

# SUMARIO

<b>1. CONCEPTO Y PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL</b> . . . . .	11
1.1. Regulación actual del trabajo a tiempo parcial . . . . .	15
1.2. Breve referencia al contrato de trabajo a tiempo parcial en el derecho internacional y comunitario. . . . .	15
1.3. Principio de no discriminación, principio de proporcionalidad y principio de equiparación . . . . .	16
<b>2. CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL Y SU ENTORNO</b> . . . . .	23
2.1. Duración del contrato a tiempo parcial . . . . .	23
2.2. Formalización del contrato a tiempo parcial . . . . .	24
2.2.1. Determinaciones específicas cuyo incumplimiento da lugar a la presunción de existencia de contrato a tiempo completo . . . . .	26
2.2.2. Periodo de prueba en los contratos a tiempo parcial . . . . .	26
2.3. Comunicación . . . . .	27
2.3.1. Comunicación al Servicio Público de Empleo . . . . .	27
2.3.2. Información al trabajador . . . . .	27
2.3.3. Información a los representantes legales de los trabajadores . . . . .	27
2.4. Tipos de contratos de trabajo a tiempo parcial . . . . .	28
2.4.1. Contratación mediante un contrato indefinido a tiempo parcial . . . . .	29
2.4.2. Contratación mediante un contrato de duración determinada a tiempo parcial . . . . .	31
2.4.3. Contrato de relevo . . . . .	34
2.4.4. Contratación mediante un contrato formativo a tiempo parcial . . . . .	41
2.4.5. Contrato fijo a tiempo parcial de jornada concentrada. . . . .	45
2.5. Conversión de un trabajo a tiempo completo en un trabajo parcial y viceversa . . . . .	45
2.6. Retribución de los trabajadores a tiempo parcial y fórmulas para el cálculo de distintos conceptos. . . . .	47
2.7. Fraudes más frecuentes en los contratos a tiempo parcial y sus consecuencias . . . . .	48

## SUMARIO

2.7.1. Prácticas fraudulentas en materia de contratación a tiempo parcial . . .	49
2.7.2. Repercusiones de las prácticas fraudulentas en materia de contratación a tiempo parcial . . . . .	52
2.8. Prestación de servicios en la misma empresa con distintos contratos a tiempo parcial. . . . .	52
2.9. Especificaciones sobre la cuantía de los incentivos a la contratación en caso de trabajo a tiempo parcial . . . . .	53
<b>3. DERECHOS INFORMATIVOS Y DE PREFERENCIA DE LOS TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL EN CASO DE VACANTE A JORNADA COMPLETA . . . . .</b>	<b>57</b>
<b>4. JORNADA LABORAL DE LOS TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL Y SU DISTRIBUCIÓN . . . . .</b>	<b>59</b>
4.1. Trabajador a tiempo completo comparable . . . . .	60
4.2. Peculiaridades en el registro de horario y jornada de los trabajadores a tiempo parcial . . . . .	60
4.3. Horas extraordinarias . . . . .	62
4.4. Horas complementarias en contrato a tiempo parcial. . . . .	62
4.4.1. Tipos de horas complementarias. . . . .	63
4.4.2. Número máximo de horas complementarias . . . . .	64
4.4.3. Distribución y realización de horas complementarias . . . . .	65
4.4.4. Retribución de las horas complementarias. . . . .	66
4.4.5. Formalización y registro de las horas complementarias . . . . .	66
4.4.6. Entrega a la RLT de copia de los pactos de horas complementarias . .	68
4.5. Vacaciones en un trabajo a tiempo parcial . . . . .	69
4.6. Descansos y permisos en contratos a tiempo parcial . . . . .	72
4.7. Ampliación temporal de la jornada laboral en contratos a tiempo parcial . .	76
<b>5. COTIZACIÓN DE LOS CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL AÑO 2024. . . . .</b>	<b>77</b>
5.1. Reglas de cálculo de las bases de cotización . . . . .	77
5.2. Bases de cotización. . . . .	78
5.2.1. Cotización máxima y mínima de los trabajadores a tiempo parcial. . .	78
5.2.2. Bases de cotización por contingencias comunes según horas realizadas aplicables a los contratos de trabajo a tiempo parcial . . . .	79
5.2.3. Bases de cotización por contingencias profesionales, desempleo, formación profesional, FOGASA y MEI aplicable a los contratos de trabajo a tiempo parcial. . . . .	79
5.2.4. Bases de cotización por horas extraordinarias aplicable a los contratos de trabajo a tiempo parcial . . . . .	80

## SUMARIO

5.2.5. Bases de cotización durante los supuestos de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, nacimiento y cuidado del menor y ejercicio corresponsable del cuidado del lactante . . . . .	80
5.2.6. Bases de cotización en la situación de pluriempleo . . . . .	81
5.2.7. Bases de cotización en los supuestos de trabajo concentrado en períodos inferiores a los de alta . . . . .	81
5.2.8. Bases de cotización en los supuestos de jornada reducida por guarda legal o cuidado directo de un familiar . . . . .	82
5.2.9. Base mínima de cotización respecto de los socios de cooperativas de trabajo asociado, en los supuestos de contrato a tiempo parcial . . . . .	82
5.3. Tipo de cotización para los contratos a tiempo parcial . . . . .	83
5.4. Cotización de contratos de trabajo a tiempo parcial con período de trabajo concertado . . . . .	83
<b>6. PRESTACIONES DE LOS TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL . . . . .</b>	<b>87</b>
6.1. Características propias de la cotización para acceder a las prestaciones a tiempo parcial. . . . .	87
6.2. Acreditación de los períodos de cotización para prestaciones de las personas trabajadoras a tiempo parcial. . . . .	88
6.3. Bases reguladoras de las distintas prestaciones de las personas trabajadoras a tiempo parcial . . . . .	89
6.3.1. Prestaciones de jubilación e incapacidad permanente. . . . .	89
6.3.2. Prestación por nacimiento y cuidado de menor . . . . .	100
6.3.3. Prestación por incapacidad temporal. . . . .	101
6.3.4. Protección por desempleo . . . . .	102
<b>7. CLAVES PARA CALCULAR LAS NÓMINAS EN CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL. . . . .</b>	<b>105</b>

## ANEXO. FORMULARIOS

Escrito de comunicación a la persona trabajadora a tiempo parcial de las horas de trabajo realizadas . . . . .	115
Resumen de horas realizadas por trabajadores a tiempo parcial (art. 12.4 c) ET) . . . . .	117
Anuncio por parte de la empresa de existencia de vacante a jornada completa (para trabajadores con contratos a tiempo parcial) . . . . .	119
Modelo de acuerdo para la conversión de jornada parcial a completa y viceversa . . . . .	121
Escrito de comunicación para realizar las horas complementarias pactadas. . . . .	123