia de los principios de igualdad en la creación de cultura preventiva
- 6. 12. LOYICA PINTURAS y la transmisión de cultura preventiva en la pequeña empresa
- 6. 13. GRUPO MATUTES: la incorporación al trabajo, la integración de la dirección de centros y el control como avance en cultura preventiva
- 6. 14. MELIA y el empuje a la cultura preventiva con la mejora del trabajo de camareras/os de piso en establecimientos hoteleros
- 6. 15. VALEO y como impulsar la cultura preventiva desde la labor de los mandos intermedios y directivos
- 6. 16. EXYGE CONSULTORES, la cultura preventiva a través del poder del juego

6. 17. FRATERNIDAD-MUPRESPA, generando cultura de prevención: estrategias y herramientas para fomentar la seguridad y la salud en el trabajo

7 - CONCLUSIONES

8 - ÍNDICE DE FIGURAS

9 - ÍNDICE DE TABLAS

10 - EPÍLOGOS

Cultura y Prevención una historia inacabada, de Pedro Mondelo

Pedro Mondelo

Asentando las bases de la cultura preventiva en las organizaciones, de Mireya Rifa

Mireya Rifá Fabregat

Construyendo un futuro seguro a través de la cultura preventiva, de Cesar Herrera

Phd César Herrera

11 - BIBLIOGRAFÍA