

ÍNDICE

1. PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL Y SUS NOVEDADES

- 1.1. ¿Qué es la incapacidad temporal?
- 1.2. Novedades en esquema: ¿qué cambios ha habido respecto a las situaciones de incapacidad temporal?

2. RECONOCIMIENTO Y SITUACIONES DETERMINANTES DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL

- 2.1. Reconocimiento de la incapacidad temporal
- 2.2. Situaciones protegidas por la prestación de incapacidad temporal
- 2.3. Situaciones especiales de incapacidad temporal para proteger la salud y el empleo de las mujeres
- 2.4. Supuestos excluidos de la protección por incapacidad temporal

3. BENEFICIARIOS Y REQUISITOS MÍNIMOS PARA ACCEDER AL SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

- 3.1. Periodo mínimo de cotización
- 3.2. Situación de alta o asimilada a la de alta
- 3.3. Situaciones especiales de incapacidad temporal para proteger la salud y el empleo de las mujeres
- 3.4. Personas trabajadoras a tiempo parcial
- 3.5. Obligación de mantener la cotización en la Seguridad Social durante la situación de incapacidad temporal

4. CUANTÍA Y BASE REGULADORA DE LA PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL: ¿CUÁNTO SE COBRA Y CÓMO SE CALCULA?

- 4.1. Determinación de la cuantía del subsidio por incapacidad temporal: ¿qué se cobra estando de baja por incapacidad temporal?
 - 4.1.1. Base reguladora para la prestación por incapacidad temporal derivada de enfermedad común o accidente no laboral
 - 4.1.2. Base reguladora para la prestación por incapacidad temporal derivada de accidente laboral o enfermedad profesional
 - 4.1.3. Porcentaje aplicable a la base reguladora
- 4.2. Situaciones y supuestos especiales para el cálculo de la prestación económica por incapacidad temporal

5. DURACIÓN Y PAGO DE LA PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL: ¿CUÁNTO TIEMPO PUEDO ESTAR DE BAJA?

- 5.1. Subsidio por incapacidad temporal hasta los 365 primeros días
- 5.2. Subsidio por incapacidad temporal tras los 365 primeros días

- 5.2.1. Alta tras 365 días de IT
- 5.2.2. Prórroga de la IT por 180 días más
- 5.3. Subsidio por incapacidad temporal tras 545 días
 - 5.3.1. Alta de la persona trabajadora por curación, por mejoría o por incomparecencia injustificada a los reconocimientos médicos emitida por la inspección médica del INSS
 - 5.3.2. Iniciación de un expediente de incapacidad permanente
- 5.4. Recaídas en procesos de incapacidad temporal
 - 5.4.1. Recaída en procesos de incapacidad temporal tras un alta médica emitida por el INSS antes de los 365 días de IT
 - 5.4.2. Recaída en procesos de incapacidad temporal tras un alta médica emitida a partir de los 365 días de IT
 - 5.4.3. Recaída posterior al alta transcurridos 545 días de IT con o sin declaración de incapacidad permanente
- 5.5. Pago del subsidio por incapacidad temporal
 - 5.5.1. Pago delegado del subsidio por incapacidad temporal
 - 5.5.2. Pago directo del subsidio por incapacidad temporal

6. EXTINCIÓN, PÉRDIDA O SUSPENSIÓN DEL SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

- 6.1. Extinción del derecho al subsidio por incapacidad temporal: ¿cuándo se produce la extinción de la incapacidad temporal?
- 6.2. Pérdida o suspensión del derecho al subsidio

7. GESTIÓN Y CONTROL DE LOS PROCESOS POR INCAPACIDAD TEMPORAL

- 7.1. Organismos y competencias: ¿quién puede dar un parte de baja de incapacidad temporal?
- 7.2. Determinación del carácter común o profesional de una contingencia
- 7.3. Tramitación de los partes médicos de baja/alta y confirmación
 - 7.3.1. Transmisión de los partes médicos de baja/alta y confirmación, por los servicios públicos de salud, las mutuas y las empresas colaboradoras al INSS
 - 7.3.2. ¿Cómo se comunicará la IT a la empresa?
 - 7.3.3. ¿Cómo realizará la comunicación de datos económicos para el cálculo de la prestación por IT la empresa?
- 7.4. Parte de baja y confirmación
 - 7.4.1. Emisión del parte médico de baja
 - 7.4.2. Emisión del parte médico de confirmación de la baja
 - 7.4.3. Informes médicos complementarios ante incapacidad temporal de duración superior a 30 días
 - 7.4.4. Plazo para la tramitación de los partes médicos
- 7.5. Parte de alta médica
 - 7.5.1. Alta médica en los procesos de contingencias comunes

7.5.2. Alta médica en los procesos de contingencias profesionales

8. PRINCIPALES PROCEDIMIENTOS RELACIONADOS CON LA IMPUGNACIÓN DEL ALTA MÉDICA EN CASO DE INCAPACIDAD TEMPORAL

8.1. Procedimiento de determinación de la contingencia causante de los procesos de incapacidad temporal

8.1.1. Procedimiento iniciado de oficio

8.1.2. Procedimiento iniciado a instancia de la persona trabajadora

8.1.3. Procedimiento iniciado a instancia de las mutuas o de las empresas colaboradoras

8.2. Procedimiento de revisión de alta médica: ¿cómo se puede reclamar en contra del alta médica?

8.2.1. Procedimiento de revisión de las altas médicas emitidas por la mutua (contingencia profesional) con anterioridad a 365 días de duración

8.2.2. Procedimiento de revisión de las altas médicas superiores a 365 días de duración

9. INTERRELACIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL CON LA INCAPACIDAD PERMANENTE Y OTRAS PRESTACIONES

9.1. Incapacidad temporal e incapacidad permanente: ¿cómo se pasa desde la incapacidad temporal a la incapacidad permanente?

9.2. Incapacidad temporal y desempleo: ¿qué ocurre si, agotado el paro, continuo de baja médica? ¿Puedo iniciar una baja médica si estoy en desempleo?

9.3. Incapacidad temporal y nacimiento y cuidado del menor

10. ALGUNAS DUDAS Y CASOS FRECUENTES RELACIONADOS CON LA INCAPACIDAD TEMPORAL

10.1. Obligación de la persona trabajadora de someterse a reconocimientos médicos en caso de incapacidad temporal

10.2. Desarrollo de actividades estando de baja por incapacidad temporal

10.3. Fraude para obtener o conservar prestaciones por incapacidad temporal y facultades de control del estado de salud del trabajador por parte del empresario

10.3.1. Facultades de control del estado de salud por parte del empresario ante un posible fraude

10.3.2. ¿Puede encomendarse a la mutua el control fijado por el art. 20.4 del ET?

10.3.3. Utilización de detective privado ante baja médica falsa o sospechosa de la persona trabajadora

10.4. El despido injustificado durante la incapacidad temporal

10.4.1. Carga de la prueba en casos de discriminación

10.4.2. Reparación del daño

10.5. Complemento por incapacidad temporal establecido por convenio

10.6. Incapacidad temporal y vacaciones

10.7. Fijos-discontinuos y su llamamiento en caso de incapacidad temporal

10.8. Periodo de prueba e incapacidad temporal

ANEXO I. CASOS PRÁCTICOS

ANEXO II. FORMULARIOS