

# SUMARIO

<b>1. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO Y SUS CAUSAS</b>	9
1.1. Concepto de suspensión del contrato de trabajo . . . . .	9
1.2. Posibles causas de suspensión del contrato de trabajo. . . . .	10
1.3. Reserva del puesto de trabajo durante la suspensión del contrato. . .	12
1.4. Cuadro con las principales suspensiones del contrato y sus extremos . . . . .	16
<b>2. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CAUSAS EMPRESARIALES</b>	19
2.1. Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE). . . . .	19
2.1.1. Causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (ERTE ETOP). . . . .	25
2.1.2. Fuerza mayor temporal (ERTE Fuerza Mayor). . . . .	43
2.1.3. Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo . . .	50
2.2. Por sanción: suspensión de empleo y sueldo por razones disciplina- rias. . . . .	56
2.3. Cierre patronal de los empresarios . . . . .	61
<b>3. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CAUSA DE LA PERSONA TRABAJADORA</b>	65
3.1. Posible mejoría de incapacidad permanente . . . . .	65
3.2. Incapacidad temporal . . . . .	70
3.3. Suspensiones por motivos de conciliación y corresponsabilidad. . . .	84
3.3.1. Nacimiento, adopción, acogimiento o guarda con fines de adoptar . . . . .	84
3.3.2. Riesgo durante embarazo o lactancia natural . . . . .	88
3.3.3. Permiso parental . . . . .	94
3.3.4. Excedencia voluntaria . . . . .	99
3.3.5. Víctima de violencia de género o sexual . . . . .	106
3.4. Excedencia forzosa o ejercicio de cargo público representativo . . . .	107
3.5. Privación de libertad del trabajador . . . . .	116
3.6. Huelga . . . . .	120

<b>4. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MUTUO ACUERDO O CAUSAS CONSIGNADAS EN EL CONTRATO . . . .</b>	<b>127</b>
4.1. Mutuo acuerdo de las partes . . . . .	127
4.2. Causas consignadas en el contrato de trabajo . . . . .	128
<b>5. INCIDENCIA DE LA SUSPENSIÓN DE CONTRATO EN SUPUESTOS ESPECIALES . . . . .</b>	<b>129</b>
5.1. Despido . . . . .	129
5.2. Periodo de prueba . . . . .	135
5.3. Contrato temporal . . . . .	136
5.4. Contrato de alta dirección . . . . .	138
5.5. Concurso . . . . .	140
5.6. Reclamación de derecho a reingreso tras una excedencia voluntaria. . . . .	141

**ANEXO.  
FORMULARIOS**

Formulario de negativa empresarial a la solicitud de suspensión de contrato presentada por el trabajador (genérico) . . . . .	151
Formulario de concesión por parte de la empresa de suspensión del contrato de trabajo solicitada a instancias del trabajador (genérico) . . . . .	153
Modelo de acuerdo mutuo entre empresa y trabajador de suspensión del contrato de trabajo [art. 45.1.a) ET] . . . . .	155
Escrito de notificación de la suspensión de empleo y sueldo. . . . .	157
Comunicación individual al trabajador de la suspensión de contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (ERTE) . . . .	159
Acuerdo entre la empresa y RLT en periodo de consultas en materia de suspensión de contratos o reducción temporal de jornada de trabajo (ERTE) . . . . .	161
Acta de finalización período de consultas para la prórroga de suspensión y reducción de jornada por causa económica, técnica, organizativa y de producción (ERTE ETOP) . . . . .	163
Comunicación a la Autoridad laboral del calendario individualizado de los días concretos de suspensión de contratos o reducción de jornada del trabajador afectado por ERE/ERTE. . . . .	167
Solicitud de excedencia voluntaria . . . . .	169
Modelo de solicitud de excedencia voluntaria por cuidado de hijo. . . . .	171
Escrito de denegación de la solicitud de readmisión finalizada la excedencia voluntaria . . . . .	173