

# ÍNDICE

## PRIMERA PARTE

### VISIÓN JURÍDICA DE LA BRECHA DE PENSIONES EN ESPAÑA

#### CAPÍTULO PRIMERO

##### LA BRECHA PENSIONAL EN ESPAÑA: ALGUNOS DATOS PARA LA REFLEXIÓN

*Carmen Grau Pineda*

- I. Algunas cuestiones introductorias
- II. La existencia de multitud de brechas de género...
- III. ... termina por tener una repercusión directa en las pensiones contributivas de las españolas: la brecha pensional
  - III.1. Las pensiones contributivas de jubilación y viudedad como atalaya privilegiada para valorar la enjundia de la brecha pensional
  - III.2. El complemento a mínimos también es cosa de mujeres
- IV. La feminización de las pensiones no contributivas
- V. Algunos de los experimentos implementados para superar la brecha pensional
- VI. A modo de epílogo
- VII. Bibliografía

#### CAPÍTULO SEGUNDO

##### LA JUBILACIÓN DEMORADA EN LAS REFORMAS RECIENTES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

*Juan López Gandía*

- I. La jubilación entre la edad legal y la real
- II. La jubilación demorada
  - II.1. Introducción
  - II.2. Requisitos
  - II.3. Cuantía de la pensión
  - II.4. Incentivos de cotización
- III. Conclusiones
- IV. Bibliografía

## **CAPÍTULO TERCERO**

### **INVISIBILIDAD DE LA MUJER EN LA REGULACIÓN DE LA JUBILACIÓN A EDADES INFERIORES A LAS ORDINARIAS**

*Carmen Tatay Puchades*

- I. Introducción
- II. Edades ordinarias para causar pensión de jubilación contributiva
- III. Edades inferiores a las ordinarias: breve enumeración y clasificación
  - III.1. Jubilaciones anticipadas con coeficientes que reducen el importe de la pensión
  - III.2. Jubilaciones anticipadas en las que no se reduce la cuantía de la pensión
- IV. Obstáculos que encuentran las mujeres para acceder a algunas jubilaciones anticipadas
  - IV.1. ¿Evaluación real del impacto de género en la reforma de las jubilaciones anticipadas?
  - IV.2. ¿Prevalencia de la sostenibilidad sobre la equidad?
- V. Jubilaciones a una edad inferior por la penosidad de la actividad
  - V.1. Actividades prioritariamente masculinas y otras posteriores
  - V.2. Ajustes de financiación
  - V.3. El procedimiento reglamentario
  - V.4. ¿Y las actividades penosas feminizadas?
- VI. Conclusiones
- VII. Bibliografía

## **CAPÍTULO CUARTO**

### **EL ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y LA JUBILACIÓN FORZOSA:**

### **LUCES Y SOMBRAS EN MATERIA DE GÉNERO TRAS LA LEY 21/2021**

*María José Aradilla Marqués*

- I. Introducción
- II. Envejecimiento activo y trabajadores por cuenta ajena
- III. Envejecimiento activo y trabajadores por cuenta propia
- IV. Conclusiones
- V. Bibliografía

## **CAPÍTULO QUINTO**

### **LA JUBILACIÓN PARCIAL: UNA INSTITUCIÓN NECESITADA DE REVITALIZACIÓN Y REORIENTACIÓN**

*Jesús García Ortega*

- I. Introducción
- II. La pensión de jubilación, buque insignia del sistema de pensiones
- III. La breve, pero intensa historia de la jubilación parcial: sus constantes reformas y cambios de orientación
- IV. Conclusiones y propuestas: Agotamiento del modelo: la necesaria reorientación y revitalización de la jubilación parcial
- V. Bibliografía

## **CAPÍTULO SEXTO**

### **INSTRUMENTOS LEGALES PARA LA ERRADICACIÓN DE LA BRECHA RETRIBUTIVA ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN ESPAÑA: UNA APROXIMACIÓN A LAS ÚLTIMAS MEDIDAS LEGISLATIVAS (2019-2022)**

*Elena García Testal*

*Mercedes López Balaguer*

- I. Introducción: la igualdad retributiva clave para la eliminación de la discriminación de las mujeres en el trabajo
- II. Los sistemas de valoración de puestos de trabajo como herramienta esencial para la igualdad retributiva
- III. La reforma de los planes de igualdad en las empresas: ampliación del ámbito de aplicación y diagnóstico de situación
  - III.1. La extensión de la obligatoriedad de negociar planes de igualdad: cómputo de personas trabajadoras y constitución de la comisión negociadora
  - III.2. El diagnóstico de situación y la concreción del ámbito material de los planes de igualdad
- IV. Registros y auditorías retributivas: de la información a la acción para alcanzar la igualdad retributiva
  - IV.1. El registro retributivo como herramienta de transparencia de todas las empresas
  - IV.2. Las auditorías retributivas: el plan de igualdad de la empresa en materia retributiva
- V. Cuidados, conciliación y corresponsabilidad
- VI. Otras medidas indirectas que inciden sobre la brecha retributiva
- VII. Una breve conclusión
- VIII. Bibliografía

## **CAPÍTULO SÉPTIMO**

### **DISCRIMINACIÓN EN LA PROMOCIÓN PROFESIONAL Y AFECTACIÓN A LA CARRERA PROFESIONAL**

*Raquel Poquet Catalá*

- I. Introducción
- II. Referentes normativos
- III. Doctrina constitucional sobre el principio no discriminación
- IV. Discriminación en la promoción profesional, afectación a la retribución y a la pensión de jubilación
- V. Políticas y medidas de acción positiva
- VI. Conclusión. Propuestas
- VII. Bibliografía

## **SEGUNDA PARTE**

### **ASPECTOS SOCIOLÓGICOS DE LA BRECHA DE PENSIONES EN ESPAÑA**

#### **CAPÍTULO OCTAVO**

##### **TRAYECTORIAS LABORALES DE LA GENERACIÓN DE 1952**

*David Gil-Solsona*

*Carles X. Simó-Noguera*

*Juan A. Romero-Crespo*

*Elvira Mondragón-García*

- I. Introducción
- II. Marco normativo y situación actual de la brecha de género en España
- III. Metodología
- IV. Análisis descriptivo de las diferencias en las pensiones de jubilación de los hombres y mujeres de la generación de 1952
- V. Análisis de las trayectorias laborales de la generación de hombres y mujeres nacidos en 1952
  - V.1. Periodos de afiliación a la SS de los hombres y mujeres pertenecientes a la generación de 1952
  - V.2. Análisis de secuencias de los periodos de cotización masculinos y femeninos
  - V.3. Tasas de transición entre diferentes estados
  - V.4. Tipologías de las trayectorias laborales
- VI. Conclusiones
- VII. Bibliografía

## **CAPÍTULO NOVENO**

### **ANÁLISIS DISCURSIVO Y SIMBÓLICO DE LA ETAPA DE LA JUBILACIÓN. ACCIONES Y REPRESENTACIONES DE LAS MUJERES TRABAJADORAS ESPAÑOLAS MAYORES DE 55 AÑOS**

*Elvira Mondragón-García*

*Carles X. Simó-Noguera*

*Juan A. Romero-Crespo*

I. Introducción

II. Metodología

III. Percepción sobre la etapa de la jubilación de las mujeres entrevistadas

IV. Capacidad económica durante la jubilación

V. Trayectoria de cotización a la SS. El impacto de la economía irregular.

VI. Trayectoria de cotización a la SS. El impacto del trabajo doméstico y de cuidados

VII. Planificación de la jubilación

VIII. Desigualdades entre hombres y mujeres en el empleo

IX. Conclusiones

X. Bibliografía

XI. Anexo

## **CAPÍTULO DÉCIMO**

### **¿QUIÉN DECIDE PROLONGAR SU ACTIVIDAD LABORAL EN ESPAÑA MÁS ALLÁ DE LA EDAD LEGAL DE JUBILACIÓN?**

*Rosa Roig*

*Amparo Nagore*

*José M. Pavía*

I. Retrasar la edad efectiva de jubilación

II. Metodología

III. El envejecimiento político como fundamento teórico

III.1. Las teorías del envejecimiento

III.2. El proceso de formulación del marco político del envejecimiento activo

IV. De la jubilación parcial a la jubilación activa

IV.1. La jubilación parcial

IV.2. Jubilación flexible

IV.3. Jubilación activa

V. Análisis de resultados

VI. Conclusiones

VII. Bibliografía

## **TERCERA PARTE**

### **LA BRECHA DE PENSIONES DESDE UNA PERSPECTIVA COMPARADA: ITALIA, CHILE, BRASIL, NORUEGA, REINO UNIDO.**

#### **CAPÍTULO UNDÉCIMO**

##### **LA BRECHA DE GÉNERO EN LAS PENSIONES EN ITALIA. ALGUNAS OBSERVACIONES JURÍDICAS**

*Fabio Ravelli*

I. Introducción

II. Las causas de la brecha de género en las pensiones relacionadas con el mercado laboral

III. Causas de la brecha de género en las pensiones relacionadas con el funcionamiento del sistema de pensiones

III.1. Características generales del sistema

III.2. Características del sistema relacionadas con el género

IV. Conclusiones

VI. Bibliografía

#### **CAPÍTULO DUODÉCIMO**

##### **LA BRECHA DE PENSIONES EN UN SISTEMA DE CAPITALIZACIÓN**

##### **INDIVIDUAL: EL CASO DE CHILE**

*Irene Rojas Miño*

I. Introducción

II. El Sistema de Pensiones de capitalización individual en Chile y su estado actual

III. la inserción de la mujer en el sistema de capitalización individual

IV. La incorporación de medidas de equidad de género (Reforma previsional de 2008)

IV.1. La incorporación del Pilar Solidario

IV.2. Las medidas de equidad de género

V. La brecha y la falta de suficiencia de las pensiones

VI. Algunas reflexiones sobre el sistema y la brecha de pensiones

VII. Bibliografía

## **CAPÍTULO DECIMOTERCERO**

### **BRASIL: EL PAÍS QUE TRABAJA PARA LA INCLUSIÓN DE LOS TRANSEXUALES EN LA SEGURIDAD SOCIAL**

*Dr. Marcelo Fernando Borsio*

*Ms. Jurandir Pereira da Silva Filho*

I. Introducción

II. Los transgéneros y sus categorizaciones

III. Datos transexuales brasileños

IV. Esferas administrativas brasileñas y transexuales: cómo hacen para incluir trans en los derechos sociales

V. Cómo el legislativo brasileño puede pensar sobre la inclusión de transexuales en la seguridad social

VI. El porqué de la evolución legislativa: un toque medicinal y una percepción diferente de la vejez transexual brasileña

VII. Bibliografía

## **CAPÍTULO DECIMOCUARTO**

### **LA BRECHA DE GÉNERO EN LAS ACTITUDES HACIA EL SISTEMA DE PENSIONES EN NORUEGA: ¿LUCHA DE VALORES O INTERÉS ECONÓMICO PARTICULAR?**

*Ragni Hege Kitterød*

*Anne Skevik Grødem*

*Axel West Pedersen*

I. Introducción

II. Principales características del sistema de pensiones y mecanismos de redistribución significativos

III. Investigaciones pasadas y patrones esperados

IV. Datos, variables y estrategia de análisis

IV.1. Variables dependientes

IV.2. Variables independientes

IV.3. Estrategia de análisis

IV.4. Resultados

IV.5. Pensión mínima garantizada

IV.6. Tope de ingresos

IV.7. Derechos de pensión adquiridos por cuidado de hijos

IV.8. Divisor de anualidades neutro

V. Discusión

VI. Bibliografía

## **CAPÍTULO DECIMOQUINTO**

### **¿QUIÉN SE OCUPARÁ DE MÍ CUANDO SEA MAYOR? RESPONSABILIDAD Y ACTITUDES EN TORNO A LAS PENSIONES ENTRE LAS MUJERES NACIDAS ENTRE 1981 Y 1996 EN EL REINO UNIDO**

*Liam Foster*

I. Introducción

II. Contexto de las pensiones e individualización

III. Actitudes hacia la responsabilidad en cuanto a las pensiones y el bienestar

IV. Metodología

V. Resultados

V.1. Los individuos y la equidad

V.2. El Estado y la previsión residual

V.3. El Gobierno como facilitador

V.4. Paquete de beneficios de las empresas

V.5. El partenariado de pensiones

VI. Discusión

VII. Conclusiones

VIII. Bibliografía

## **CONCLUSIONES FINALES**

*Carles X. Simó-Noguera*

*Pilar Fernández Artiach*