

SUMARIO

0. INTRODUCCIÓN	11
1. ENTORNO NORMATIVO DE LAS EXCEDENCIAS LABORALES ...	15
2. CONCEPTO DE EXCEDENCIA LABORAL	19
3. TIPOS Y CAUSAS DE EXCEDENCIAS	23
3.1. Análisis conjunto de los distintos tipos de excedencia	23
3.2. Excedencia forzosa	28
3.2.1. Efectos comunes a todas las excedencias forzosas	28
3.2.2. Excedencia por ejercicio de cargo público representativo que imposibilite la asistencia al trabajo	31
3.2.3. Excedencia por ejercicio de funciones sindicales de ámbito provincial o superior mientras dure el ejercicio de su cargo representativo	33
3.2.4. Excedencia forzosa por el cumplimiento de un deber público.	35
3.3. Excedencia voluntaria	36
3.3.1. Excedencia voluntaria por interés particular	36
3.3.2. Excedencia pactada de mutuo acuerdo	38
3.3.3. Excedencia especial establecida por convenio colectivo	39
3.3.4. Excedencia voluntaria por cuidado de hijo o familiar	40
4. ASPECTOS FORMALES RELACIONADOS CON LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA	53
4.1. Solicitud de excedencia voluntaria	53
4.1.1. Solicitud de prórroga durante la excedencia	54
4.1.2. Solicitud de prórroga transcurrido el plazo para solicitar el reingreso fijado por convenio	55
4.1.3. Negativa o falta de respuesta a la solicitud por parte de la empresa ..	56
4.1.4. Falta de contestación a la solicitud de nueva excedencia o su ampliación por parte de la empresa	57
4.2. Concesión o denegación de la excedencia voluntaria	57
4.3. Reingreso tras excedencia: solicitud, preaviso y vuelta a la prestación de servicios	61
4.3.1. Plazo de preaviso y solicitud de reingreso	61

SUMARIO

4.3.2. Vuelta al trabajo después de la excedencia.	65
4.4. Requisitos y características para la existencia de vacante.	67
4.4.1. Disposición por parte de la empresa de la plaza del trabajador excedente dentro de las facultades de dirección y organización del trabajo	70
4.4.2. Existencia de «vacante apropiada»	70
4.4.3. Vacante y categoría profesional: incorporación en un puesto de menor categoría	71
4.4.4. Vacante sujeta a salario u horario distinto	71
4.4.5. Vacante con otra jornada	71
4.4.6. Vacante en otro centro de trabajo: movilidad geográfica	72
4.4.7. Vacante producida con posterioridad a la petición de reingreso	73
4.4.8. Vacante en otra empresa del grupo	75
5. RECLAMACIONES JUDICIALES RELACIONADAS CON LA EXCEDENCIA LABORAL	77
5.1. Demanda por despido ante la negativa a reincorporación	80
5.2. Demanda declarativa de reconocimiento de existencia de vacante	81
6. POSIBLES INCIDENCIAS EN CASO DE EXCEDENCIA LABORAL	85
6.1. Cambio en la titularidad de la empresa	85
6.2. Derecho a cobrar la prestación por desempleo	86
6.3. Trabajo para otras empresas durante la excedencia laboral.	88
6.4. Sustitución del trabajador excedente	89
6.5. Faltas cometidas en situación de excedencia	90
6.6. Acciones derivadas del contrato de trabajo anteriores a la situación de excedencia	91
6.7. Suscripción de un convenio especial con la Seguridad Social	91
6.8. Responsabilidad del FOGASA en caso de extinción del contrato	92
6.9. Despido de un trabajador en situación de excedencia	93
7. RELACIONES LABORALES ESPECIALES Y SU POSIBILIDAD DE EXCEDENCIA	97
7.1. Relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección.	97
7.2. Relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar	98
7.3. Relación laboral de abogados en despachos individuales y colectivos	98
7.4. Relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en ciencias de la salud	99
7.5. Relación laboral especial de las personas artistas	99
7.6. Relación laboral de discapacitados por centros especiales de empleo	99
7.7. Régimen especial de representantes de comercio	100
7.8. Relación laboral especial de los deportistas profesionales	100
7.9. Régimen especial del personal civil en establecimientos militares.	101
7.10. Relación laboral de penados en instituciones penitenciarias	102

8. SITUACIONES DE EXCEDENCIA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS	105
8.1. Excedencias reguladas en el Estatuto Básico del Empleado Público . . .	105
8.2. Excedencia de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado	108

ANEXO. FORMULARIOS

Solicitud de excedencia voluntaria	117
Solicitud de excedencia voluntaria por cuidado de cónyuge, pareja de hecho o familiar hasta el 2.º grado	119
Solicitud por parte del trabajador de excedencia forzosa para ejercer cargo público representativo	121
Solicitud de reingreso a la finalización de excedencia forzosa	123
Solicitud por parte del trabajador de prórroga de excedencia voluntaria . . .	125
Denegación de excedencia voluntaria al trabajador por parte de la empresa (falta de antigüedad mínima para generar el derecho).	127
Concesión de excedencia voluntaria al trabajador por parte de la empresa (matización requisitos establecidos por convenio colectivo)	129
Comunicación por parte de la empresa de reincorporación a un puesto de trabajo en distinto centro tras excedencia voluntaria	131
Reconocimiento por parte de la empresa del paso a situación de excedencia. .	133
Denegación de prórroga del período de excedencia voluntaria	135
Denegación de readmisión finalizada la excedencia voluntaria ante pérdida de derecho por competencia desleal	137
Escrito comunicando la intención de falta de reincorporación tras finalización de excedencia	139
Acuerdo entre empresa y persona trabajadora para el disfrute de excedencia por cuidado de hijo	141
Formulario de papeleta de conciliación ante el SMAC solicitando reconocimiento de la existencia de despido por negativa de la empresa a la reincorporación tras excedencia.	143
Demanda solicitando el reconocimiento de la existencia de despido por negativa de la empresa a la reincorporación tras excedencia	147
Demanda contra despido objetivo de trabajador con contrato de trabajo suspendido por excedencia para atender al cuidado de hijo	153
Demanda para el reconocimiento de vacantes de igual o similar categoría tras excedencia (solicitando reincorporación e indemnización de daños y perjuicios)	159