

# ÍNDICE

## **1. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO Y SUS CAUSAS**

- 1.1. Concepto de suspensión del contrato de trabajo
- 1.2. Posibles causas de suspensión del contrato de trabajo
- 1.3. Reserva del puesto de trabajo durante la suspensión del contrato
- 1.4. Cuadro con las principales suspensiones del contrato y sus extremos

## **2. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CAUSAS EMPRESARIALES**

- 2.1. Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)
  - 2.1.1. Causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (ERTE ETOP)
  - 2.1.2. Fuerza mayor temporal (ERTE Fuerza Mayor)
  - 2.1.3. Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo
- 2.2. Por sanción: suspensión de empleo y sueldo por razones disciplinarias
- 2.3. Cierre patronal de los empresarios

## **3. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CAUSA DE LA PERSONA TRABAJADORA**

- 3.1. Posible mejoría de incapacidad permanente
- 3.2. Incapacidad temporal
- 3.3. Suspensiones por motivos de conciliación y corresponsabilidad
  - 3.3.1. Nacimiento, adopción, acogimiento o guarda con fines de adoptar
  - 3.3.2. Riesgo durante embarazo o lactancia natural
  - 3.3.3. Permiso parental
  - 3.3.4. Excedencia voluntaria
  - 3.3.5. Víctima de violencia de género o sexual
- 3.4. Excedencia forzosa o ejercicio de cargo público representativo
- 3.5. Privación de libertad del trabajador
- 3.6. Huelga

## **4. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MUTUO ACUERDO O CAUSAS CONSIGNADAS EN EL CONTRATO**

- 4.1. Mutuo acuerdo de las partes
- 4.2. Causas consignadas en el contrato de trabajo

## **5. INCIDENCIA DE LA SUSPENSIÓN DE CONTRATO EN SUPUESTOS ESPECIALES**

- 5.1. Despido
- 5.2. Periodo de prueba
- 5.3. Contrato temporal

5.4. Contrato de alta dirección

5.5. Concurso

5.6. Reclamación de derecho a reingreso tras una excedencia voluntaria

## **ANEXO. FORMULARIOS**