

ÍNDICE

1. ENTORNO NORMATIVO DE LAS EXCEDENCIAS LABORALES

2. CONCEPTO

3. TIPOS Y CAUSAS DE EXCEDENCIA LABORAL

3.1. Excedencia forzosa

3.1.1. Efectos comunes a todas las excedencias forzosas

3.1.2. Excedencia por ejercicio de cargo público representativo que imposibilite la asistencia al trabajo

3.1.3. Excedencia por ejercicio de funciones sindicales de ámbito provincial o superior mientras dure el ejercicio de su cargo representativo

3.1.4. Excedencia forzosa por el cumplimiento de un deber público

3.2. Excedencia voluntaria

3.2.1. Excedencia voluntaria por interés particular

3.2.2. Excedencia pactada de mutuo acuerdo

3.2.3. Excedencia especial colectivamente acordada

3.2.4. Excedencia voluntaria por cuidado de hijo o familiar

4. ANÁLISIS DE LOS ASPECTOS FORMALES RELACIONADOS CON LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA

4.1. Solicitud de excedencia voluntaria

4.1.1. Solicitud de prórroga durante la excedencia

4.1.2. Solicitud de prórroga transcurrido el plazo para solicitar el reingreso fijado por convenio

4.1.3. Negativa o falta de respuesta a la solicitud por parte de la empresa

4.1.4. Falta de contestación a la solicitud de nueva excedencia o su ampliación por parte de la empresa

4.2. Concesión o denegación de la excedencia voluntaria

4.3. Plazo de preaviso y solicitud de reingreso

- 4.3.1. Solicitud anticipada de reingreso por parte de trabajador
- 4.3.2. Negativa al reingreso por parte de la empresa
- 4.3.3. Solicitud de reingreso fuera de plazo

4.4. Requisitos y características para la existencia de vacante

- 4.4.1. Existencia de «vacante apropiada»
- 4.4.2. Vacante y categoría profesional: incorporación en un puesto de menor categoría
- 4.4.3. Vacante sujeta a salario u horario distinto
- 4.4.4. Vacante en otro centro de trabajo: movilidad geográfica
- 4.4.5. Vacante producida con posterioridad a la petición de reingreso
- 4.4.6. Vacante en otra empresa del grupo

5. RECLAMACIONES JUDICIALES RELACIONADAS CON LA EXCEDENCIA LABORAL

- 5.1. Reclamación de derecho a reingreso tras una excedencia voluntaria
- 5.2. Demanda por despido ante la negativa a reincorporación
- 5.3. Demanda declarativa de reconocimiento de existencia de vacante

- 5.3.1. Indemnización de daños y perjuicios por falta de reincorporación tras excedencia
- 5.3.2. Posibilidad de descuento de la prestación por desempleo y de los salarios percibidos por cuenta de otras empresas en caso de reincorporación extemporánea

6. POSIBLES INCIDENCIAS EN CASO DE EXCEDENCIA LABORAL

- 6.1. Cambio en la titularidad de la empresa
- 6.2. Despido durante excedencia
- 6.3. Derecho a cobrar la prestación por desempleo
- 6.4. Trabajo para otras empresas durante la excedencia laboral
- 6.5. Sustitución del trabajador excedente
- 6.6. Faltas cometidas en situación de excedencia
- 6.7. Acciones derivadas del contrato de trabajo anteriores a la situación de excedencia
- 6.8. Suscripción de un convenio especial con la Seguridad Social

7. RELACIONES LABORALES ESPECIALES Y SU POSIBILIDAD DE EXCEDENCIA

- 7.1. Relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección
- 7.2. Relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar
- 7.3. Relación laboral de abogados en despachos individuales y colectivos
- 7.4. Relación laboral especial de residencia para la formación de Especialistas en Ciencias de la Salud

- 7.5. Relación laboral especial de los artistas en espectáculos públicos
- 7.6. Relación laboral de discapacitados por centros especiales de empleo
- 7.7. Régimen especial de representantes de comercio
- 7.8. Relación laboral especial de los deportistas profesionales
- 7.9. Régimen Especial del Personal civil en establecimientos militares
- 7.10. Relación laboral de penados en instituciones penitenciarias

8. SITUACIONES DE EXCEDENCIA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

- 8.1. ¿En qué situaciones administrativas pueden encontrarse los funcionarios de carrera según el TREBEP?
- 8.2. ¿En qué situaciones puede encontrarse el personal laboral?
- 8.3. Excedencias reguladas en el Estatuto Básico del Empleado Público
- 8.4. Excedencia de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado

ANEXO. FORMULARIOS

- Solicitud de excedencia voluntaria
- Solicitud de excedencia voluntaria por cuidado de familiar hasta el 2.º grado (art. 46.3 ET)
- Solicitud por parte del trabajador de excedencia forzosa para ejercer cargo público representativo
- Solicitud del trabajador de excedencia por el ejercicio de funciones sindicales
- Solicitud de reingreso a la finalización de excedencia forzosa
- Solicitud por parte del trabajador de prórroga de excedencia voluntaria
- Solicitud por parte del trabajador de reingreso a la finalización de excedencia voluntaria existiendo subrogación empresarial
- Denegación de excedencia voluntaria al trabajador por parte de la empresa (falta de antigüedad mínima para generar el derecho)
- Concesión de excedencia voluntaria al trabajador por parte de la empresa (matización requisitos establecidos por convenio colectivo)
- Comunicación por parte de la empresa de reincorporación a un puesto de trabajo en distinto centro tras excedencia voluntaria
- Reconocimiento por parte de la empresa del paso a situación de excedencia

- Denegación de prórroga del período de excedencia voluntaria
- Denegación a solicitud de readmisión antes de finalización de excedencia voluntaria
- Denegación de readmisión finalizada la excedencia voluntaria ante pérdida de derecho por trabajar para la competencia
- Escrito comunicando la intención de falta de reincorporación tras finalización de excedencia
- Acuerdo entre empresa y persona trabajadora para el disfrute de excedencia por cuidado de hijo
- Formulario de papeleta de conciliación ante el SMAC tras incidencias en la reincorporación por excedencia voluntaria
- Formulario de papeleta de conciliación ante el SMAC solicitando reconocimiento de la existencia de despido por negativa de la empresa a la reincorporación tras excedencia
- Demanda solicitando el reconocimiento de la existencia de despido por negativa de la empresa a la reincorporación tras excedencia
- Demanda contra despido objetivo de trabajador con contrato de trabajo suspendido por excedencia para atender al cuidado de hijo
- Demanda para el reconocimiento de vacantes de igual o similar categoría tras excedencia (solicitando reincorporación e indemnización de daños y perjuicios)
- Comunicación por parte de la empresa a la TGSS de períodos de excedencia para el cuidado de menor/familiar por parte del trabajador/a