

ÍNDICE

BLOQUE PRIMERO. CONTRATACIÓN LABORAL Y VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL

CAPÍTULO I. PRINCIPIOS DE IGUALDAD, MÉRITO Y CAPACIDAD EN EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO

- I. Introducción
 - II. Relevancia de los principios de igualdad, mérito y capacidad como parámetros del derecho de acceso a la función pública
 - III. Algunos supuestos conflictivos
 - IV. Reflexiones finales
- Bibliografía

CAPÍTULO II. ESTATUS JURÍDICO DEL PERSONAL LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: ENTRE EL DERECHO DEL TRABAJO Y EL DERECHO ADMINISTRATIVO

- I. De huidas, retornos, desembarcos y desnaturalizaciones
 - II. Personal laboral en la Administración pública: un régimen jurídico híbrido
 - III. Reserva funcionarial, el núcleo irreductible de la función pública en el que no tienen cabida los empleados laborales
 - IV. Clasificación de empleados públicos sujetos a derecho laboral: algunas figuras chirriantes
 - V. Especial consideración del personal al servicio del sector público
 - VI. Breve consideración: esperando el retorno del empleo público al Derecho administrativo
- Bibliografía

CAPÍTULO III. VIOLENCIA Y ACOSO SEXUAL EN LAS AA. PP.

- I. Introducción y marco normativo
 - II. Concepto y caracteres del acoso sexual en el trabajo
 - III. Breve configuración del acoso por razón de sexo
 - IV. Elementos comunes al acoso sexual y al acoso por razón de sexo
 - V. Tipología, sujetos y conductas constitutivas de acoso sexual
 - VI. El acoso sexual como riesgo profesional
 - VII. Conclusiones
- Bibliografía

CAPÍTULO IV. LA CONTRATACIÓN LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: PUNTO DE PARTIDA Y DESAFÍOS

- I. El impulso del plan de recuperación, transformación y resiliencia a la modernización de la Administración pública y la reducción de la temporalidad de los empleados públicos
- II. La reciente lucha del legislador frente a la temporalidad del empleo público: el RDL 32/2021 y la Ley 20/2021
- III. La situación del empleo público tras la sucesión de diferentes crisis y el envejecimiento del personal
- IV. Modalidades contractuales laborales en el empleo público

Bibliografía

CAPÍTULO V. PARTICULARIDADES DE LOS PROCESOS SUAVES DE ESTABILIZACIÓN DEL PERSONAL LABORAL

- I. Encuadre
- II. Antecedentes. La consolidación del EBEP 2007
- III. Las ofertas de empleo público y el incremento de la temporalidad por vicisitudes previsibles y no previsibles
- IV. Los procesos derivados de las Leyes 3/2017 y 6/2018
- V. Los procesos desencadenados en 2021 y 2023 como último hito de las estabilizaciones
- VI. Conclusión

CAPÍTULO VI. LA INCIDENCIA DE LA DIGITALIZACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- I. Reflexiones iniciales: el impacto de la digitalización en la administración
- II. Marco regulatorio. Los grandes retos
- III. Derechos digitales de los empleados públicos

Bibliografía

CAPÍTULO VII. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

- I. La contribución de la OIT en materia de conciliación de la vida laboral y familiar y la agenda 2030
- II. Marco normativo europeo y Directiva 2019/1158
- III. Tratamiento legal de la conciliación de la vida laboral y familiar
- IV. El plan MECUIDA y la conciliación de la vida personal, laboral y familiar durante la pandemia
- V. Permisos específicos por conciliación de la vida laboral y familias en el estatuto básico del empleado público: un breve repaso

VI. Conclusiones

Bibliografía

CAPÍTULO VIII. EFECTOS DE LA DECLARACIÓN DE CONCURSO DE ACREEDORES SOBRE LOS CONTRATOS CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y LOS CONTRATOS LABORALES. ESPECIAL MENCIÓN DE LA VENTA DE UNIDAD PRODUCTIVA EN EL CONCURSO Y LA SUCESIÓN LABORAL DE EMPRESA

I. El concurso de las Administraciones públicas y la Administración pública como contratante con un deudor declarado en concurso

II. Efectos de la declaración de concurso sobre los contratos de trabajo en el TRLC, tras la reforma de la Ley 16/2022. Especial mención de la venta de unidad productiva en el concurso y la sucesión de empresa

III. Conclusiones

Bibliografía

BLOQUE SEGUNDO. PATOLOGÍAS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CAPÍTULO IX. LA DINÁMICA LABORAL DE LOS ENCARGOS A MEDIOS PROPIOS PERSONIFICADOS Y SUS RIESGOS

I. Introducción

II. La dinámica laboral dual del encargo obligatorio a medios propios personificados

III. El encargo de prestaciones reservadas a funcionarios públicos

IV. La cesión temporal de trabajadores

V. Encargos y subrogación de trabajadores en medios propios por sucesión empresarial

VI. Conclusión

Bibliografía

CAPÍTULO X. LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL MEDIANTE ENCOMIENDAS DE GESTIÓN

I. El recurso por la Administración a fórmulas de cooperación y sus implicaciones en materia laboral

II. El marco jurídico de la encomienda de gestión

III. La cesión ilegal de trabajadores: rasgos caracterizadores

IV. La cesión ilegal de trabajadores en el marco de la encomienda de gestión: evolución jurisprudencial

V. Elementos para la apreciación de la cesión ilegal en el marco de las encomiendas

VI. Consecuencias de la apreciación de cesión ilegal en las encomiendas: la adquisición de la condición de indefinido no fijo

VII. Algunas conclusiones en clave crítica: la encomienda de gestión como fórmula para paliar la falta de medios propios

Bibliografía

CAPÍTULO XI. LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA CON FALSOS AUTÓNOMOS Y OTRAS IRREGULARIDADES

I. Introducción. Diferencias entre relación laboral y contrato administrativo de servicios

II. Irregularidades en la contratación administrativa de servicios

III. Medidas para evitar el fraude

IV. Incidencia del teletrabajo en la determinación de la existencia de indicios de laboralidad en el contrato administrativo de servicios

V. Conclusiones

Bibliografía

CAPÍTULO XII. LOS ENCARGOS A MEDIOS PROPIOS DE GESTIÓN SANITARIA EN LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y SU INCIDENCIA EN EL DERECHO DEL TRABAJO

I. Delimitación

II. Medios propios e instrumentales autonómicos de gestión sanitaria

III. Reflexiones finales

Bibliografía

CAPÍTULO XIII. REVERSIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO Y SUBROGACIÓN ¿ES POSIBLE UNA INTERPRETACIÓN COHERENTE DE LA NORMATIVA LABORAL Y ADMINISTRATIVA?

I. A modo de introducción

II. Marco jurídico-administrativo básico: principios de igualdad, mérito y capacidad en el acceso al empleo público

III. Claves jurisprudenciales para la consideración de la subrogación en la reversión de servicios según que se trate o no de actividades en las que la mano de obra es la esencia

IV. Una reflexión crítica de esta jurisprudencia social: ¿es la reversión del servicio una situación equiparable a la sucesión empresarial?

V. Una vuelta de tuerca más: la subrogación en la administración en la misma condición que se tenía en la empresa privada (del indefinido no fijo al fijo)

VI. Un pensamiento para la reflexión

CAPÍTULO XIV. ¿EL FIN DEL CONTRATO INDEFINIDO NO FIJO?

I. Introducción: el archiconocido y polémico origen del contrato indefinido no fijo

II. El control de la contratación irregular en las Administraciones públicas

III. Borrón y cuenta nueva ¿desaparecerá a partir de ahora la contratación temporal irregular en las administraciones públicas?

IV. La nulidad del contrato como alternativa

V. Responsabilidad jurídica y responsabilidad política derivada de la contratación laboral irregular

VI. Conclusiones: muchas cuestiones pendientes de respuesta

Bibliografía

CAPÍTULO XV. CONTRATO DE INTERINIDAD EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

I. Introducción

II. El contrato de interinidad. Concepto

III. El contrato de interinidad. Peculiaridades

IV. El contrato de interinidad en la relación laboral común

V. La interinidad y la eventualidad en el Estatuto del Empleado Público

VI. El salario del sustituto en el contrato de interinidad. Importe y devengo

VII. La extinción del contrato del interino por vacante

VIII. La Ley 55/2003: estatuto del personal sanitario

IX. Ley 55/2003. El valor de las instrucciones y circulares

X. La Ley 55/2003. Competencia jurisdiccional

XI. Casuística: anulación de cese como interino

XII. Contrato de interinidad. Duración y derecho comunitario

XIII. La indemnización del interino. Caso Porras

XIV. Conclusiones

Bibliografía