

# ÍNDICE

## 1. EL CONTRATO DE TRABAJO

- 1.1. Elementos esenciales y características
- 1.2. Periodo de prueba en el contrato de trabajo
- 1.3. Pactos y cláusulas adicionales al contrato de trabajo
- 1.4. Contratos indefinidos
  - 1.4.1. Regulación del contrato indefinido
  - 1.4.2. Contratos indefinidos bonificados
  - 1.4.3. Transformación en indefinido
  - 1.4.4. Fijos discontinuos
- 1.5. Contratos de duración determinada
  - 1.5.1. Regulación de los contratos de duración determinada
  - 1.5.2. Contratos temporales
- 1.6. Contratos formativos
- 1.7. Contrato a tiempo parcial
- 1.8. Contrato de relevo
- 1.9. Teletrabajo o trabajo a distancia
  - 1.9.1. Características del trabajo a distancia y del teletrabajo
  - 1.9.2. Acuerdo de trabajo a distancia y su formalización
- 1.10. Nulidad del contrato de trabajo
- 1.11. Contratación en las relaciones laborales de carácter especial
  - 1.11.1. Modalidades
  - 1.11.2. Personal de alta dirección
  - 1.11.3. Abogados en despachos individuales y colectivos

## 2. MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- 2.1. Causas de modificación del contrato de trabajo
- 2.2. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo
  - 2.2.1. Aspectos generales
  - 2.2.2. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo colectivas
  - 2.2.3. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo individuales
- 2.3. Movilidad funcional
- 2.4. Movilidad geográfica

### **3. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

- 3.1. Aspectos generales
- 3.2. Expediente de regulación temporal de empleo
  - 3.2.1. Aspectos generales del ERTE
  - 3.2.2. Particularidades de los ERTE
- 3.3. Mutuo acuerdo de las partes

### **4. EXTINCIÓN DEL CONTRATO**

- 4.1. Cuestiones generales
- 4.2. Causas específicas de resolución del contrato laboral
- 4.3. Especial mención al incumplimiento grave y culpable del empresario
- 4.4. Especial mención a la desaparición, incapacidad o jubilación de las partes

### **5. DESPIDO**

- 5.1. Aspectos generales del despido
- 5.2. Despido por causas objetivas
  - 5.2.1. Aspectos generales
  - 5.2.2. Requisitos formales e indemnización
- 5.3. Despido disciplinario
  - 5.3.1. Tipos de incumplimiento que originan el despido disciplinario
  - 5.3.2. Prescripción, forma, efectos e indemnización
- 5.4. Despido colectivo
  - 5.4.1. Concepto y elementos numéricos, temporales y causales del despido colectivo
  - 5.4.2. Selección de trabajadores afectados por un despido colectivo
  - 5.4.3. Otras obligaciones del empresario ligadas al despido colectivo
  - 5.4.4. Periodo de consultas
- 5.5. Expediente de Regulación de Empleo
- 5.6. Indemnización por despido
- 5.7. Clasificación del despido: despido procedente, despido improcedente o despido nulo

## **6. SEGURIDAD SOCIAL**

- 6.1. Aspectos generales
- 6.2. Exoneración de cuotas
- 6.3. Bases y tipos de cotización
  - 6.3.1. Bases de cotización
  - 6.3.2. Conceptos incluidos y excluidos en la base de cotización
- 6.4. Gestión recaudatoria
  - 6.4.1. Regulación
  - 6.4.2. Ingreso de las cotizaciones fuera de plazo
  - 6.4.3. Aplazamientos del pago de deudas

## **7. RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS (RETA)**

- 7.1. Aspectos generales
- 7.2. Cotización
- 7.3. Incentivos al trabajo autónomo
- 7.4. Prestaciones en el RETA
  - 7.4.1. Acción protectora de la Seguridad Social
  - 7.4.2. Prestaciones por incapacidad y derivadas del nacimiento y cuidado del menor
  - 7.4.3. Prestaciones por jubilación y por muerte y supervivencia
  - 7.4.4. Prestaciones derivadas de la práctica profesional
  - 7.4.5. Prestaciones familiares o para el cuidado de menores
  - 7.4.6. Mecanismo RED

## **8. RÉGIMEN ESPECIAL DE EMPLEADOS DE HOGAR (REEH)**

- 8.1. Campo de aplicación del Régimen Especial de Empleados de Hogar
- 8.2. Cotización en el Régimen Especial de Empleados de Hogar
- 8.3. Prestaciones en el Régimen Especial de Empleados de Hogar

## **9. ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y OTROS ORGANISMOS: LAS PRESTACIONES**

- 9.1. Introducción a las prestaciones
- 9.2. Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género
- 9.3. Desempleo
  - 9.3.1. Nivel contributivo y nivel no contributivo

- 9.3.2. Prestación contributiva por desempleo
- 9.3.3. Subsidio por desempleo
- 9.4. Incapacidad temporal
  - 9.4.1. La prestación de incapacidad temporal
  - 9.4.2. Gestión y control
- 9.5. Jubilación
  - 9.5.1. Generalidades de la jubilación
  - 9.5.2. Compatibilidad entre la pensión de jubilación y el trabajo por cuenta ajena (jubilación activa)
  - 9.5.3. Jubilación anticipada
  - 9.5.4. Jubilación flexible
  - 9.5.5. Jubilación parcial
  - 9.5.6. Pensión de jubilación no contributiva
- 9.6. Incapacidad permanente
- 9.7. Muerte y supervivencia
  - 9.7.1. Sujetos causantes y características generales
  - 9.7.2. Pensión de orfandad
  - 9.7.3. Pensión de viudedad
- 9.8. Ingreso Mínimo Vital (IMV)
- 9.9. Prestaciones familiares
  - 9.9.1. Tipos de prestaciones familiares
  - 9.9.2. Prestación por corresponsabilidad en el cuidado del lactante
  - 9.9.3. Prestación por nacimiento y cuidado de menor
  - 9.9.4. Prestación por riesgo durante el embarazo o la lactancia natural
  - 9.9.5. Prestación por cuidado de menores con cáncer o enfermedad grave
- 9.10. Cuantías de las prestaciones

## **10. JORNADA LABORAL**

- 10.1. Registro de la jornada y desconexión digital
  - 10.1.1. Obligatoriedad de registro de la jornada de los trabajadores
  - 10.1.2. Desconexión digital
- 10.2. Permisos laborales
- 10.3. Horas extraordinarias
- 10.4. Vacaciones
- 10.5. Excedencias y reducción de jornada por motivos familiares

10.5.1. Excedencia laboral

10.5.2. Reducción de jornada por motivos familiares

## **11. SALARIO Y RÉGIMEN RETRIBUTIVO**

11.1. Composición del salario

11.2. Garantías salariales

11.3. Percepciones extrasalariales

11.4. Salario Mínimo Interprofesional

11.5. Salario en especie

11.6. Salarios de tramitación

11.7. Descuelgue salarial

11.8. Igualdad retributiva

## **12. FONDO DE GARANTÍA SALARIAL: ACCIÓN PROTECTORA DEL FOGASA**

## **13. PROCEDIMIENTO LABORAL**

13.1. Las partes del proceso

13.1.1. Regulación

13.1.2. Asistencia jurídica gratuita en el orden social

13.1.3. Capacidad, legitimación y representación

13.2. Jurisdicción y competencia

13.3. Actos preparatorios y diligencias preliminares

13.4. Conciliación extrajudicial en materia laboral

13.5. Proceso ordinario

13.5.1. Cuestiones generales

13.5.2. La demanda

13.5.3. Las pruebas

13.5.4. Sentencia

13.5.5. Proceso monitorio laboral

13.6. Recursos

13.6.1. Tipos de recursos

13.6.2. Ordinarios

13.6.3. Extraordinarios

13.6.4. Contra providencias, autos, diligencias de ordenación y decretos

## **14. INFRACCIONES EN EL ORDEN SOCIAL**

- 14.1. Sujetos responsables
- 14.2. La actuación de la inspección de trabajo
  - 14.2.1. Actividad de comprobación
  - 14.2.2. Resultados de la actuación inspectora
  - 14.2.3. Obstrucción a la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- 14.3. Infracciones y sanciones a las empresas en el orden social
  - 14.3.1. Sanciones a los empresarios en materia laboral y cuantías
  - 14.3.2. Graduación de sanciones

## **15. PODER DISCIPLINARIO DEL EMPRESARIO**

- 15.1. Facultad del empresario para sancionar
- 15.2. Suspensión de empleo y sueldo
- 15.3. Proceso de impugnación de sanciones impuestas a los trabajadores

## **16. ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL**

- 16.1. El accidente de trabajo: conceptos y elementos constitutivos
- 16.2. La enfermedad profesional

## **17. NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

- 17.1. Regulación del derecho a la negociación colectiva
  - 17.2. Convenios colectivos
    - 17.2.1. Concepto
    - 17.2.2. Clases de convenios colectivos
    - 17.2.3. Contenido del convenio colectivo
    - 17.2.4. Aplicación y causas de inaplicación de convenios colectivos
  - 17.3. Plan de Igualdad en la empresa

## **ANEXOS**

- Anexo I. Cuantías de las pensiones y prestaciones públicas
- Anexo II. Incentivos a la contratación laboral
- Anexo III. Bases máximas, mínimas y tipos de cotización en 2024
- Anexo IV. Cotización por la realización de prácticas formativas o prácticas académicas externas