

ÍNDICE

1. CONCEPTO DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

- 1.1. ¿Hasta dónde llega la facultad empresarial para modificar las condiciones del contrato?
- 1.2. ¿Cuándo una modificación de condiciones adquiere el carácter sustancial?
- 1.3. Regulación de las modificaciones sustanciales y negociación colectiva

2. TIPOS DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO: ¿CÓMO SE REALIZA LA MSCT INDIVIDUAL Y COLECTIVA?

- 2.1. Distinción de modificaciones individuales y colectivas en las condiciones de trabajo
- 2.2. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo de carácter colectivo
- 2.3. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo de carácter individual

3. IMPUGNACIÓN DE LA MEDIDA DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

- 3.1. Impugnación de la medida de modificación sustancial de las condiciones de trabajo de carácter colectivo
- 3.2. Impugnación de la medida de modificación sustancial de las condiciones de trabajo de carácter individual
- 3.3. Reclamación de daños y perjuicios por modificación sustancial en las condiciones de trabajo

4. ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL DE SUPUESTOS DE MODIFICACIONES SUSTANCIALES

- 4.1. La causa de la modificación sustancial para los juzgados y tribunales de lo social
- 4.2. El análisis del procedimiento para la modificación sustancial para los juzgados y tribunales de lo social
- 4.3. Extinción del contrato de trabajo por parte de la persona trabajadora
- 4.4. Novación contractual
- 4.5. Necesidad de acudir al procedimiento de descuelgue

ANEXO. FORMULARIOS

Escrito de comunicación por parte del trabajador de la aceptación de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo con preaviso de impugnación

Escrito de oposición a la modificación sustancial de las condiciones de trabajo comunicando la intención del trabajador de impugnar

Comunicación por parte del trabajador de la negativa a la aceptación de modificación sustancial de las condiciones de trabajo sobre su jornada

Escrito de comunicación genérica al trabajador de modificación sustancial individual de condiciones de trabajo

Escrito de comunicación al trabajador de extinción del contrato con abono de indemnización por no aceptación de modificación sustancial de las condiciones de trabajo

Comunicación unilateral por parte de la empresa al trabajador de cambio de horario (modificación no sustancial de las condiciones de trabajo)

Formulario de demanda de extinción de contrato por modificación sustancial de las condiciones de trabajo (art. 41.3 ET)

Demanda ante negativa por parte de empresa al abono de indemnización de modificación sustancial de las condiciones de trabajo

Formulario de demanda de extinción de contrato por modificación sustancial de las condiciones de trabajo (resolución por menoscabo de la dignidad personal y profesional del trabajador)

Formulario de demanda de conflicto colectivo (modificación sustancial colectiva de las condiciones de trabajo sobre la jornada laboral)

Formulario de papeleta de conciliación solicitando la extinción de relación laboral tras el incumplimiento empresarial de la sentencia que declara la nulidad de una modificación sustancial de las condiciones de trabajo

Formulario de papeleta de conciliación ante el SMAC por modificación sustancial de condiciones de trabajo (jornada y horario de trabajo)

Comunicación a los representantes de los trabajadores iniciando de periodo de consultas para una MSCT colectiva

Escrito de comunicación individual de modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter colectivo sin acuerdo en periodo de consultas

Escrito de comunicación individual de modificación sustancial de condiciones de trabajo colectiva sobre jornada/horario/distribución del tiempo de trabajo (con acuerdo en periodo de consultas)

Escrito a la comisión paritaria para solicitar la modificación sustancial de condiciones de trabajo