

ÍNDICE

0. INTRODUCCIÓN

1. OBLIGACIONES LEGALES Y NORMATIVAS PARA PREVENIR EL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO EN EL ÁMBITO LABORAL

- 1.1. Definición de acoso sexual y acoso por razón de sexo en el trabajo
- 1.2. Marco normativo de la obligación de prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo
- 1.3. El acoso sexual y por razón de sexo como actos discriminatorios por razón de sexo
- 1.4. Tipos de acoso sexual y otros acosos de carácter discriminatorio en el trabajo
- 1.5. Acoso como motivo del despido disciplinario

2. PLANES DE IGUALDAD Y LA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y DEL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

- 2.1. Concepto de plan de igualdad y obligación de implementarlo⁵³
- 2.2. Medidas dentro de un plan de igualdad de empresa para evitar delitos y conductas contra la libertad sexual y la integridad moral

3. PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y EL TRATAMIENTO DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

- 3.1. Aspectos básicos a la hora de afrontar la realización e implantación de un protocolo
- 3.2. Negociación e infraestructura para un protocolo de prevención del acoso sexual en la empresa
- 3.3. Definición de conductas y declaración de principios frente al acoso en la empresa
- 3.4. Declaración de principios frente al acoso en la empresa
- 3.5. Tramitación de las reclamaciones o denuncias de acoso sexual o por razón de sexo en la empresa
- 3.6. Registro documental asociado al protocolo de acoso
- 3.7. Incumplimientos del protocolo para la prevención y tratamiento del acoso sexual y/o por razón de sexo y sus posibles repercusiones

4. CANALES DE DENUNCIA INTERNA (WHISTLEBLOWING)

- 4.1. Características y requisitos de los canales de denuncias
- 4.2. Denuncia mediante canales de denuncia interna y protección de datos
- 4.3. Procedimiento de gestión del canal de denuncias
- 4.4. Canal de denuncias y protección frente al acoso sexual y del acoso por razón de sexo

5. PROTECCIÓN FRENTE AL ACOSO EN LA JURISDICCIÓN LABORAL Y PENAL

ANEXO. FORMULARIOS

- Modelo genérico de protocolo para la prevención y el tratamiento del acoso sexual y/o por razón de sexo en la empresa
- Modelo de compromiso de la dirección de la empresa frente al acoso sexual y/o por razón de sexo
- Formulario para la designación de miembros del órgano de instrucción para la investigación de denuncia por acoso sexual o acoso por razón de sexo
- Formulario para la denuncia de irregularidades mediante canal de denuncias interno
- Acta de constitución de la comisión de instrucción del acoso sexual o acoso por razón de sexo
- Modelo de informe de conclusiones tras investigación de denuncia por acoso sexual o acoso por razón de sexo
- Modelo genérico de denuncia interna por acoso sexual o por razón de sexo dentro de la empresa
- Carta de despido disciplinario por acoso sexual
- Demanda de resolución contractual por mobbing o acoso laboral
- Modelo de compromiso de confidencialidad de las personas que intervienen en el proceso de tramitación y resolución de las denuncias por acoso sexual y acoso por razón de sexo
- Modelo de consentimiento informado de participación en la fase de entrevistas del procedimiento abierto por activación de protocolo de acoso en la entidad