

# ÍNDICE

## **CAPÍTULO I**

### **SOBRE LA IGUALDAD REAL EN LOS TRIBUNALES AVANCES EN LOS TRIBUNALES SUPERIORES DE JUSTICIA**

*Concepción Morales Váñez*

- 1.- Introducción
- 2.- La igualdad como valor superior del ordenamiento jurídico
- 3.- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- 4.- La igualdad de retribución entre hombres y mujeres
- 5.- Avances en los Tribunales Superiores de Justicia
- 6.- Conclusiones
- 7.- Bibliografía

## **CAPÍTULO II**

### **BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

*Belén del Mar López Insua*

- 1.- El principio de igualdad y no discriminación en el panorama Europeo
- 2.- Evolución legislativa: avances y retrocesos. Perspectiva internacional y comunitaria
- 3.- Controversias y vaivenes en la doctrina del Tribunal de Justicia de la Unión Europea: la prohibición de discriminación por razones retributivas como eje vertebral
- 4.- Novedades legislativas en España e impacto de las medidas en el terreno judicial
- 5.- Conclusiones críticas
- 6.- Bibliografía

## **CAPÍTULO III**

### **ESTATURA MÍNIMA Y PRESENCIA DE LA MUJER EN LA POLICÍA Y EN LAS FUERZAS ARMADAS**

*Nora M.<sup>a</sup> Martínez Yáñez*

- 1.- Introducción
- 2.- El sexo como requisito profesional determinante para el acceso a las Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad
- 3.- El requisito de la estatura mínima en las Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad
- 4.- Bibliografía

## **CAPÍTULO IV**

### **«SOBREFEMINIZACIÓN» DE LOS CUIDADOS: EL TRABAJO CON ESCASOS DERECHOS**

*Susana Rodríguez Escanciano*

- 1.- Envejecimiento de la población y necesidad de cuidados de larga duración: perspectiva de género
- 2.- El avance en el diseño de políticas públicas: la impronta de la Unión Europea y su proyección en España
- 3.- La Ley de Atención a la Dependencia: servicios y prestaciones
- 4.- La apuesta por el cuidado como servicio público: quiebras

- 5.- Segregación horizontal y brechas de género
- 6.- Bibliografía

## **CAPÍTULO V**

### **LA REORDENACIÓN DEL TIEMPO DEL TRABAJO EN CLAVE DE GÉNERO: BOSQUEJO DE UN ESQUEMA**

*Rodrigo Tascón López*

- 1.- La sentida necesidad de redefinir los aspectos temporales vinculados al trabajo y su evidente implicación «de género»
- 2.- Algunos aspectos clave en la reordenación del tiempo de trabajo con perspectiva de género
- 3.- A modo de conclusión: un trabajo atemporal, justo y flexible para el Siglo XXI
- 4.- Bibliografía

## **CAPÍTULO VI**

### **HACIA LA TRANSICIÓN JUSTA A TRAVÉS DE LAS FÓRMULAS DE ECONOMÍA SOCIAL, SOLIDARIA Y COOPERATIVISMO**

*Natalia Ordóñez Pascua*

- 1.- Economía ¿social?
- 2.- Economía social y colaborativa: hacia logro de la justicia social en el marco de los objetivos de desarrollo sostenible
- 3.- El cooperativismo en el marco del Anteproyecto de Ley Integral de Impulso de la Economía Social: especial referencia a las cooperativas de trabajo asociado
- 4.- Bibliografía

## **CAPÍTULO VII**

### **TRABAJADORAS DE EDAD Y DISCRIMINACIÓN: LA INEQUIDAD DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO COMO FUENTE DE BRECHA EN LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN**

*M.<sup>a</sup> de los Reyes Martínez Barroso*

- 1.- Consideraciones previas: la igualdad de género en pensiones como desideratum
- 2.- La reforma de la protección por jubilación y su impacto de género
- 3.- El impacto de género motivado por el retraso de la edad de jubilación y el alargamiento de las carreras de cotización
- 4.- El impacto de género motivado por los mecanismos de cobertura de lagunas: provisiones ad futurum
- 5.- Algunas tímidas medidas de corrección de la brecha de género ligadas a los cuidados y otras cuestiones pendientes
- 6.- Del complemento de maternidad al complemento para la reducción de la brecha de género
- 7.- El complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género
- 8.- Abandono prematuro del mercado de trabajo e invisibilidad femenina en la regulación de la jubilación a edades inferiores a la ordinaria
- 9.- La desproporcionada omisión de las actividades penosas feminizadas
- 10.- La exclusión de las personas trabajadoras a tiempo parcial de la jubilación parcial anticipada. ¿Una discriminación indirecta por razón de género?
- 11.- Epílogo
- 12.- Bibliografía

## **CAPÍTULO VIII**

### **DISCRIMINACIÓN POR GÉNERO, RELIGIÓN Y ETNIA**

*Diego Megino Fernández*

- 1.- La discriminación interseccional de la mujer en clave sociolaboral: unos apuntes
- 2.- Mujer y religión: reflexiones a colación del uso del velo islámico en el trabajo
- 3.- Mujer y etnia: sobre el rito gitano y la pensión de viudedad
- 4.- Bibliografía

## **CAPÍTULO IX**

### **IMPLICACIONES DEL ECOFEMINISMO EN EL MUNDO DEL TRABAJO**

*Henar Álvarez Cuesta*

- 1.- Introducción
- 2.- Primera amenaza: el cambio climático
- 3.- El impacto de la regulación de las medidas de lucha contra el cambio climático
- 4.- Los ecoempleos como solución
- 5.- La aplicación de las teorías ecofeministas al mundo del trabajo
- 6.- La apuesta por una negociación colectiva protectora de humanos y no humanos
- 7.- Bibliografía

## **CAPÍTULO X**

### **ASPECTOS PROBLEMÁTICOS DEL IMPACTO DE LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA EN EL EMPLEO DE LAS MUJERES**

*Francisco Xabiere Gómez García*

- 1.- Un contexto de transición medioambiental
- 2.- Efectos de la transición ecológica en las empresas y el empleo
- 3.- El enfoque desde el mundo del trabajo
- 4.- El empleo de las mujeres ante un escenario incierto (o quizá no tanto)
- 5.- La formación y recualificación como panacea
- 6.- El teletrabajo, la moderna solución para todos los males
- 7.- Las enseñanzas de la ciencia feminista. El necesario cambio de paradigma
- 8.- Epílogo
- 9.- Bibliografía

## **CAPÍTULO XI**

### **AVANZANDO EN IGUALDAD EN LOS MUNDOS RURALES**

*M.<sup>a</sup> Ángeles González Bustos*

- 1.- Contextualización de la problemática existente en el mundo rural
- 2.- La necesidad de políticas adecuadas a la situación real
- 3.- Políticas activas en el medio rural
- 4.- La participación de la mujer rural en los órganos de toma de decisión
- 5.- Breve conclusión
- 6.- Bibliografía

## **CAPÍTULO XII**

### **MUJER Y ENFERMEDAD PROFESIONAL A LA LUZ DE LA JURISPRUDENCIA**

*Juan José Fernández Domínguez*

- 1.- Delimitación y justificación del estudio
- 2.- El detalle en un supuesto de hecho ejemplarizante
- 3.- De las estadísticas a la rigidez normativa
4. El salto de calidad a través de la conexión de la regulación de las enfermedades profesionales con el principio de igualdad de trabajo entre hombres y mujeres
- 5.- La necesaria reacción legal
- 6.- Bibliografía

## **CAPÍTULO XIII**

### **SALUD LABORAL Y GÉNERO. ESTADO DE LA CUESTIÓN Y PERSPECTIVAS DE FUTURO**

*Beatriz Agra Viforcós*

- 1.- Introducción. La morbilidad diferencial
- 2.- Factores de diferencia entre mujeres y hombres especialmente relevantes para la salud laboral
- 3.- Dificultades/condicionantes para introducir la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales
4. La perspectiva de género en la legislación española de seguridad y salud laboral y en las más recientes estrategias en la materia
- 5.- Reflexión final
- 6.- Bibliografía