

# ÍNDICE

## **CAPÍTULO 1**

### **ESTUDIO PRELIMINAR: LA GARANTÍA DE LA PRIVACIDAD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS ANTE EL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

*J. Eduardo López Ahumada*

## **CAPÍTULO 2**

### **LA PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS Y PRINCIPIOS DIGITALES LABORALES EN EL ÁMBITO EUROPEO Y ESPAÑOL: HACIA UNA PROTECCIÓN REFORZADA DE LA CIUDANÍA DIGITAL EN EL TRABAJO**

*J. Eduardo López Ahumada*

#### I. Introducción

II. El desarrollo del trabajo digital y sus efectos transversales en el ámbito laboral: la redefinición de los poderes empresariales

III. El desarrollo de la protección de los derechos digitales en el Derecho social europeo y el desarrollo de una política estructural tuitiva de los datos personales

1. Los principios europeos relativos a la protección de los derechos digitales

2. La regulación de la Unión Europea relativa a la protección de datos personales

3. La posición nuclear y estratégica del Reglamento General de Protección de Datos Personales a efectos de garantizar los derechos digitales

4. La promoción de los derechos digitales en virtud del acuerdo marco europeo sobre digitalización

IV. La redefinición de los derechos digitales laborales en el ordenamiento jurídico español: un enfoque integrador y extensivo

1. La delimitación de los derechos digitales en virtud de las reglas de protección de datos personales: una interpretación integradora y transversal

2. El desarrollo de un canon de protección legal de los derechos de las personas trabajadoras

V. La dinámica de los derechos digitales laborales y sus principales retos de regulación normativa

1. El potencial desarrollo normativo de los derechos digitales: la cultura de la protección de la privacidad

2. El cuestionamiento de los derechos digitales en la pandemia y postpandemia: salud pública y organización del trabajo

3. El actual contexto de aplicación de los derechos digitales frente a la proliferación del trabajo digital y el auge del trabajo remoto

4. Consideraciones sobre los efectos de la inteligencia artificial frente al riesgo de las decisiones automatizadas

#### VI. Conclusiones

### **CAPÍTULO 3**

#### **LA CARTA DE DERECHOS DIGITALES Y EL PROCESO PARTICIPATIVO PARA SU ELABORACIÓN**

*Alfredo Ramírez Nárdiz*

- I. Introducción
- II. La Carta de Derechos Digitales
- III. El proceso participativo para la elaboración de la Carta de Derechos Digitales
- IV. Fases de un proceso participativo
- V. Contraposición entre el proceso participativo de elaboración de la Carta y las fases de un proceso participativo
- VI. Conclusiones

### **CAPÍTULO 4**

#### **LA ETICIDAD DE LA JUSTICIA EXISTENCIAL DESDE UNA PERSPECTIVA IUSFILOSÓFICA HERMENÉUTICA EN LA ERA DIGITAL**

*Martín Rocha Espíndola*

- I. Introducción
- II. La eticidad de la justicia. La mirada del sí mismo en los otros
- III. La justicia existencial en lo político y su vivencia en lo digital
- IV. justicia y alteridad en la era digital
- V. Conclusiones

### **CAPÍTULO 5**

#### **LA ORDENACIÓN DEL USO DE DISPOSITIVOS DIGITALES Y RECURSOS TELEMÁTICOS EN EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD LABORAL**

*J. Eduardo López Ahumada*

- I. Introducción
- II. El proceso de transformación digital desde la perspectiva de la tutela de la privacidad de las personas trabajadoras
- III. La garantía del derecho a la privacidad desde la perspectiva de protección de datos en el ámbito laboral
- IV. La problemática de las políticas empresariales de privacidad en relación al uso de dispositivos digitales y recursos telemáticos utilizados en el desarrollo de la actividad laboral
- V. Situaciones conflictivas relativas al uso por parte de los trabajadores de los dispositivos digitales con fines personales
- VI. Fórmulas empresariales de control de los dispositivos digitales: seguimiento de su utilización por parte de los trabajadores
- VII. Prohibición total de uso personal de los dispositivos digitales y sus efectos en la intimidad del trabajador
- VIII. Las políticas de uso y control legítimo de los medios digitales
- IX. Conclusiones

## **CAPÍTULO 6**

### **LÍMITES JURÍDICOS AL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR EN EL USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DIGITALES DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN. UN ESTUDIO DESDE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJADOR**

*María Del Luján Charrutti Garcén*

- I. Introducción
- II. Límites jurídicos al poder de dirección del empleador en el uso de las nuevas tecnologías
  - 1. Conducta razonable del empleador y alcance del control
  - 2. La expectativa de intimidad y el derecho a la protección de datos. La libertad del trabajador de disposición y cuidados de sus datos
  - 3. Vida privada y noción de correspondencia para el Tribunal Europeo de Derechos Humanos
- III. Medidas preventivas como límites al poder de dirección del empleador
- IV. Conclusiones

## **CAPÍTULO 7**

### **LÍMITES AL PODER DE CONTROL DEL EMPRESARIO SOBRE LAS REDES SOCIALES DE SUS TRABAJADORES**

*Manuela Abeleira Colao*

- I. Introducción
- II. Límites de los poderes del empresario en el entorno digital
  - 1. La regulación de los poderes del empresario y su aplicación en el ámbito digital
    - 1. 1. Estatuto de los Trabajadores
    - 1. 2. Ley 3/2018 Orgánica de Protección de Datos personales y garantía de los derechos digitales
    - 1. 3. Códigos de conducta
  - 2. Límites al control empresarial sobre los medios tecnológicos
    - 2. 1. Control empresarial de medios digitales y derecho a la libertad de expresión
- III. Poderes del empresario y redes sociales
  - 1. Redes sociales públicas o privadas: su especial incidencia en las sanciones empresariales
    - 1. 1. El uso de las redes sociales y sus efectos en la relación laboral
    - 1. 2. Uso de redes sociales públicas
    - 1. 3. Uso de redes sociales “privadas” y la expectativa de privacidad
      - 1. 3. 1. La ponderación de la prueba obtenida de redes sociales privadas
- IV. Conclusión final

## **CAPÍTULO 8**

### **EMPLEO DE LAS HERRAMIENTAS DIGITALES EN LOS PLANOS INDIVIDUAL Y COLECTIVO DE LA RELACIÓN LABORAL: MODELO DE ORDENACIÓN A PARTIR DE PAUTAS CONVENCIONALES EN TORNO A LAS FACULTADES RECTORA, FISCALIZADORA Y PUNITIVA DE LA EMPRESA**

*Diego Megino Fernández*

- I. Introducción
- II. En el contexto individual
- III. En el marco colectivo
- IV. El complemento del régimen disciplinario

## **CAPÍTULO 9**

### **POLÍTICAS EMPRESARIALES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN LA EMPRESA**

*María Arias Pou*

- I. Introducción
- II. Un breve repaso a las obligaciones en protección de datos
- III. Políticas empresariales: elaboración y comunicación
- IV. El rol del DPO
- V. Análisis de resoluciones de la Agencia Española de Protección de Datos

## **CAPÍTULO 10**

### **LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS ANTE EL USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y LOS ALGORITMOS POR LA INSPECCIÓN DE TRABAJO**

*Aránzazu Roldán Martínez*

- I. Introducción
- II. El uso de técnicas de inteligencia artificial y de algoritmos para detectar incumplimientos normativos y ayudar a preparar las campañas inspectoras
- III. La extensión de actas de infracción automatizadas
  - 1. La regulación general sobre el procedimiento administrativo automatizado
  - 2. El procedimiento sancionador promovido por actuación administrativa automatizada en el ámbito de la Administración General del Estado
    - 2. 1. Aspectos procedimentales
    - 2. 2. Ámbito sustantivo de las actas de infracción automatizadas
- IV. Garantías jurídicas de respeto de los derechos e intereses legítimos de los presuntos infractores
  - 1. Los límites relacionados con la normativa de protección de datos personales
  - 2. Límites derivados de la aplicación de la incipiente normativa sobre Inteligencia Artificial
  - 3. El derecho a conocer los algoritmos utilizados en la toma de decisiones por la Administración Pública: el alcance del deber de transparencia

## **CAPÍTULO 11**

### **REGISTRO DE JORNADA DIARIO PARA GARANTIZAR UN ADECUADO DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL**

*M. Olaya Martín Rodríguez*

- I. Introducción
- II. Algunas reflexiones sobre el registro diario obligatorio de la jornada
  1. Ámbito subjetivo
  2. Ámbito objetivo
  3. Mecanismos de registro y su posible incidencia en la protección de datos
    3. 1. Registro en soporte papel
    3. 2. Registro mediante tarjeta, pin o datos biométricos
    3. 3. Registro mediante dispositivos digitales
    3. 4. Registro de a través de instrumentos de geolocalización
  4. Sujetos responsables del registro
- III. Derecho a la desconexión digital, control horario y protección a la salud
- IV. Riesgos psicosociales y su protección en el sistema de Seguridad Social
- V. Marco sancionador por ausencia de registro de jornada y vulneración del derecho a la desconexión digital

## **CAPÍTULO 12**

### **DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS**

*Dulce Soriano Cortés*

- I. Configuración del derecho a la desconexión digital: marco conceptual y normativo
- II. Derecho a la desconexión digital y salud laboral: gestión preventiva de los riesgos psicosociales
  1. El derecho a la desconexión digital en el marco de los riesgos psicosociales
  2. La gestión preventiva del derecho a la desconexión digital
  3. Obligación empresarial de llevar a cabo una política interna referida al derecho a la desconexión digital
- III. Instrumentos para garantizar un adecuado y efectivo ejercicio del derecho a la desconexión digital: negociación colectiva
- IV. Control del cumplimiento de la normativa
- V. Conclusiones

## **CAPÍTULO 13**

### **ASPECTOS CLAVES DE LA VIDEOVIGILANCIA LABORAL**

*Rebeca Karina Aparicio Aldana*

- I. Videovigilancia laboral. Aspectos generales
- II. Uso de cámaras con fines de seguridad para obtener pruebas de inconductas laborales  
¿vulneración del principio de límite de finalidad?

III. Prueba válida en el caso de cámara oculta

## **CAPÍTULO 14 LA BRECHA DIGITAL DE GÉNERO**

*Arturo Montesdeoca Suárez*

*Carmen Grau Pineda*

- I. Algunas consideraciones previas sobre el marco jurídico de la igualdad de trato y no discriminación por razón de género
- II. ¿En qué consiste la brecha digital de género?
- III. Iniciativas y propuestas de actuación para combatir la brecha digital
  1. Desde el ámbito público
    1. 1. El Plan España Digital 2025
    1. 2. El Plan nacional de competencias digitales
  2. Hasta el ámbito privado
    2. 1. Los sesgos de género en los procesos de selección y promoción profesional
    2. 2. La formación en competencias digitales en el foco
    2. 3. En favor de sistemas de clasificación profesional y retributiva libres de sesgos de género
- IV. Epílogo: el papel de la mujer en el mercado de trabajo digital, ¿muro infranqueable u oportunidad?

## **CAPÍTULO 15 LA PERSPECTIVA DE GÉNERO: EL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN ASUNTOS DE EMPLEO Y OCUPACIÓN ASOCIADO A LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS**

*Yanitzza Giraldo Restrepo*

- I. Introducción
- II. Género y nuevas tecnologías
- III. La igualdad en el empleo
- IV. Desigualdad de género en el mercado laboral
- V. La discriminación en el empleo y la ocupación
- VI. Estereotipos de género en el ámbito laboral
- VII. La brecha digital de género
- VIII. La brecha digital laboral
- IX. Conclusiones

## **CAPÍTULO 16**

### **LA VIDA PROFESIONAL Y FAMILIAR EN EL CONTEXTO DE DIGITALIZACIÓN Y FLEXIBILIDAD LABORAL. REFLEXIONES EN TORNO A LA DIRECTIVA 2019/1158 DE LA UE**

*José Ignacio Olaguibe*

- I. Introducción
- II. Contexto sociolaboral: la evolución de la relación del trabajo y la vida familiar
- III. El tratamiento normativo de la Unión Europea del derecho a conciliar la vida profesional y familiar
- IV. Perspectivas sobre los permisos: distinción, alcance y retos
- V. La irrupción de las fórmulas de trabajo flexible como complemento a los permisos
- VI. Reflexiones finales

## **CAPÍTULO 17**

### **EL DESARROLLO DE MEDIDAS ORIENTADAS AL PROGRESO DEL DERECHO A LA CONCILIACIÓN DEL TRABAJO CON LA VIDA PERSONAL Y FAMILIAR**

*Rocío Martín Jiménez*

- I. Estado de la cuestión
- II. Marco jurídico
- III. Nuevas medidas de conciliación
  - 1. La flexibilización laboral
    - 1. 1. Adaptación de la jornada laboral
    - 1. 2. Ampliación de la reducción de jornada de trabajo
- IV. Aumento permiso de lactancia
- V. Equiparación permiso por nacimiento, adopción, guarda o acogimiento y cuidado del menor
- VI. Protección despido nulo
- VII. Derecho de información de los representantes legales de los trabajadores
- VIII. Planes de igualdad
- IX. Conclusiones

## **CAPÍTULO 18**

### **LA DIGITALIZACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO COMO OPORTUNIDAD PARA EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

*Paz Fernández Díaz*

- I. Las personas con discapacidad: ámbito subjetivo del RDL 1/2013 y de la Ley 15/2022
- II. El empleo de las personas con discapacidad: factores de riesgos
- III. La brecha digital y el empleo de las personas con discapacidad
- IV. La digitalización del mercado de trabajo como oportunidad para el empleo de las personas con discapacidad
  - 1. El acceso a los medios digitales y a la alfabetización digital

2. Accesibilidad universal, diseño universal y adaptaciones en el entorno de trabajo. La contribución asistencial de las innovaciones tecnológicas

3. El teletrabajo como forma de organización del trabajo a distancia

V. Conclusiones

## **CAPÍTULO 19**

### **LA TUTELA DEL DERECHO DE LIBERTAD RELIGIOSA Y DE CONCIENCIA EN EL ENTORNO LABORAL, A LA LUZ DE LA CARTA DE DERECHOS DIGITALES**

*Elena García-Antón Palacios*

I. Introducción

II. El principio de igualdad y no discriminación

III. El derecho de libertad religiosa y de conciencia

1. Ley Orgánica de Libertad Religiosa

2. Estatuto de los Trabajadores y Estatuto Básico del Empleado Público

2. 1. Estatuto de los Trabajadores

2. 2. Estatuto Básico del Empleado Público

IV. Empresas de tendencia

V. Carta de Derechos Digitales

1. Derechos de igualdad

2. Derechos del entorno laboral y empresarial

VI. Consideraciones finales

## **CAPÍTULO 20**

### **LA RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL DEL EMPRESARIO POR LOS DAÑOS PROVOCADOS EN LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS TRABAJADORES: LA DISCRIMINACIÓN ALGORÍTMICA EN LA EMPRESA DESDE LA PERSPECTIVA DEL DERECHO CIVIL**

*María Victoria Jiménez Martínez*

I. Introducción

II. Delimitación de conceptos

III. Los daños provocados por la inteligencia artificial y la respuesta de la Unión Europea

IV. La responsabilidad contractual del empresario por los daños provocados en los derechos fundamentales los trabajadores por los sistemas de inteligencia artificial

1. La discriminación algorítmica en la empresa

2. La imputación de responsabilidad civil al empresario por discriminación algorítmica

3. El alcance de la responsabilidad civil del empresario

3. 1. El incumplimiento doloso del empresario

3. 2. El incumplimiento culposo

3. 3. La prueba de la discriminación y su indemnización



- V. El derecho de regreso del empresario frente al suministrador del sistema de inteligencia artificial
- VI. Conclusiones

## **CAPÍTULO 21**

### **LA RESPONSABILIDAD EXTRA CONTRACTUAL DERIVADA DEL SESGO DE LOS ALGORITMOS EN EL ÁMBITO LABORAL**

*Fernando Díaz Vales*

- I. Introducción. La inteligencia artificial: los algoritmos
- II. Los algoritmos y las relaciones laborales
- III. Responsabilidad civil e inteligencia artificial: régimen normativo y propuestas
- IV. Presupuestos de la responsabilidad civil extracontractual por daños a trabajadores y candidatos derivados del sesgo
  - 1. Conducta antijurídica
  - 2. Daño
  - 3. Relación de causalidad
  - 4. Título de imputación. Legitimación pasiva
- V. Conclusiones

## **CAPÍTULO 22**

### **EL MANTENIMIENTO DEL ESTADO DEL BIENESTAR ANTE EL AVANCE DE LA ECONOMÍA DIGITAL: DESAFÍOS FISCALES**

*María Victoria Gutiérrez Duarte*

- I. Introducción
- II. La economía digital
- III. Acciones en el marco de la OCDE y la UE
- IV. Desafíos fiscales planteados por la economía digital
- V. El concepto de establecimiento permanente en los nuevos modelos de negocio surgidos en el ámbito de la economía digital
- VI. El Impuesto sobre servicios digitales
- VII. Conclusiones