

ÍNDICE

PARTE PRIMERA. ACERCA DEL FENÓMENO DE LA SUCESIÓN DE EMPRESA

Capítulo I. Prefacio acerca de las estructuras empresariales: un acercamiento al estado de la cuestión

Capítulo II. El sistema regulado en la Directiva 2001/23/CE relativa al mantenimiento de los derechos de los trabajadores en caso de traspasos de empresas, de centros de actividad o de partes de empresas o de centros de actividad

PARTE SEGUNDA. LA SUBROGACIÓN DE TRABAJADORES (LOS SUPUESTOS DE CAMBIO DE TITULARIDAD, ASUNCIÓN DE PLANTILLA Y MANDATO CONVENCIONAL)

Capítulo III. Los diferentes supuestos en los que pueden concurrir los complejos efectos subrogatorios: un esbozo a modo de ordenación

Capítulo IV. La sucesión “clásica”

Capítulo V. Sucesión de plantilla consecuencia de la mano de obra

Capítulo VI. Deberes y consecuencias jurídicas en la subrogación ex convenio colectivo

PARTE TERCERA. SUBROGACIÓN DE TRABAJADORES EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Capítulo VII. La subrogación en las contrata

Capítulo VIII. La reversión de la contrata y su reasunción por la Administración pública

Capítulo IX. Superación de la sucesión convencional (no aplicación del convenio sectorial) cuando la Administración no está en el ámbito funcional: la “doctrina Monachil”

Capítulo X. La subrogación en licitaciones y pliegos de cláusulas administrativas: hacia la doctrina administrativa del “deber de información”

Capítulo XI. El fenómeno de la subrogación en Centros Especiales de Empleo

PARTE CUARTA. CRITERIOS JURISPRUDENCIALES EN LAS ACTIVIDADES MATERIALIZADAS Y DESMATERIALIZADAS

Capítulo XII. La delimitación conceptual de actividades materializadas o desmaterializadas por el Tribunal Supremo: algunos criterios jurisprudenciales

Capítulo XIII. Subrogación de activos tangibles: actividades materializadas

Capítulo XIV. Subrogación de activos intangibles: actividades materializadas

Capítulo XV. Subrogación y tecnología: algunos supuestos complejos tecnológicos

Capítulo XVI. Subrogación en actividades desmaterializadas: mano de obra intensiva

Capítulo XVII. Grupos de empresas y cambio de titularidad

PARTE QUINTA. EFECTOS JURÍDICOS DE LA SUBROGACIÓN EN CASOS CONCRETOS RESUELTOS POR LOS TRIBUNALES

Capítulo XVIII. Effectum iuris o consecuencias jurídicas en la subrogación: criterios jurisprudenciales de los tribunales

PARTE SEXTA. CONCLUSIONES Y BIBLIOGRAFÍA

Capítulo XIX. Conclusiones: interpretación valorativa y discrecional de los conceptos jurídicos indeterminados

Capítulo XX. Bibliografía

Capítulo XXI. Índice de jurisprudencia