

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO I

DESIGUALDAD POR RAZÓN DE SEXO EN EL DEPORTE PROFESIONAL: UNA MIRADA AL ORIGEN

1. LA PRÁCTICA DEL DEPORTE PROFESIONAL POR LAS MUJERES. ALGUNOS DATOS
2. EL ORIGEN DE UNA DIFERENTE PRÁCTICA DEPORTIVA ENTRE HOMBRES Y MUJERES Y SUS EFECTOS
 - 2.1. LOS ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN EL DEPORTE
 - 2.2. DEPORTES FEMINIZADOS Y MASCULINIZADOS: EL ESTEREOTIPO COMO ELEMENTO PARA LA ELECCIÓN DE LA PRÁCTICA DE DIFERENTES MODALIDADES DEPORTIVAS POR MUJERES Y HOMBRES
 - 2.3. LAS COMPETICIONES AFICIONADAS COMO ORIGEN DE LA SEPARACIÓN POR SEXO EN EL DEPORTE

CAPÍTULO II

ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DEL DEPORTE PROFESIONAL: ANÁLISIS DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

1. EL MODELO ORGANIZATIVO DEL DEPORTE PROFESIONAL EN ESPAÑA
 - 1.1. LA ORGANIZACIÓN DEL DEPORTE EN EL ÁMBITO PÚBLICO: UN ANÁLISIS NORMATIVO GENERAL
 - 1.2. BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS AGENTES PRIVADOS DEL DEPORTE PROFESIONAL
2. LA SUBREPRESENTACIÓN DE LA MUJER EN LOS ÓRGANOS DE GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEPORTIVAS

CAPÍTULO III

LAS DIFERENCIAS BIOLÓGICAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES Y SU IMPACTO EN EL DEPORTE

1. LA JUSTIFICACIÓN BIOLÓGICA DE LA SEPARACIÓN POR SEXO EN LAS COMPETICIONES DEPORTIVAS
 - 1.1. LA TESTOSTERONA COMO FACTOR DETERMINANTE DE LA CAPACIDAD DEPORTIVA DE UNA PERSONA
 - 1.2. LA DIFERENTE DISTRIBUCIÓN DEL TEJIDO ADIPOSO ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y SU IMPACTO EN LA PRÁCTICA DEPORTIVA
 - 1.3. EL TIEMPO DE RECUPERACIÓN SEGÚN LA CAPACIDAD DE TRANSPORTE DE OXÍGENO PARA MUJERES Y HOMBRES COMO FACTOR DIFERENCIAL
 - 1.4. DIFERENCIAS MORFOLÓGICAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES QUE PUEDEN AFECTAR A LA PRÁCTICA DEPORTIVA
2. EL DERECHO A LA PRÁCTICA DEPORTIVA DE LAS PERSONAS TRANS: NUEVOS RETOS

CAPÍTULO IV

LA COMPETICIÓN DIFERENCIADA POR SEXO EN EL DEPORTE

1. ACERCAMIENTO A LA JUSTIFICACIÓN GENERAL PARA UN TRATO DIFERENCIADO
2. ARGUMENTOS PARA MANTENER LA SEPARACIÓN ENTRE COMPETICIONES MASCULINAS Y FEMENINAS: EL DEPORTE COMO ESPECTÁCULO Y LA NECESIDAD DE GARANTIZAR UNA COMPETICIÓN EQUILIBRADA
3. LAS COMPETICIONES MIXTAS COMO SOLUCIÓN: POSTURAS ACTUALES
4. COMPETICIONES SUSCEPTIBLES DE ELIMINAR LA SEPARACIÓN POR RAZÓN DE SEXO: UN BREVE ANÁLISIS
5. LA SEPARACIÓN ENTRE COMPETICIONES MASCULINAS Y FEMENINAS: ¿DESIGUALDAD O DISCRIMINACIÓN?

CAPÍTULO V

LAS DESIGUALDADES POR RAZÓN DE SEXO EN EL DEPORTE PROFESIONAL

1. LA DESIGUALDAD SALARIAL POR RAZÓN DE SEXO EN EL DEPORTE PROFESIONAL Y SU POSIBLE JUSTIFICACIÓN
 - 1.1. LA DESIGUALDAD SALARIAL EN EL DEPORTE PROFESIONAL. ALGUNOS DATOS
 - 1.2. ORIGEN DE LA DESIGUALDAD SALARIAL POR RAZÓN DE GÉNERO EN EL DEPORTE PROFESIONAL
 - 1.3. LA POSIBILIDAD DE JUSTIFICAR LA DESIGUALDAD SALARIAL EN EL DEPORTE PROFESIONAL DESDE UNA PERSPECTIVA JURÍDICA
2. CONDICIONES LABORALES DIFERENCIADAS DESDE EL DERECHO LABORAL COLECTIVO
3. EMBARAZO Y MATERNIDAD: CONCILIACIÓN Y DEPORTE PROFESIONAL

CAPÍTULO VI

INICIATIVAS PARA GARANTIZAR LA IGUALDAD POR RAZÓN DE SEXO EN EL DEPORTE PROFESIONAL. UN LARGO CAMINO POR RECORRER

1. ACCIONES IMPLANTADAS A NIVEL INTERNACIONAL Y COMUNITARIO
 - 1.1. INICIATIVAS DEL COMITÉ OLÍMPICO INTERNACIONAL PARA FOMENTAR LA IGUALDAD EN EL DEPORTE
 - 1.2. OTRAS ACTUACIONES LLEVADAS A CABO POR ORGANISMOS SUPRANACIONALES
 - 1.3. LAS ACCIONES DE LA COMISIÓN EUROPEA EN MATERIA DE IGUALDAD DE TRATO EN EL DEPORTE
2. ACCIONES LLEVADAS A CABO EN ESPAÑA
 - 2.1. INICIATIVAS DEL CONSEJO SUPERIOR DE DEPORTES
 - 2.2. EL INSTITUTO DE LAS MUJERES COMO REFERENTE DOCUMENTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE TRATO ENTRE HOMBRES Y MUJERES, TAMBIÉN EN EL DEPORTE
 - 2.3. EL COMITÉ OLÍMPICO ESPAÑOL. LA COMISIÓN MUJER Y DEPORTE
 - 2.4. PROGRAMAS DE OTRAS ORGANIZACIONES DEPORTIVAS NACIONALES PARA EL FOMENTO DE LA IGUALDAD EN EL DEPORTE

A MODO DE CIERRE. UNA REFLEXIÓN FINAL

BIBLIOGRAFÍA