

ÍNDICE

0. INTRODUCCIÓN

1. CONFIGURACIÓN DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y SU ENTORNO NORMATIVO

- 1.1. Derecho a la desconexión digital en la LOPDGDD
- 1.2. Derechos de los trabajadores a la intimidad en relación con el entorno digital y a la desconexión: art. 20 bis del ET
- 1.3. Teletrabajo y desconexión digital: art. 18 de la Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia
- 1.4. La desconexión digital y el ámbito sancionador: arts. 6.6, 7.5 LISOS, 12, 23 y 34-38 del ET y actuaciones de la ITSS
- 1.5. La desconexión digital y el poder disciplinario o sancionador del empresario para su cumplimiento: art. 20.3 del ET
- 1.6. Enfoque preventivo del derecho a la desconexión digital: arts. 14-16 de la LPRL y 36.5 del ET
- 1.7. Derechos digitales en la negociación colectiva: art. 91 LOPDGDD

2. ¿QUÉ ES LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y CÓMO LLEVARLA A CABO?

- 2.1. Concepto de desconexión digital
- 2.2. Medidas de desconexión digital

3. EL REGISTRO HORARIO COMO MECANISMO DE CONTROL DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL

- 3.1. Obligación de registrar la jornada laboral realizada
- 3.2. Sistema de registro horario de la jornada laboral
- 3.3. Incumplimientos y sanciones de las empresas relacionados con la ausencia de registro horario
- 3.4. Protocolos empresariales asociados a la desconexión digital

4. POLÍTICA INTERNA DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y PROTOCOLO DE DESCONEXIÓN DIGITAL

- 4.1. Política interna reguladora del derecho a la desconexión digital
- 4.2. Protocolo de desconexión digital

5. TUTELA JURISDICCIONAL DE LA VULNERACIÓN DEL DERECHO A DESCONEXIÓN DIGITAL

6. PRONUNCIAMIENTO DE LOS TRIBUNALES RELACIONADOS CON LA DESCONEXIÓN DIGITAL

ANEXO. FORMULARIOS

- Modelo genérico de protocolo para la desconexión digital en la empresa
- Solicitud por parte del trabajador a la empresa del reconocimiento del derecho a la desconexión digital por escrito
- Formulario de acuerdo empresa-trabajador para el reconocimiento del derecho a la desconexión digital de teletrabajador
- Acuerdo de trabajo a distancia o teletrabajo
- Documento de control empresarial de la actividad ejecutada a distancia por parte del trabajador (teletrabajo)
- Acuerdo empresa-trabajador para la utilización de medios informáticos durante el trabajo a distancia
- Acuerdo empresa-trabajador para la utilización de medios informáticos
- Comunicación genérica de la empresa estableciendo el uso de herramientas informáticas de la empresa para exclusivos fines profesionales
- Acuerdo de flexibilidad horaria entre trabajador y empresa reconociendo el derecho a desconexión digital
- Denuncia a la Inspección de Trabajo por incumplimiento empresarial de la normativa vigente en materia de desconexión digital
- Demanda por la violación del derecho a la desconexión digital