

ÍNDICE

CAPÍTULO I

IMPACTO DEL TELETRABAJO Y LA DIGITALIZACIÓN

Lluís Carreras Roig

Ramon Bastida Vialcanet

1. EL IMPACTO DEL TELETRABAJO

- 1.1. Introducción
- 1.2. Concepto y caracterización del teletrabajo
- 1.3. Evolución del teletrabajo
 - 1.3.1. Evolución del teletrabajo en España.
- 1.4. Impacto del teletrabajo en la economía
 - 1.4.1. Disminución en la caída del PIB
- 1.5. Impacto del teletrabajo en las empresas
 - 1.5.1. Impactos económicos
 - 1.5.2. Impactos en la gestión de personas
- 1.6. Impactos del teletrabajo en las personas y la sociedad
 - 1.6.1. Efectos en la salud de las personas
 - 1.6.2. Efectos en la empleabilidad de las personas
 - 1.6.3. Efectos sobre el medio ambiente
- 1.7. Conclusiones, recomendaciones y retos futuros

2. EL IMPACTO DE LA DIGITALIZACIÓN

- 2.1. Introducción
- 2.2. La digitalización de la economía
 - 2.3. Impacto económico a nivel europeo y nacional
 - 2.3.1. Impacto a nivel europeo
 - 2.3.2. Impacto en la economía española
- 2.4. Conclusiones

3. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO II

PLATAFORMAS DIGITALES DE REPARTO: PASADO, PRESENTE Y FUTURO DE SU CALIFICACIÓN JURÍDICA

Josep Moreno Gené

1. LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS A TRAVÉS DE PLATAFORMAS DIGITALES DE REPARTO Y SUS PROBLEMAS DE CALIFICACIÓN JURÍDICA
2. LA SOLUCIÓN JURISPRUDENCIAL: LA DECLARACIÓN DE LABORALIDAD DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS A TRAVÉS DE PLATAFORMAS DIGITALES
3. LA SOLUCIÓN LEGAL: LA PRESUNCIÓN LEGAL DE LABORALIDAD DEL TRABAJO EN PLATAFORMAS DIGITALES DE REPARTO.

- 3.1. La conveniencia o no de la propia regulación legal⁷
- 3.2. La validez y/o adecuación del recurso a un Real Decreto-Ley
- 3.3. El origen pactado de la nueva regulación
- 3.4. El título de la norma y su limitado ámbito de aplicación —plataformas de reparto—
- 3.5. El alcance de la presunción de laboralidad.
- 3.6. El contenido de la presunción de laboralidad
- 3.7. La no afectación de la presunción de laboralidad a las previsiones del art. 1.3 ET
- 3.8. La previsión de un largo periodo transitorio

4. Y TRAS LA REGULACIÓN LEGAL, ¿CÓMO VAN A ACTUAR LAS PLATAFORMAS DIGITALES DE REPARTO?

- 4.1. Las diferentes construcciones de “ingeniería laboral” adoptadas por las plataformas digitales para hacer frente a la laboralización de los repartidores que prestan servicios a través de las mismas
- 4.2. Valoración jurídica de las diferentes estrategias adoptadas por las plataformas digitales para eludir la contratación laboral directa de los repartidores
 - 4.2.1. Las empresas de última milla: subcontratación versus cesión ilegal de trabajadores
 - 4.2.2. Cooperativas de riders y cesión ilegal de trabajadores
 - 4.2.3. El limitado alcance del recurso a empresas de trabajo temporal

5. EL ALCANCE DE LA PRESUNCIÓN DE LABORALIDAD DE LA DIRECTIVA COMUNITARIA SOBRE PLATAFORMAS DIGITALES

6. REFLEXIONES FINALES

CAPÍTULO III

LOS ALGORITMOS Y LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA LEY 12/2021, DE 28 DE SEPTIEMBRE

Antonio Fernández García

1. INTRODUCCIÓN
2. DEFINICIÓN DE CONCEPTOS RELACIONADOS CON LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

3. LA GESTIÓN ALGORÍTMICA EN EL ÁMBITO DE LAS PLATAFORMAS DIGITALES⁵

4. INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y DERECHOS DE INFORMACIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

4.1. Riesgos de la inteligencia artificial para los derechos fundamentales

4.2. Alcance subjetivo y objetivo del derecho

4.2.1. Alcance subjetivo

4.2.2. Alcance objetivo: «parámetros, reglas e instrucciones»

4.2.3. Alcance objetivo: «condiciones de trabajo, acceso y mantenimiento del empleo, incluida la elaboración de perfiles»

4.3. La regulación vía convenio colectivo

5. LA FUTURA NORMATIVA COMUNITARIA

5.1. La Propuesta de Reglamento sobre normas armonizadas en materia de inteligencia artificial

5.2. La Propuesta de Directiva sobre trabajo en plataformas digitales

6. CONCLUSIONES

CAPÍTULO IV

LA NORMATIVIDAD DEL TIEMPO EN EL TRABAJO A DISTANCIA

Esther Guerrero Vizquete

1. INTRODUCCIÓN

2. LA INCIDENCIA DEL TIEMPO EN EL TRABAJO A DISTANCIA

2.1. La regularidad y voluntariedad del trabajo a distancia

2.2. Delimitación del horario de trabajo y de las reglas de disponibilidad como contenido mínimo del acuerdo de trabajo a distancia

2.3. La fijación del porcentaje y la distribución entre el trabajo a distancia y el trabajo presencial

2.4. Distribución irregular de la jornada y su incidencia en el trabajo a distancia

3. LA ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO: EL DERECHO AL HORARIO FLEXIBLE DE LA PERSONA TRABAJADORA A DISTANCIA

4. EL DERECHO A LA ADAPTACIÓN EN LA FORMA DE PRESTACIÓN CON FINES DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

4.1. Conciliación y corresponsabilidad en la prestación de servicios presencial

4.2. Conciliación y corresponsabilidad en la prestación de servicios a distancia

5. EL CONTROL DEL TIEMPO DE TRABAJO: LA OBLIGATORIEDAD DEL REGISTRO DE LA JORNADA LABORAL

6. EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL

6.1. La limitación del tiempo de descanso a través de los pactos de disponibilidad

CAPÍTULO V

EL IMPACTO DE LAS TECNOLOGÍAS DIGITALES SOBRE LOS RIESGOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES EN EUROPA

Alejandro Pizzi

Raúl Payá Castiblanque

1. IMPACTO DE LA ECONOMÍA DIGITAL SOBRE EL MERCADO LABORAL
2. IMPACTO DE LA ECONOMÍA DIGITAL SOBRE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y LOS RIESGOS LABORALES
 - 2.1. Oportunidades y desafíos en la utilización de robots, equipos y dispositivos
 - 2.2. Impacto de las plataformas digitales sobre los riesgos psicosociales
3. DISEÑO METODOLÓGICO
4. RESULTADOS
5. COMENTARIOS FINALES
6. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO VI

TELETRABAJO ¿SOLUCIÓN O PROBLEMA? LAS DOS CARAS DE LA MISMA MONEDA. SALUD LABORAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES

María José Serrano-Fernández

Jordi Assens-Serra

Maria Boada-Cuerva

Joan Boada-Grau

1. INTRODUCCIÓN
2. COVID-19 Y TELETRABAJO
3. EL EFECTO DEL TELETRABAJO EN LAS EMPRESAS Y LOS EQUIPOS DE TRABAJO.
4. BENEFICIOS DEL TELETRABAJO EN LOS TRABAJADORES
5. CARACTERÍSTICAS DE PERSONALIDAD DE LOS TELETRABAJADORES.
6. SALUD LABORAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES
7. CONSECUENCIAS PARA LA SALUD
 - 7.1. Problemas musculoesqueléticos y oculares
 - 7.2. Trastornos emocionales y psicológicos
 - 7.3. Tensión y estrés
 - 7.4. Tecnoestrés
 - 7.5. Agotamiento y burnout
 - 7.6. Workaholism

- 7.7. Sedentarismo y obesidad
- 7.8. Otras afectaciones
- 8. TELETRABAJO Y CONCILIACIÓN DEL TRABAJO CON LA FAMILIA
- 9. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TELETRABAJO
 - 9.1. Medidas preventivas generales
 - 9.2. Prevención de problemas oculares
 - 9.3. Facilitar las relaciones sociales en teletrabajo
 - 9.4. Desconexión digital
- 10. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CAPÍTULO VII

LA REGULACIÓN DEL TELETRABAJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Ana María Romero Burillo

- 1. PRESENTACIÓN DEL TEMA
- 2. EL TRATAMIENTO DEL TELETRABAJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA CON ANTERIORIDAD A LA LEY 10/2021
 - 2.1. El marco regulador del teletrabajo y su incidencia sobre la negociación colectiva
 - 2.1.1. La regulación supraestatal
 - A) La acción normativa de la OIT
 - B) El Acuerdo Marco Europeo sobre Teletrabajo
 - 2.1.2. El papel reservado a la negociación colectiva por la legislación interna en materia de teletrabajo: del contrato de trabajo a domicilio al trabajo a distancia
 - 2.2. El teletrabajo en la negociación colectiva previa a la COVID-19
- 3. LA REGULACIÓN CONVENCIONAL DEL TELETRABAJO TRAS SU REFORMA LEGAL POR LA LEY 10/2021
 - 3.1. Consideraciones generales previas
 - 3.2. El tratamiento convencional del teletrabajo
 - 3.2.1. La delimitación conceptual de teletrabajo y tipología
 - 3.2.2. Condiciones de implantación del teletrabajo
 - 3.2.3. El derecho de reversión y la modificación del acuerdo de teletrabajo
 - 3.2.4. La regulación de las condiciones de trabajo

CAPÍTULO VIII

EL USO SINDICAL DE LOS SISTEMAS DE COMUNICACIÓN ELECTRÓNICA PARA TRANSMITIR INFORMACIÓN DE INTERÉS LABORAL EN LA EMPRESA

Francisco Andrés Valle Muñoz

1. DELIMITACIÓN NORMATIVA DE LA MATERIA OBJETO DE ESTUDIO.
2. LA DOCTRINA CONSTITUCIONAL SOBRE EL USO SINDICAL DE LOS SISTEMAS DE COMUNICACIÓN ELECTRÓNICA
3. LA TITULARIDAD DEL DERECHO AL USO SINDICAL DE LOS SISTEMAS DE COMUNICACIÓN ELECTRÓNICA
4. EL USO SINDICAL DEL CORREO ELECTRÓNICO
5. EL USO SINDICAL DE LA INTRANET EMPRESARIAL: EL TABLÓN DE ANUNCIOS VIRTUAL
6. LA DOTACIÓN TECNOLÓGICA DEL LOCAL SINDICAL: EL USO DE INTERNET CON FINES SINDICALES.
7. LA TRANSMISIÓN SINDICAL DE INFORMACIÓN EN LAS NUEVAS FORMAS DE TRABAJO TECNOLÓGICO
8. EL CONTROL EMPRESARIAL DEL USO SINDICAL DE LOS SISTEMAS DE COMUNICACIÓN ELECTRÓNICA
9. CONCLUSIONES

CAPÍTULO IX

ESTADO DEL ARTE SOBRE EL TELETRABAJO: FUTURAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN PARA UN CONSTRUCTO MULTIDIMENSIONAL

Giuseppina Maria Cardella

Brizeida Hernández-Sánchez

José Carlos Sánchez-García

1. INTRODUCCIÓN
2. MATERIALES Y MÉTODO
3. RESULTADOS
 - 3.1. Indicadores bibliométricos
 - 3.2. Análisis de citas
 - 3.3. Análisis temático
4. CONCLUSIONES Y FUTURAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
5. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS