

# ÍNDICE

## **CAPÍTULO I. ANÁLISIS DE LA CORRUPCIÓN**

- 1.1. Tipología y manifestaciones de la corrupción
  - 1.1.1. La corrupción política y la contratación pública
- 1.2. La importancia y complejidad para medir de la corrupción
- 1.3. La corrupción desde la perspectiva de Agenda 2030 y los tratados internacionales
- 1.4. La corrupción en diversos contextos y delitos penales que sancionan a los funcionarios públicos
- 1.5. Violaciones de los derechos humanos debido a la corrupción
  - 1.5.1. El Impacto de la corrupción en los funcionarios públicos sobre los derechos humanos
- 1.6. Anticorrupción y compliance
- 1.7. Conclusión del capítulo I

## **CAPÍTULO II. COMPLIANCE Y SU APLICACIÓN EN LA FUNCIÓN PÚBLICA**

- 2.1. Definición y origen del concepto de compliance
  - 2.1.1. Evolución y desarrollo del compliance en el ámbito internacional
  - 2.1.2. Agenda 2030 y la lucha contra la corrupción: conexiones y aportaciones al compliance en la función pública
- 2.2. Contexto jurídico europeo sobre compliance público
- 2.3. El papel del compliance en la función pública en España: garantizando la integridad y la transparencia en la Administración
  - 2.3.1. Compliance en la prevención de la corrupción en la función pública: promoviendo la integridad y la transparencia en España
  - 2.3.2. Trazando el camino hacia la Integridad: auditorías y mecanismos de control en el compliance de la función pública
    - 2.3.2.1. El guardián de la integridad: el impacto del public compliance officer en la función pública española
  - 2.3.3. El poder de la ética: códigos de ética y conducta en el compliance público de la función pública
  - 2.3.4. El camino hacia un gobierno ejemplar: programas de compliance público para promover la ética, transparencia y buen gobierno
- 2.4. Conclusión del capítulo II

### **CAPÍTULO III. HACIA UNA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ÍNTEGRA: NORMATIVAS Y MECANISMOS EXISTENTES PARA PROMOCIÓN DE RESPONSABILIDAD Y COMPLIANCE ENTRE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS**

- 3.1. El pilar de la función pública: explorando la estructura del empleo público
- 3.2. El TREBEP: fundamentos del régimen estatutario de los empleados públicos
  - 3.2.1. El corazón del régimen estatutario: los principios fundamentales en la función pública
  - 3.2.2. Construyendo un legado de Integridad: códigos éticos para los empleados públicos
  - 3.2.3. La estructura de la carrera profesional en el empleo público
- 3.3. Los límites del derecho administrativo sancionador y derecho penal como última ratio
- 3.4. El TREBEP y sus lagunas legales
  - 3.4.1. La función del TREBEP como mecanismo para la lucha contra la corrupción
  - 3.4.2. El TREBEP para el cumplimiento normativo y el control de la corrupción por parte de los empleados públicos
- 3.5. Implementar la normativa europea en la TREBEP para prevenir la corrupción entre los funcionarios y empleados
  - 3.5.1. Whistleblowers y los canales de denuncias
- 3.6. Conclusión del capítulo III

### **CAPÍTULO IV. TÉCNICAS DE NUDGE Y COMPLIANCE EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: FOMENTAR EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y PREVENIR LA CORRUPCIÓN**

- 4.1. Entendiendo la idea de nudge
  - 4.1.1. Desvelando los secretos del nudge
  - 4.1.2. Innovación de estímulo: evidencia empírica en la aplicación de la técnica nudge
- 4.2. Enfoque conductual y normativo para prevenir la corrupción en la Administración pública
  - 4.2.1. El poder del nudge contra la corrupción: ejemplos prácticos
- 4.3. Compliance y nudge: potenciando el cumplimiento normativo en la Administración pública
  - 4.3.1. Fusionando fuerzas: sinergias y posibilidades de integración de nudge con behavioral compliance, behavioral law y behavioral public Administration
  - 4.3.2. Formación con ética de los empleados públicos: implicaciones de uso de nudge y compliance
  - 4.3.3. Transparencia y lucha contra la corrupción: el papel fundamental de nudge y compliance en la función pública
  - 4.3.4. Cambiando la cultura organizacional mediante nudge y compliance
  - 4.3.5. Buen gobierno y participación ciudadana: potenciando la colaboración con nudge y compliance
- 4.4. Nudge y compliance: implicaciones en la protección de los derechos humanos
  - 4.4.1. Nudge: potenciando los programas de compliance público

4.4.2. Compliance y nudge: posibles estrategias para el compliance en el marco del TREBEP

4.4.3. Nudge y las sanciones en el ámbito de los empleados públicos

4.4.4. Impacto esperado en la prevención de la corrupción y sus desafíos de la implementación

4.4.5. Impacto esperado y desafíos en la implementación de compliance y nudge en la prevención de la corrupción

4.5. Conclusión del capítulo IV

## **CONCLUSIONES GENERALES**

## **REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**