

ÍNDICE

1. ¿QUÉ ES UN CONVENIO COLECTIVO?

- 1.1. Concepto de convenio colectivo
- 1.2. Novedades de la reforma laboral 2021-2022
- 1.3. Teoría relacionada con la aplicación e interpretación de convenios colectivos

2. ¿CÓMO SABER QUÉ CONVENIO COLECTIVO CORRESPONDE A LA EMPRESA?

- 2.1. Actividad principal de la empresa
- 2.2. ¿Qué debo analizar de un convenio colectivo para su utilización?
- 2.3. ¿Qué organismos pueden «ayudarnos» a la hora de saber el convenio colectivo aplicable?

3. DUDAS HABITUALES A LA HORA DE SELECCIONAR UN CONVENIO COLECTIVO DE APLICACIÓN

- 3.1. Lugar de prestación efectiva de servicios o domicilio social de la empresa como referencia para la aplicación de un convenio
- 3.2. Empresas con varias actividades (multiservicios) y convenio colectivo aplicable
- 3.3. Sucesión de empresas y convenio colectivo aplicable
- 3.4. Convenio colectivo extraestatutario
- 3.5. Convenio colectivo no derogado pero sin actualizaciones en un periodo razonable
- 3.6. Establecimientos afectados por la aplicación de distintos convenios colectivos
- 3.7. Convenio de empresa con tablas salariales por debajo de las sectoriales
- 3.8. Aproximación para colectivos especialmente dudosos al carecer de encuadre concreto en ningún convenio
- 3.9. ¿Pueden aplicarse dos convenios colectivos distintos a una misma empresa?
- 3.10. ¿Qué convenio colectivo se aplica a un grupo de empresas?
- 3.11. En caso de duda, ¿puede optarse por el convenio colectivo más ventajoso para la persona empleadora? ¿podrían aplicarse cláusulas de distintos convenios?
- 3.12. Subcontratación de obras o servicios de la propia actividad del empresario principal, ¿se aplica el convenio de la empresa principal?
- 3.13. Convenio colectivo aplicable a los trabajadores contratados por una empresa de trabajo temporal (ETT)
- 3.14. Centros especiales de empleo (CEE): ¿qué convenio colectivo es aplicable a un Centro Especial de Empleo?

4. ¿QUÉ HACER CUANDO NO HAY UN CONVENIO COLECTIVO LEGALMENTE APLICABLE?

- 4.1. ¿Es posible aplicar los mínimos fijados en el Estatuto de los Trabajadores?
- 4.2. ¿Es válido el acuerdo entre las partes para la aplicación de un convenio colectivo cuando no existe uno específico para la actividad?
- 4.3. Posibilidad de elaborar un convenio colectivo de empresa

5. APLICACIÓN INDEBIDA DE CONVENIO COLECTIVO Y SUS REPERCUSIONES

- 5.1. ¿Qué consecuencias tendría para un empresario el hecho de no aplicar el convenio colectivo que le corresponde?
- 5.2. ¿Es posible sustituir el convenio colectivo aplicable por otro?

ANEXO

1. Listado de autoridades autonómicas con competencias en materia de función consultiva sobre el ámbito funcional
2. Formulario
Formulario para la consulta a la CCNCC sobre el ámbito funcional de un convenio colectivo