

# SUMARIO

<b>0. INTRODUCCIÓN</b> .....	11
<b>1. ENTORNO NORMATIVO DE LAS EXCEDENCIAS LABORALES</b> ...	15
<b>2. CONCEPTO DE EXCEDENCIA LABORAL</b> .....	19
<b>3. TIPOS Y CAUSAS DE EXCEDENCIAS</b> .....	23
3.1. Análisis conjunto de los distintos tipos de excedencia .....	23
3.2. Excedencia forzosa .....	28
3.2.1. Efectos comunes a todas las excedencias forzosas .....	28
3.2.2. Excedencia por ejercicio de cargo público representativo que imposibilite la asistencia al trabajo .....	31
3.2.3. Excedencia por ejercicio de funciones sindicales de ámbito provincial o superior mientras dure el ejercicio de su cargo representativo .....	33
3.2.4. Excedencia forzosa por el cumplimiento de un deber público. ....	35
3.3. Excedencia voluntaria .....	36
3.3.1. Excedencia voluntaria por interés particular .....	36
3.3.2. Excedencia pactada de mutuo acuerdo .....	38
3.3.3. Excedencia especial establecida por convenio colectivo .....	39
3.3.4. Excedencia voluntaria por cuidado de hijo o familiar .....	40
<b>4. ASPECTOS FORMALES RELACIONADOS CON LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA</b> .....	53
4.1. Solicitud de excedencia voluntaria .....	53
4.1.1. Solicitud de prórroga durante la excedencia .....	54
4.1.2. Solicitud de prórroga transcurrido el plazo para solicitar el reingreso fijado por convenio .....	55
4.1.3. Negativa o falta de respuesta a la solicitud por parte de la empresa ..	56
4.1.4. Falta de contestación a la solicitud de nueva excedencia o su ampliación por parte de la empresa .....	57
4.2. Concesión o denegación de la excedencia voluntaria .....	57
4.3. Reingreso tras excedencia: solicitud, preaviso y vuelta a la prestación de servicios .....	61
4.3.1. Plazo de preaviso y solicitud de reingreso .....	61

## SUMARIO

4.3.2. Vuelta al trabajo después de la excedencia. . . . .	65
4.4. Requisitos y características para la existencia de vacante. . . . .	67
4.4.1. Disposición por parte de la empresa de la plaza del trabajador excedente dentro de las facultades de dirección y organización del trabajo . . . . .	70
4.4.2. Existencia de «vacante apropiada» . . . . .	70
4.4.3. Vacante y categoría profesional: incorporación en un puesto de menor categoría . . . . .	71
4.4.4. Vacante sujeta a salario u horario distinto . . . . .	71
4.4.5. Vacante con otra jornada . . . . .	71
4.4.6. Vacante en otro centro de trabajo: movilidad geográfica . . . . .	72
4.4.7. Vacante producida con posterioridad a la petición de reingreso . . . . .	73
4.4.8. Vacante en otra empresa del grupo . . . . .	75
<b>5. RECLAMACIONES JUDICIALES RELACIONADAS CON LA EXCEDENCIA LABORAL . . . . .</b>	<b>77</b>
5.1. Demanda por despido ante la negativa a reincorporación . . . . .	80
5.2. Demanda declarativa de reconocimiento de existencia de vacante . . . . .	81
<b>6. POSIBLES INCIDENCIAS EN CASO DE EXCEDENCIA LABORAL . . . . .</b>	<b>85</b>
6.1. Cambio en la titularidad de la empresa . . . . .	85
6.2. Derecho a cobrar la prestación por desempleo . . . . .	86
6.3. Trabajo para otras empresas durante la excedencia laboral. . . . .	88
6.4. Sustitución del trabajador excedente . . . . .	89
6.5. Faltas cometidas en situación de excedencia . . . . .	90
6.6. Acciones derivadas del contrato de trabajo anteriores a la situación de excedencia . . . . .	91
6.7. Suscripción de un convenio especial con la Seguridad Social . . . . .	91
6.8. Responsabilidad del FOGASA en caso de extinción del contrato . . . . .	92
6.9. Despido de un trabajador en situación de excedencia . . . . .	93
<b>7. RELACIONES LABORALES ESPECIALES Y SU POSIBILIDAD DE EXCEDENCIA . . . . .</b>	<b>97</b>
7.1. Relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección. . . . .	97
7.2. Relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar . . . . .	98
7.3. Relación laboral de abogados en despachos individuales y colectivos . . . . .	98
7.4. Relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en ciencias de la salud . . . . .	99
7.5. Relación laboral especial de las personas artistas . . . . .	99
7.6. Relación laboral de discapacitados por centros especiales de empleo . . . . .	99
7.7. Régimen especial de representantes de comercio . . . . .	100
7.8. Relación laboral especial de los deportistas profesionales . . . . .	100
7.9. Régimen especial del personal civil en establecimientos militares. . . . .	101
7.10. Relación laboral de penados en instituciones penitenciarias . . . . .	102

<b>8. SITUACIONES DE EXCEDENCIA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS</b> . . . . .	105
8.1. Excedencias reguladas en el Estatuto Básico del Empleado Público . . .	105
8.2. Excedencia de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado . . . . .	108

**ANEXO. FORMULARIOS**

Solicitud de excedencia voluntaria . . . . .	117
Solicitud de excedencia voluntaria por cuidado de cónyuge, pareja de hecho o familiar hasta el 2.º grado . . . . .	119
Solicitud por parte del trabajador de excedencia forzosa para ejercer cargo público representativo . . . . .	121
Solicitud de reingreso a la finalización de excedencia forzosa . . . . .	123
Solicitud por parte del trabajador de prórroga de excedencia voluntaria . . .	125
Denegación de excedencia voluntaria al trabajador por parte de la empresa (falta de antigüedad mínima para generar el derecho). . . . .	127
Concesión de excedencia voluntaria al trabajador por parte de la empresa (matización requisitos establecidos por convenio colectivo) . . . . .	129
Comunicación por parte de la empresa de reincorporación a un puesto de trabajo en distinto centro tras excedencia voluntaria . . . . .	131
Reconocimiento por parte de la empresa del paso a situación de excedencia. .	133
Denegación de prórroga del período de excedencia voluntaria . . . . .	135
Denegación de readmisión finalizada la excedencia voluntaria ante pérdida de derecho por competencia desleal . . . . .	137
Escrito comunicando la intención de falta de reincorporación tras finalización de excedencia . . . . .	139
Acuerdo entre empresa y persona trabajadora para el disfrute de excedencia por cuidado de hijo . . . . .	141
Formulario de papeleta de conciliación ante el SMAC solicitando reconocimiento de la existencia de despido por negativa de la empresa a la reincorporación tras excedencia. . . . .	143
Demanda solicitando el reconocimiento de la existencia de despido por negativa de la empresa a la reincorporación tras excedencia . . . . .	147
Demanda contra despido objetivo de trabajador con contrato de trabajo suspendido por excedencia para atender al cuidado de hijo . . . . .	153
Demanda para el reconocimiento de vacantes de igual o similar categoría tras excedencia (solicitando reincorporación e indemnización de daños y perjuicios) . . . . .	159