

ÍNDICE

CAPÍTULO I

REDUCCIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO COMO MEDIDA PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD

1. Consideraciones generales
2. Intervención legal a favor de la limitación de jornada como medida para mejorar las condiciones de trabajo y vida
3. Primeras normas limitadoras del tiempo de trabajo en España
4. De nuevo la preocupación por la seguridad y salud de las personas trabajadoras

CAPÍTULO II

REDUCCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO COMO MEDIDA DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

1. Normativa en materia de conciliación de la vida laboral, familiar y personal
2. Reducción de jornada o ausencia por nacimiento de hijo prematuro u hospitalización del nacido
3. Reducción de jornada por cuidado de menores o discapacitados y familiares
 - 3.1. Reducción de jornada por cuidado de menores o discapacitados
 - 3.2. Reducción de jornada por cuidado de familiares
 - 3.3. Reducción de jornada en supuestos de hospitalización y tratamiento continuado de menores afectados por cáncer o cualquier otra enfermedad grave
4. Reducción de jornada o permiso para el cuidado del lactante
5. Reducción de jornada y Plan MECUIDA

CAPÍTULO III

REDUCCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO POR RAZONES COYUNTURALES NEGATIVAS

1. Breve alusión a los cambios normativos en la reducción de jornada por ajuste temporal del empleo en las reformas laborales de 2010 y 2012
2. Regulación normativa de la reducción de jornada y suspensión de contratos por ajuste temporal de empleo durante la COVID-19
3. Nueva regulación de la reducción de jornada por ajuste temporal de empleo (RD-ley 32/2021, de 28 de septiembre)
 - 3.1. Clases y características comunes en la reducción temporal de jornada por causas ETOP y de fuerza mayor
 - 3.2. Causas económicas, técnicas, organizativas o de producción
 - 3.3. Procedimiento causas ETOP
 - 3.4. Causas derivadas por fuerza mayor

- 3.5. Procedimiento causa por fuerza mayor
4. Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo
 - 4.1. Contenido del procedimiento
 - 4.2. Financiación del Mecanismo RED
 - 4.3. Medidas de transición profesional en el Mecanismo RED
 - 4.4. Protección de las personas trabajadoras y beneficios en la cotización para las empresas
5. Reducción de jornada a través de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo
6. Problemática en la aplicación de la reducción de jornada a las personas trabajadoras con contratos de trabajo a tiempo completo

CAPÍTULO IV

REDUCCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO COMO INSTRUMENTO DE REPARTO DE TRABAJO

1. Desarrollo de las máquinas, tecnologías de la información y la comunicación, automatización y robótica
2. Tendencia hacia la flexibilidad en el tiempo de trabajo frente a la reducción de la jornada de trabajo
3. Normas y documentos internacionales que hacen referencia a la reducción de jornada como medida de reparto de trabajo
4. Textos y normas europeas que hacen alusión a la reducción de la jornada de como medida de reparto de trabajo
5. Algunos ejemplos de países que han implantado la reducción de jornada como mecanismo de reparto de trabajo
6. En España

CAPÍTULO V

REDUCCIONES Y AMPLIACIONES DE JORNADA POR RAZONES SANITARIAS ESTABLECIDAS POR EL REGLAMENTO DE JORNADAS ESPECIALES PARA DETERMINADAS ACTIVIDADES ESPECIALES, PENOSAS O NOCIVAS

1. Consideraciones generales
2. Ampliaciones de jornada para determinados trabajos
 - 2.1. Empleados de fincas urbanas
 - 2.2. Guardas y vigilantes no ferroviarios
 - 2.3. Otros trabajos con condiciones específicas
 - 2.4. Determinados sectores de actividad
 - 2.5. Transportes
 - 2.6. Sector aéreo

2.7. Trabajo en el mar

3. Limitaciones de jornada en determinados trabajos

4. Limitaciones de jornada en determinados sectores de actividad

CONCLUSIONES

BIBLIOGRAFÍA