

SUMARIO

1. JUBILACIÓN PARCIAL	9
1.1. Introducción al concepto y características generales de la jubilación parcial . . .	9
1.2. Posibilidades de acceso a la jubilación parcial y sus requisitos	11
1.2.1. Jubilación parcial tras cumplir la edad de jubilación: jubilación parcial sin contrato de relevo	12
1.2.2. Jubilación parcial con anterioridad a la edad de jubilación: jubilación parcial con contrato de relevo	13
1.2.3. Jubilación parcial para trabajadores de la industria manufacturera . .	17
1.3. Base de cotización durante la jubilación parcial	21
1.4. Remuneración durante la jubilación parcial: ¿cuánto se cobra con la jubilación parcial?	22
1.5. Compatibilidades, incompatibilidades y extinción de la pensión de jubilación parcial.	24
1.5.1. Las compatibilidades de la pensión de jubilación parcial.	24
1.5.2. Las incompatibilidades de la pensión de jubilación parcial	26
1.5.3. La extinción de la pensión de jubilación parcial	28
1.5.4. Futura modificación de la regulación de la jubilación parcial en el sistema de Seguridad Social.	29
1.6. Gestiones y solicitudes para la jubilación parcial	29
1.6.1. Aspectos que ambas partes deben tener presentes	29
1.6.2. ¿Qué tiene que hacer la persona trabajadora para acceder a la jubilación parcial?	30
1.6.3. ¿Qué tiene que hacer la empresa en caso de la solicitud de una jubilación parcial?	35
1.6.4. Actuaciones en caso de negativa por parte de la empresa o INSS . . .	39
1.6.5. ¿Cómo se pasa de la jubilación parcial a la jubilación total ordinaria? .	44
1.7. Novación contractual y concentración de jornada para el acceso a la jubilación parcial	46
1.7.1. Aclaraciones sobre la conversión de un contrato a tiempo completo en un contrato a tiempo parcial para el acceso a la jubilación parcial.	46

SUMARIO

1.7.2. Posibilidad de concentrar en un periodo temporal la jornada reducida en jubilación parcial. 48

2. CONTRATO DE RELEVO. 51

2.1. Concepto y características del contrato de relevo 51

2.1.1. Cuadro sinóptico 52

2.1.2. La responsabilidad de la empresa por incumplimientos referidos al contrato de relevo 55

2.1.3. Características de la persona trabajadora relevista 55

2.2. Duración y formalización del contrato de relevo 58

2.2.1. Duración del contrato de relevo 59

2.2.2. Formalización del contrato de relevo 61

2.3. Jornada laboral del contrato de relevo 63

2.4. Incentivos y cotización en el contrato de relevo. 64

2.4.1. Bonificaciones de cuotas por transformación de contratos de relevo en indefinidos 64

2.4.2. Cotización de los contratos de relevo. 65

2.5. Suspensión, extinción e indemnización del contrato de relevo 66

2.5.1. Suspensión del contrato de relevo. 67

2.5.2. Extinción e indemnización del contrato de relevo 68

2.6. Repaso final a las obligaciones de sustitución del trabajador relevista . . . 75

ANEXO. FORMULARIOS

Comunicación a la empresa de la intención de jubilarse parcialmente sin necesidad de realizar un contrato de relevo. 83

Solicitud de incremento del porcentaje de jornada en jubilación parcial. 87

Acuerdo entre empresa y persona trabajadora para el acceso a la jubilación parcial 89

Preaviso por finalización de contrato de relevo (jubilación trabajador relevado) . . .93

Demanda por despido improcedente de trabajador con contrato de relevo. 95

Papeleta de conciliación ante el SMAC contra despido de trabajador con contrato de relevo 99

Demanda contra el INSS por denegación de jubilación parcial 101